

如何提升纪检监察干部综合素质与能力

熊光磊

中国华电集团有限公司沈阳监督中心，辽宁沈阳，110000；

摘要：在新的历史征程上，纪检监察机关作为党内监督和国家监督的专责机关，肩负着神圣职责。使命越是光荣，任务越是艰巨，而干部的综合素质与能力，直接关系到纪检监察工作的质量，关系到全面从严治党向纵深发展的实际效果，关系到党和国家事业发展的全局。因此，系统性地提升纪检监察干部的综合素质与能力，是新时代推进纪检监察工作高质量发展的基础性、战略性工程，值得从战略高度进行总体谋划，聚焦职责夯实根基，针对短板精准施训，并不断革新培育模式，激发纪检监察干部学习的内生动力，如此方能锻造出堪当时代重任的纪检监察精兵。

关键词：纪检监察；干部；综合素质

DOI：10.69979/3029-2700.26.02.003

1 做好总体谋划，提升综合素质

提升纪检监察干部的综合素质，是一个循序渐进的过程，不可能一蹴而就，因此，在前期，需结合纪检监察工作实际，做好顶层设计、整体规划，通过制定《纪委监委机关培训学习方案》、《关于开展纪检监察干部综合素质提升系列活动的实施方案》等文件，实现统筹兼顾、全面推进^[1]。

在《纪委监委机关培训学习方案》等文件中，需将政治素质的培训摆在首位，引导纪检监察干部铸就绝对忠诚的政治品格。纪检监察机关是政治机关，旗帜鲜明、讲政治，是纪检监察干部面临的首要要求，因此，在培训中，要持续深化理论武装，组织干部深入学习党的创新理论，深刻领会其核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；要教育引导干部深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上，同党中央保持高度一致，严守政治纪律、政治规矩，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，确保纪检监察工作始终沿着正确的政治方向前进。

在培训纪检监察干部政治素养的基础上，还应着力提升干部的业务素质，锤炼其精湛高超的履职本领。纪检监察工作具有极强的政治性、政策性、专业性，没有“几把刷子”干不了。纪检监察人员的业务素质，具体涵盖监督检查、审查调查、案件审理、信访处置、巡视巡察等方方面面，为提升纪检监察工作质量，要引导干部熟悉党章、党规、党纪和宪法法律法规，掌握纪

察工作的基本原则、程序方法和技能要求，培养敏锐的问题发现能力、严谨的证据调取能力、深入的分析研判能力、精准的定性量纪能力、有效的思想政治工作能力，以及规范的文书制作能力，通过提升业务素质，使纪检监察干部切实履行好职责。

道德素质也是纪检监察干部的必备素质，因此，在提升纪检监察干部综合素质的过程中，也应加强道德与作风素质建设，塑造清正廉洁的纪检监察形象。正所谓“打铁必须自身硬”，纪检监察干部手握监督执纪执法权，面临的风险考验更为直接，在业务讲坛、专题讲座、机关夜大等活动中，要引导其深入解读《中国共产党廉洁自律准则》、《党内政治生活若干准则》、《党内监督条例》等党纪党规，教育其坚守初心使命，传承党的光荣传统，自觉践行社会主义核心价值观。在日常工作中，要大力弘扬严、实、深、细的作风，坚持实事求是，让干部们依规、依纪、依法办事，强化纪律教育，让干部知敬畏、存戒惧、守底线，时刻自重、自省、自警、自励，做到慎独、慎微。各干部要自觉接受最严格的约束，坚决防止“灯下黑”，确保党和人民赋予的权力不滥用，惩恶扬善的利剑永不蒙尘。

纪检监察工作节奏快、强度高、压力大，特别是审查调查工作，常常需要干部连续作战，对其身心构成严峻考验。因此，在日常工作中，还应重视培养纪检监察干部的心理与身体素质，确保其能够始终保持昂扬奋发的战斗状态。要加强对干部的心理疏导和人文关怀，帮助干部掌握压力调适、情绪管理的方法，倡导其践行健康的生活方式，鼓励干部加强体育锻炼，增强身体素质。只有拥有强健的体魄，以及坚韧的心理，纪检监察干部

才能保持持久旺盛的战斗力和战斗力，从容应对各种挑战。

2 明确重点职责，夯实知识储备

纪检监察工作涵盖面广，但职责有核心，知识有主干，因此，提升纪检监察干部的能力，必须紧扣职责要求，构建系统化、专业化的知识体系，为干部的有效履职，提供坚实的理论支撑和知识储备^[2]。

一是要深植“根子”，精通党纪国法。纪检监察干部必须系统学习《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》等核心党内法规，准确理解各条例的精神实质和具体条款，对条例做到烂熟于心、运用自如^[3]，同时，要熟练掌握《中华人民共和国监察法》、《中华人民共和国公职人员政务处分法》、《中华人民共和国刑事诉讼法》等相关国家法律法规，深刻把握纪法贯通、法法衔接的要求，确保在履职中“既用党纪尺子衡量，又用法律准绳约束”，实现政治效果、纪法效果和社会效果的有机统一。

二是要筑牢“底子”，掌握核心业务知识。可围绕纪检监察主责主业，构建核心业务知识框架，推动纪检监察干部加强学习。具体包括监督监察知识、审查调查知识、案件审理知识、信访举报知识、巡视巡查知识等，纪检监察干部应掌握政治监督、日常监督、专项监督的具体方法，了解如何发现主体责任、监督责任落实中的问题，如何运用谈话、查阅、调查等手段，进行有效监督。在审查调查方面，纪检监察干部应深入学习处置问题线索、初步核实、立案审查调查的全流程规范，掌握收集、固定、审查、运用证据的规则和技巧，熟悉谈话取证、外查取证、大数据分析等现代调查方法，以及安全文明办案的底线要求。此外，纪检监察人员还应精通案件审理的职责、原则和程序，掌握事实认定、证据审核、定性量纪、条规适用的标准，形成撰写高质量审理报告的能力。在信访方面，纪检监察人员要熟悉信访举报的接收、分流、处置流程，掌握分析信访形势、研判问题线索、做好群众工作的能力^[4]。在巡视巡查方面，信访人员要了解巡视巡察工作的方针、定位、内容、方式和流程，掌握发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展的核心要求。

三是要拓展“路子”，丰富相关领域知识。为实现“全面从严治党”，纪检监察工作需要具备广泛的知识视野，在日常工作中，要鼓励纪检监察干部学习经济、金融、财务、审计、工程建设、招投标、国土资源、国

企改革等领域的基础知识，了解相关行业的运作模式，关注科技发展，学习大数据、信息化等现代科技知识，探索“智慧监督”新模式。此外，纪检监察干部还应了解管理学、心理学、社会学等相关知识，以更科学的方法，做好思想政治工作、组织协调工作和群众工作。

四是要把准“调子”，吃透政策精神。纪检监察工作具有很强的政策性，因此，纪检监察干部必须及时学习党中央关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的最新决策部署，深刻理解国家重大发展战略，只有准确理解政策背景、目标和要求，才能使纪检监察工作更好地服务党和国家工作大局。

通过构建“根子深、底子厚、路子宽、调子准”的知识储备体系，纪检监察干部可以做到既懂纪又懂法、既精通业务又熟悉关联领域、既把握原则又知晓政策，真正成为人民群众需要的复合型人才。

3 针对新任干部，开展重点培训

新任纪检监察干部，是队伍的新鲜血液，也是未来的骨干，这些新任干部往往充满热情，但经验不足，亟需接受系统化的培养。结合新任干部的特点，可组织开展精准化、模块化的重点培训，帮助其快速适应岗位、完成角色转变。

对于新录用、新调入的干部，必须进行集中岗前培训，重点开展理想信念教育、忠诚教育、纪律规矩教育，组织新任干部深入学习纪检监察机关的光荣历史和优良传统，明确纪检监察工作的政治属性、使命责任和特殊要求，系好职业生涯“第一粒扣子”。随后，要为新任干部集中讲解党章、监察法、纪律处分条例、政务处分法等最基础、最核心的法规制度，清晰阐释纪检监察机关的职能定位、组织机构、主要工作内容和流程框架，帮助其建立宏观认知。在核心业务方面，可以案例的形式，简明扼要地介绍监督检查、审查调查、信访举报、案件审理等主要业务板块的基本概念、程序环节和注意事项，其中，要强调保密纪律的极端重要性，让新任干部学习相关规章制度和应急预案，树立“万无一失、一失万无”的安全意识。在廉洁教育方面，也要借助典型案例，警示新任干部岗位风险，引导干部从一开始起，就筑牢拒腐防变的思想防线。

在岗前培训结束后，应为每一位新任干部指定一名政治素质好、业务能力强、经验丰富的骨干作为导师，签订帮带责任书，在具体工作中，导师负责进行“传、帮、带”，指导新手参与具体任务，在实践中学政策、

学方法、学技巧、学作风,通过跟案学习、专项检查等方式,让新任干部在实战中,直观感受工作节奏,将理论知识转化为实际能力。单位可定期组织导师与新任干部交流座谈,分享心得,答疑解惑。

在新任干部熟悉业务后,单位可有计划地安排新任干部到不同岗位进行实践锻炼,初期,可安排其在信访、案件监督管理、党风政风监督等综合性、基础性强的岗位熟悉情况,随后,可安排其参与监督检查、巡视巡察等一线任务,培养发现问题的能力。在具备一定基础后,可有选择地让纪检监察干部在审查调查、案件审理等核心业务中,承担辅助性工作,逐步深入,通过多岗位、多层次的锻炼,帮助其全面了解纪检监察工作,找到适合自身特点的发展方向,积累扎实的实践经验。

根据实践经验,对新任干部的培养不能“一培了之”,单位要针对新任干部建立成长档案,定期跟踪其思想动态、工作表现和成长情况,通过谈心谈话、述职评议、专项考核等方式,评估重点培训和实践锻炼的效果,及时发现存在的问题,调整培养计划。对于成长迅速、表现突出的,要大胆使用,对于不适应或存在困难的,要及时提供帮助。形成“培训——实践——评估——反馈——再提升”的闭环管理,确保新任干部培养工作取得实效^[5]。

4 创新培训形式,鼓励自主学习

在实践要求不断提高的今天,仅靠传统的集中授课式培训,已难以完全满足纪检监察干部能力提升的需求。单位必须与时俱进,创新培训理念、形式和载体,大力激发干部自主学习的内生动力,构建多元化、立体化、开放式的学习成长生态。

在培训形式方面,要积极推广案例式教学,减少理论灌输,增加典型案例。针对复杂疑难案件,可组织干部开展结构化研讨、案例推演与辩论赛,在思想碰撞中,逐步深化认识、寻求对策,提升干部解决实际问题的能力。针对当前工作中存在的重点、难点问题,可组建跨部门、跨层级的课题小组,以“行动学习”的方式,通过调研、研讨、实践、总结,形成解决问题的新思路、新方法,实现工作与学习的深度融合。

在“互联网+”背景下,单位也要大力发展线上培训,建设覆盖全体干部的在线学习平台,方便干部利用碎片化时间学习。借助线上平台,可加强与司法机关、

审计部门、金融机构等的合作培训,开阔干部视野,通过举办专题讲座、线上工作坊,引入外部智慧。

为切实提升纪检监察干部的专业素质,在单位内部,要营造崇尚学习的浓厚氛围,领导干部要带头学习,将学习型机关、学习型团队建设作为重要工作任务来实施,通过组织读书分享会、业务沙龙、学习标兵评选等活动,大力宣传勤学善思的先进典型,使学习成为一种时尚、一种责任、一种习惯。为方便纪检监察干部自主学习,要加强机关图书资料室、数字图书馆建设,及时购置专业书籍、期刊和数据库,通过整理汇编政策法规、典型案例、优秀文书模板等内部学习资料,使干部享受到丰富的学习资源。可探索将干部的学习态度、学习成果纳入考核评价体系,作为评先评优、选拔任用的参考依据,鼓励干部将学习研究成果,转化为制度规范、工作建议或改进措施,对产生良好效果的干部予以奖励。

总之,通过创新培训形式、激励自主学习,可打破纪检监察干部学习的时空限制,满足干部的个性化、差异化学习需求,让学习贯穿于纪检监察干部职业生涯的全过程,实现能力的迭代升级。

5 结语

综上所述,提升纪检监察干部的综合素质与能力,是一项长期而艰巨的战略任务,必须常抓不懈、久久为功。各级纪检监察机关要切实履行主体责任,加强组织领导,完善体制机制,整合资源力量,狠抓工作落实,努力打造一支让党放心、让人民信赖的高素质专业化纪检监察队伍,唯有如此,才能不断适应新征程上的新形势、新任务、新要求,切实履行好党章和宪法赋予的职责。

参考文献

- [1]徐为民.新时代国有企业纪检监察工作推动价值链重构[J].现代企业,2025,(06):149-150+181.
- [2]张卫宝.企业纪检监察工作的问题及优化措施[J].中外企业文化,2024,(09):177-179.
- [3]黎舒婷.新时代下国有企业纪检监察工作创新发展探析[J].中外企业文化,2023,(12):140-142.
- [4]郭敏.浅谈改制企业回归国企后纪检监察工作面临的新挑战[J].中外企业文化,2022,(12):61-63.
- [5]文云霞.海南省乡镇纪检监察工作的困境与对策研究[D].海南大学,2022.