

交通运输施工企业职工职业安全状况调研

王彤

江苏省苏信工程咨询有限公司，江苏省南京市，210000；

摘要：为充分了解交通运输施工企业职工的安全意识状态和企业的安全生产现状，助力行业工会采取措施改善职工安全生产环境，采用问卷调查的方式，对 10 个江苏省交通重点工程施工企业安全管理人员和一线从业人员进行调研分析，共计回收问卷 2983 份，并对问卷数据进行统计分析。结果表明，一线从业人员存在缺乏职业荣誉感、自豪感、安全感、归属感不强，安全意识有待提高，缺乏组织纪律性和主人公意识；企业安全管理机制不完善，职工培训缺乏针对性和时效性，安全生产责任制落实不到位，职工合法权益保护有待加强。并针对发现的问题，提出相应对策与建议。

关键词：交通工程；企业职工；安全生产；问卷调查

DOI：10.69979/3041-0673.24.9.013

引言

我国交通工程建设领域安全管理工作起步较晚，在工程建设量增长的同时，广大一线职工的生命安全问题逐渐暴露。近年来，行业管理部门不断开展各项安全生产专项整治行动，进一步深入落实全国各行业安全生产工作^[1]。

工会对安全生产有着不可推卸的职责。维护职工的安全健康以及合法权益是工会在安全生产工作中最重要的工作内容之一^[2-3]。建筑施工企业的发展受诸多因素影响，工会在企业建设、管理方面的作用突出，这也要求不断发挥工会价值、推动其管理工作趋向完善^[4]。

交通运输工程施工企业广大职工安全状况事关生命安全与健康、事关企业的发展与稳定。因此，为了保护交通工程施工企业职工在生产过程中的安全与健康，改善职工安全生产环境，开展交通运输职工安全生产情况调查和研究工作，对交通运输行业工会提升企业从业人员安全管理意识及安全保障具有十分重要的现实意义。

1 调查方法

1.1 调研目的

本文调研的目的是全面了解江苏省交通工程重点施工企业职工的安全生产状况，对调研结果进行总体评价以及针对调研过程中发现的问题进行分析，最终根据问题原因分析结果提出具有可操作性的对策与建议。

1.2 调研对象

本次调研范围为近年参加“交通强省”重点工程劳动竞赛的 10 个重点工程施工企业，主要以高速公路、过江通道等重点工程施工单位为主。此次调研的目的是

全面了解江苏省交通工程重点施工企业职工的安全生产状况，对调研结果进行总体评价以及针对调研过程中发现的问题进行分析，最终根据问题原因分析结果提出具有可操作性的对策与建议。

1.3 调研方法

此次对江苏省内交通运输重点工程施工从业人员采用纸质问卷和网络问卷（微信小程序）两种调查方式进行，从业人员抽样比例不少于总人数的 20%，有效问卷不少于总人数的 80%，调研抽取的企业样本量不少于企业总数（每个工程所有企业总和）的 50%。共计发放纸质问卷 2476 份，网络问卷 545 份，总共 3021 份，回收问卷 2983 份。其中问卷的有效率达到了 80% 以上，分析具有统计意义。本文采用卡方（ χ^2 ）独立性检验和交叉表列联分析对问卷进行数据分析。

2 调研工作内容

2.1 调查问卷设计原则

本文调研的原则遵从客观性原则、实践性原则、群众性原则和科学性原则。问卷调查是一种通过向特定人群的部分群体通过标准化的问题系统问答获取信息的手段。调查问卷设计遵从的原则有：主题明确；结构合理、逻辑性强；通俗易懂；问卷长度控制；问卷要便于资料的校验、整理和统计。

2.2 调研内容

本文调研的主要内容为企业职工的安全意识状况、工作环境满意度状况、日常生活习惯、常识性事物、安全管理措施五个方面。进而了解企业安全生产制度、操作规程制定与落实情况，安全生产风险识别与管控情况，应急救援体系构建情况，隐患排查治理情况，安全生产

经费提取及使用情况, 安全教育培训情况, 企业生产现场安全状况, 企业职业健康等安全管理方面的现状; 了解从业人员对公司相关制度、操作规程熟悉掌握情况、职工个人安全保护意识、应急救援知识的掌握情况、对企业安全管理工作水平满意度等问题, 从而为提升企业安全管理水平提供依据与支撑。

3 职工职业安全状况分析

3.1 职工安全意识状况分析

通过调查问卷统计从事不同工种的人数及其年龄区间, 了解不同人员对各自安全职责的熟悉程度, 分析不同人员的安全意识水平, 统计结果见图 1、2。

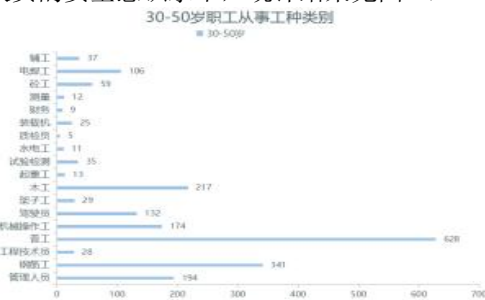


图 1 30-50 岁职工从事工种类别



图 2 30-50 岁职工从事工种类别的安全意识水平

根据图 1 和 2 可知, 30-50 岁群体的职工的工种类别占比以及不同工种的安全意识水平, 从中可以看出安全管理人员占比较少, 普工占比较大, 但是管理人员的安全意识水平普遍比普通施工人员的安全意识水平高。这是由于管理人员都是经过严格的考核之后选拔出来的人才, 相比之下, 更加的自律, 安全知识水平也比较高, 安全意识也较强。

3.2 职工工作环境满意度状况分析

通过调查问卷统计职工对自身工作环境的满意度以及是否亲身经历过事故, 统计结果见图 3、4。



图 3 工作环境满意度统计图

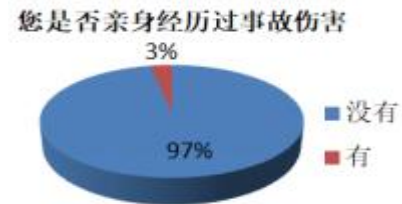


图 4 事故伤害统计图

从调查中发现, 现阶段职工对施工现场的工作环境满意度较高。由图 3 和 4 可以看出, 46% 的职工对所在的工作环境感到很满意, 51% 的职工对所在的工作环境感到基本满意, 3% 职工不满意自己所在的工作环境; 97% 没有亲身经历过事故/伤害, 3% 的职工亲身经历过事故伤害。施工企业工程项目环境条件一般都比较艰苦, 虽然大部分职工对当前的施工环境条件感到满意, 但是他们之中的很多人还是希望企业可以改善工作环境, 例如在施工现场多增加一些安全防护措施, 切实解决职工夏季通风、冬季取暖的需求。好的工作环境会增强职工的生产积极性, 保证工程项目的优质完成。

3.3 职工日常生活习惯状况分析

日常生活习惯对安全生产有着很大的影响。通过调查问卷统计职工对自身工作环境的满意度以及是否亲身经历过事故, 统计结果见图 5-8。



图 5 职工睡眠时长统计



图 6 职工工作任务统计

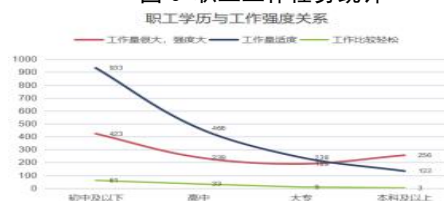


图 7 学历与工作强度趋势图

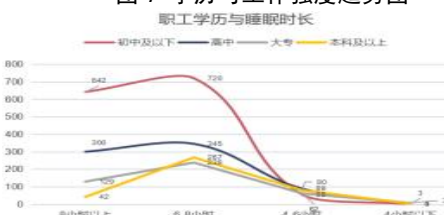


图 8 学历与睡眠时长趋势图

根据图 5 和 6 可知, 37%的职工睡眠时间在 8 小时以上, 53%的职工睡眠时间在 6-8 小时, 9%的职工睡眠时间在 4-6 小时, 1%的职工睡眠时间在 4 小时以下; 37%的职工认为目前工作量大, 强度大, 59%的职工认为工作量适度, 4%的职工认为工作比较轻松。大部分职工能够保证基本睡眠时间, 这对职工在工作时保持清醒尤为重要。

根据图 7 和 8, 职工的学历与工作强度以及睡眠时长的趋势图可以看出, 学历越高的人反而认为自己目前的工作任务重, 睡眠时长也越短。在施工队伍中, 学历高的人占比很少, 认为工作任务重、强度大, 睡眠时长的占比却很大。通过调查得知, 学历高的这部分职工一般从事的都是管理类和技术类的工种, 面对企业快速的发展, 他们承受的精神压力比身体压力更大, 这是一种使命感与责任感; 而学历低的职工认为只要做好自己的工作, 薪酬福利到位就行了, 不是很关心企业以及个人未来的发展前景是怎样。

3.4 职工安全常识状况分析

通过了解员工对安全性常识的掌握情况, 可以反映出企业安全教育培训状况, 统计结果见图 9、10。

发现有人触电时采取的措施是



图 9 采取措施统计图

从业人员发现危险时的处理方式



图 10 处理方式统计图

根据图 9 和 10 可知, 职工对于安全常识方面问题回答的正确率较高, 说明大部分职工都有很好的安全意识, 遇到紧急情况时, 能够做出正确的选择, 但还是有一部分职工安全意识比较薄弱, 对于安全常识性问题不够了解。职工对安全常识问题的了解程度也与职工本身的学历和工作年限有一定关系。学历越高、工作年限

越长的职工对安全常识问题的回答情况比学历低、工作年限短的职工好。这是由于大部分的一线施工人员都是农民工, 学历低下, 他们的安全知识大多来源于自身经验, 没有经过系统的安全知识培训, 对接收新的安全知识还需要很长的时间, 自身固有的思维模式很难做出改变。

4 对策与建议

本次调研中发现职工层面存在的问题主要有: 一线作业人员缺乏职业荣誉感、自豪感、安全感; 对企业发展前景信心不足, 归属感不强; 安全意识有待提高; 职工缺乏组织纪律性和主人翁意识。企业层面存在的问题主要有: 企业安全管理机制不完善; 职工培训缺乏针对性和时效性; 安全生产责任制落实不到位; 部分一线作业人员安全意识不足的问题始终得不到解决; 职工合法权益保护有待加强。

针对调研发现的问题, 本文提出相应对策与建议。丰富安全培训内容, 创新安全培训模式; 运用文娱活动提高员工的幸福感; 提高工会议政沟通能力, 做职工利益的“代言人”; 构建幸福企业人本主义文化环境; 通过有效运作, 提升企业工会管理价值; 依法维护职工的合法权益; 加强劳动保障方面的宣传和教育、关爱职工的健康; 开展各类评先评优表彰宣传工作; 开展创新活动, 全面提升企业发展质量。

参考文献

- [1] 郑迎杰, 张宝银. 建筑施工安全管理问题分析及对策[J]. 中国管理信息化, 2022, 25(15): 135-138.
 - [2] 朱虹. 浅析工会在安全生产中的重要性[J]. 农业科技与信息, 2015, (20): 111-112. DOI: 10. 15979/j. cnki. cn62-1057/s. 2015. 20. 057.
 - [3] 孙晋. 新常态下工会如何发挥在企业安全生产中的作用[J]. 北京市工会干部学院学报, 2016, 31(03): 22-25.
 - [4] 陶博洋. 建筑施工企业工会精细化管理的工作思考——以中铁建设集团有限公司为例[J]. 办公室业务, 2024, (11): 190-192.
- 王彤, 1993-), 男, 汉族, 江苏淮安, 江苏省南京市, 工程师, 研究方向: 交通建设工程安全管理。