

新时期企业工会如何加强职工思想政治引领工作

孙昊然

中电（四会）热电有限责任公司，广东省肇庆市，526242；

摘要：在新的历史时期，随着社会经济的快速发展，企业面临的内外部环境发生了深刻变化，这对企业内部的职工思想政治引领工作提出了新的挑战和要求。企业工会作为连接企业和职工的重要桥梁，其在职工思想政治引领工作中的角色显得尤为重要。

关键词：新时期；企业工会；职工思想政治

DOI：10.69979/3029-2700.24.7.015

引言

在当前社会经济快速发展的背景下，企业工会在职工思想政治引领工作中的作用日益凸显。本文旨在探讨在新时代中国特色社会主义思想的指导下，企业工会如何通过创新教育形式、强化阵地建设、完善激励机制和加强队伍建设等实践策略，有效加强职工的思想政治引领工作，以适应新时期企业发展的需要。

1 新时代中国特色社会主义思想的指导作用

新时代中国特色社会主义思想为各行各业的工作者提供了强大的精神指引和行动方向，尤其在弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神方面发挥了重要作用，对产业工人队伍建设产生了深远影响。首先，劳模精神代表了一种卓越追求。劳模们不仅是生产一线的佼佼者，更是道德楷模，他们通过无私奉献、锐意进取、艰苦奋斗的精神感染着周围的人。在新时代背景下，大力弘扬劳模精神就是要倡导全心全意为人民服务的思想，鼓励广大劳动者立足本职，精益求精，勇于担当，不断提升自我，创造出更多的社会效益和经济效益。其次，劳动精神是对劳动价值的高度认可。新时代中国特色社会主义思想强调尊重劳动、崇尚技能、保护权益，强调每个人都有平等的机会去追求梦想，只要付出努力就能收获回报。这使得产业工人更加自信自尊，愿意投入更多的热情和精力投入到工作中，促进整个社会形成勤劳光荣的社会风尚。再次，工匠精神体现了专注、精细、求实的职业态度。在中国迈向制造强国的过程中，工匠精神被赋予了崭新的时代内涵，即追求卓越品质，不断超越自我，专注于细节，持之以恒地打磨产品和服务。这要求产业工人具有高度的责任感和使命感，对自己从事的工作充满热爱，对自己的产品负责到底。最后，新时代中国特色社会主义思想还促进了职工文化的繁荣发展。它倡导建立健康文明、向上向善的企业文化氛围，增强员

工的归属感和凝聚力，促进团结协作，形成合力；同时还鼓励个人全面发展，追求身心健康，注重生活质量，平衡好工作与生活的关系。在新时代下，中国正致力于构建现代化经济体系，加快转型升级，无论是工业制造业还是服务业，都需要高素质的产业工人队伍支撑。在此过程中，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神是至关重要的。我们要坚持党管干部的原则，加强对党员干部的理想信念教育，引领全社会形成尊重劳动、尊重创造的良好风气，推动产业工人队伍高质量发展，为中国梦添砖加瓦。

2 新时期企业工会职工思想政治引领的实践策略

2.1 创新教育形式，提升引导效果

在新的历史时期，企业工会在职工思想政治引领中承担着教育者的角色，其任务是引导职工形成与企业目标相一致的思想观念和行为规范。为提升教育效果，企业工会需不断创新教育形式，以适应职工学习需求和时代发展特点。在实践中，可以采取以下策略：

结合线上线下融合，营造立体化学习空间。工会可以利用现代信息技术，如线上学习平台、移动应用等，将理论学习与职工日常生活的便捷性相结合，使职工在碎片化时间里也能接受教育。同时，线下活动如研讨会、主题讲座等不应被忽视，因为它们能提供面对面的交流和深度探讨的机会，有助于增强职工的归属感和互动性。

实施个性化教学，尊重职工个体差异。每个职工的教育背景、兴趣爱好和理解能力都不同，因此，教育内容和方式应尽可能满足个体差异。通过问卷调查或访谈，工会可以了解职工的学习需求，为他们量身定制学习内容，如设立不同难度级别的学习课程，提供不同风格的教育资源，以提高学习的针对性和有效性。

开展案例教学，增强教育的实践性。企业工会可以

收集和整理与职工工作生活紧密相关的案例,通过案例分析的方式,让职工在实际情境中学习和思考。这种方式不仅能够提高职工的参与度和兴趣,还能帮助他们更好地理解 and 掌握理论知识,从而在实际工作中运用所学,提升工作效率和质量。

利用多媒体和互动技术,丰富教学手段。现代多媒体技术和互动技术的发展为职工教育提供了更多可能性。企业工会可以利用视频、动画、模拟游戏等多媒体资源,使抽象的理论知识形象化、直观化,增强职工的学习体验。同时,通过在线问答、互动讨论等互动形式,激发职工的思考和参与,提高教育的互动性和趣味性。

建立学习小组,促进职工间的互助学习。企业工会可以鼓励职工自发组成学习小组,通过小组讨论、合作学习等形式,实现知识和经验的共享。学习小组不仅能够增强职工之间的交流和合作,还能通过集体智慧解决工作中的问题,提升团队的整体素质和凝聚力。

再者,开展案例教学,强化理论与实践的结合。通过分享企业内部的成功案例或行业典范,让职工看到理论知识在实际工作中的应用,使他们在体验式学习中深化理解,提高解决问题的能力。这种方式既有助于增强职工的实践意识,也能激发他们对知识的探索欲望。

运用互动式学习模式,激发职工主动学习。工会可组织小组讨论、角色扮演、模拟演练等活动,鼓励职工参与讨论,发表观点,这样既能提升他们的思考能力,也能培养团队协作精神。同时,通过设置学习目标和竞赛机制,可以激发职工的竞争意识,提高学习积极性。

整合多元资源,共享优质教育内容。工会可以与高校、研究机构、专业培训机构等合作,引入高质量的教育资源,丰富教育内容。通过分享优秀师资、研究成果和实践经验,为职工提供更广阔的学习视野,促使其全面发展。

2.2 强化阵地建设,营造浓厚氛围

强化阵地建设是新时期企业工会加强职工思想政治引领的重要手段,它是凝聚职工共识、传播先进文化、塑造企业精神的基石。工会应通过构建实体阵地与虚拟阵地相结合的方式,实现职工思想教育的全方位覆盖,营造积极向上、富有活力的企业氛围。

实体阵地的建设是思想政治工作的重要依托。定期组织参观学习、红色教育基地之旅,使职工在实地参观中感受党的历史,增强历史使命感和责任感。同时,建立劳模工匠创新工作室,鼓励职工向先进典型学习,通过榜样力量激发职工的工作热情和创新精神设立职工书屋,提供丰富的理论学习资料,让职工在闲暇之余能够自主学习,提升政治素养。

虚拟阵地的建设在数字化时代显得尤为关键。企业工会应充分利用互联网平台,建立职工在线学习平台,提供丰富多样的电子书、视频课程等资源,让职工可以随时随地进行学习。通过微信群、企业内部论坛等社交媒体,定期推送时事政治、企业文化等内容,引导职工形成正确的价值观念。此外,利用大数据和人工智能技术,进行职工思想动态的智能分析,及时发现和解决问题,为个性化教育提供数据支持。

同时,企业工会应积极举办各类活动,以文化活动为载体,营造浓厚的思想政治氛围。定期举办职工运动会、文艺晚会,增强职工的团队精神和集体荣誉感。开展主题征文、演讲比赛,让职工在参与中深化对理论的理解,展示个人才华。通过评选优秀员工、道德模范,形成榜样效应,激发职工的进取心和荣誉感。

企业工会应进一步加强内部通讯体系的构建,定期发行内部刊物,以传递企业最新动态和政策解读,从而加深员工对企业战略的理解与认同。通过建立意见收集机制和开放管理层与员工之间的沟通渠道,激励员工参与决策过程,确保员工感受到其意见受到重视,进而提升对企业的归属感。

在阵地建设中,企业工会还需要注重与外部资源的整合,争取政府、社区等多方支持,共同开展各类活动,拓宽职工视野,提高职工综合素质。例如,与高校、研究机构合作,引入专家讲座,提高职工的专业技能和理论水平。

强化阵地建设是企业工会在新时期加强职工思想政治引领的重要策略。通过实体与虚拟阵地的结合,多样化活动的开展,以及内外资源的有效整合,企业工会能够营造一个积极、和谐、富有创新意识的企业环境,推动职工个体发展与企业目标的深度融合,为企业的持续健康发展注入强大的精神动力。

2.3 完善激励机制,激发职工内生动力

完善激励机制是新时期企业工会加强职工思想政治引领的关键一环。在职工的思想政治引领工作中,激励机制的作用不仅在于激发职工的外在动力,更在于激发其内在的主动性和创造性,从而实现职工与企业的共享发展。通过科学合理的激励,企业工会可以引导职工将个人目标与企业战略目标相统一,提升职工的归属感和忠诚度,促进企业整体竞争力的提升。

企业工会应建立公正透明的绩效考核体系。绩效考核是激励机制的核心,它通过量化职工的工作成果,公正、公平地评价职工的工作表现。绩效考核不仅要关注职工的业务能力,还应重视其思想品德、团队协作和创新能力。通过定期的绩效评估,企业工会可以明确职工

的优点和改进方向,为职工提供明确的发展路径,同时也能让职工看到自己的进步和价值,从而提高工作积极性。

企业工会应设立多元化的激励方式。除了传统的薪酬激励,还可以通过晋升机会、培训发展、表彰奖励等多种方式,满足职工不同层次的需求。例如,设置各类技能竞赛和创新项目,让职工在竞争和合作中提升自我,同时通过获奖者公开表彰,给予荣誉激励,提高职工的成就感。

再者,企业工会应推行分享制,让职工共享企业的成功。通过利润分享、股票期权等机制,让职工感受到自己是企业成功的一部分,从而增强其对企业的归属感和忠诚度。这种共享机制可以促使职工更加积极地投入工作,同时也为企业的长期发展积累内部动力。

同时,企业工会还应重视非物质激励,如提供良好的工作环境、人性化管理、丰富的团队活动等。这些非物质激励能有效提升职工的幸福感和降低工作压力,使职工在愉快的氛围中投入工作,提高工作效率。

企业工会还应关注职工的个人发展,提供持续学习和成长的机会。通过设立技能提升项目、提供专业培训,帮助职工不断提升自我,实现职业生涯的规划。这种对职工个人成长的关心,能增强职工的内在驱动力,使他们积极投身于企业的发展中。

完善激励机制,激发职工内生动力,需要企业工会从多个维度进行综合考虑,既要确保激励机制的公平性,又要关注不同职工的个性化需求。通过科学的激励策略,企业工会不仅能引导职工形成积极向上的工作态度,还能帮助他们实现个人价值,最终推动企业向着更加和谐、高效的方向发展。在数字化和知识经济的今天,激励机制的创新和优化是企业工会加强职工思想政治引领不可忽视的策略,它将为企业在激烈的市场竞争中积累持久的优势。

2.4 加强队伍建设,提高引领能力

加强队伍建设是企业工会在新时期提升职工思想政治引领能力的重要途径。通过评先评模,树立行业典范,工会可以激励职工追求卓越,形成崇尚劳动、崇尚技能、崇尚创新的良好风尚。高素质产业工人队伍的建设,不仅需要工会的引导和支持,更需要通过一系列具体措施来实现。

首先,工会应定期开展劳动模范和工匠精神的宣传教育活动。通过举办劳模事迹报告会、工匠精神主题展

览等形式,广泛传播劳模和工匠的先进事迹和精神内涵,让职工在学习过程中受到启发和鼓舞,从而在实际工作中追求卓越,提升个人技能和职业素养。

其次,工会应重视高素质产业工人的培养和发展。通过与职业院校、技术培训机构合作,为职工提供专业技能提升的机会,鼓励职工参与各类技能竞赛和创新活动,以此激发职工的学习热情和创新潜能。同时,工会还应关注职工的个人职业规划,提供职业发展咨询和指导,帮助职工明确职业目标,规划职业发展路径。

此外,工会还应关注干部疗养工作,通过组织职工参加疗休养活动,改善职工的工作和生活状态,增强职工的身心健康。这不仅有助于提高职工的工作效率,还能增强职工对企业的认同感和归属感,从而在职工中形成积极向上的工作氛围。

在加强队伍建设的同时,工会还应注重提高自身的引领能力。工会干部应不断加强自身学习,提升政治素养和业务能力,以更好地服务职工、引领职工。通过定期组织工会干部培训,学习新时代中国特色社会主义思想 and 工会工作的新要求,工会干部能够更好地适应新形势下的工作需要,为职工提供更专业、更贴心的服务。

3 结语

在新时代背景下,企业工会在职工思想政治引领工作中扮演着至关重要的角色。通过不断探索和实践,工会组织能够有效地提升职工的思想政治素质,增强企业的凝聚力和向心力。未来,企业工会应继续深化对新时代中国特色社会主义思想的理解和运用,不断优化和创新思想政治引领的方式方法,以适应不断变化的社会环境和职工需求。同时,企业工会还应加强与职工的沟通和联系,确保职工的合法权益得到充分保障,为构建和谐劳动关系、推动企业稳定发展做出更大的贡献。

参考文献

- [1] 易怀山.新时期企业工会如何加强职工思想政治引领工作[J].《办公室业务》,2024 年第 4 期 138-140,共 3 页
- [2] 方方.延安时期青年工作经验对加强新时代青年思想政治引领的借鉴性研究[J].《中国军转民》,2024 年第 7 期 93-94,共 2 页
- [3] 付晓霞.工会如何加强职工思想政治引领工作[J].《兵团工运》,2024 年第 2 期 29-29,共 1 页