

国有企业职工思想政治工作探析

高莹

四川省地质矿产（集团）有限公司，四川成都，610036；

摘要：当前我国处在经济社会转型的关键阶段，国企作为国民经济关键支柱，职工队伍稳定和思想凝聚力直接关乎企业改革发展成效，然而，在新形势下，部分国企思想政治工作有方法老套、内容跟实际脱钩、机制死板等状况，致使工作针对性差、实效性弱，难以有效回应职工多样的思想诉求和价值困惑。针对上述不足，本研究要探讨怎样借创新工作理念、方法跟机制，着实提高国有企业思想政治工作的时代性跟有效性。研究发现，有效的工作体系要坚持以职工为中心，把思想引导跟解决实际问题结合起来；要积极利用新媒体平台，丰富教育形式与载体；同时，得把思想政治工作深入放进企业治理跟文化建设里，构建党政工团协同联动的一体化工作格局。这探索对巩固党于国有企业执政基础、增强企业内部凝聚力、激发职工主人翁精神、保障国有企业持续健康发展有重要现实意义，也给同类企业提供了能拿来借鉴的实践方法。

关键词：国有企业；思想政治工作；创新路径

DOI：10.69979/3029-2700.26.02.002

1 国有企业职工思想政治工作的重要性与时代挑战

1.1 国有企业在我国经济社会发展中的战略地位

国有企业在我国经济社会发展中占着相当重要的位置，作为国家经济发展的支柱力量，它不光肩负推动经济增长的重任，还承担保障社会稳定、促进民生改善的多重任务。特别是在现代化建设进程中，国有企业战略地位愈发突出，它在关键领域以及重大工程中的主导作用无法被替代，因其规模大、资源集中，国有企业成为经济调节的“稳定器”，在市场波动、社会变革里给国家经济及社会予以了强有力支撑。与此同时，国有企业给职工思想政治工作提出了更高要求，这关乎企业持续稳定发展，还影响社会和谐跟进步。

职工思想稳定性直接关乎企业生产效率及社会责任感，特别是全球化和信息化背景里，职工群体面临更多思想冲击和价值观多元情况，因此，国有企业思想政治工作不但要针对职工精神文化需求，还得回应他们工作、生活中实际问题，通过有效的思想引导与情感疏导，提升职工对企业的认同感觉和归属感觉，保证企业文化跟职工理念的一致情况。这是国有企业持续展现战略功用，维持它稳定发展的内在需求。

1.2 新形势下国有企业思想政治工作面临的现实困境

在当下繁杂社会环境里，国有企业思想政治工作面临困境愈发明显，主要体现在方法、内容以及机制等方面存在的局限，传统思想政治工作模式多倾向理论宣讲和单向信息传递，缺少和职工实际需求以及心理状态的有效对接。随着职工思想观念渐趋多元化，单一的说教式工作办法已难满足其需求，致使思想政治工作于吸引力跟感染力方面呈现出显著欠缺。此外，思想政治工作内容太侧重政治导向，忽略了对职工实际问题的留意，无法有效处理职工在经济、生活以及职业发展中的实际难题，这致使职工对思想政治工作的认同程度与参与程度降低，又削弱了它实际效果。

另一方面，国有企业思想政治工作机制不完善是当下面临的重要问题之一。思想政治工作常缺长效机制保障与有效组织支持，有些企业对思想政治工作看重程度不足，致使相关工作缺乏协调和系统，尤其在新形势下，信息化、全球化以及职工个性化需求的多重变动，让传统思想政治工作机制显得应付不足，亟需创新和改革。这困境要求企业在新的时代背景下，对思想政治工作做深刻反思和调整，适配职工多样思想需求以及现代企业管理要求。

1.3 加强和改进思想政治工作的紧迫性与必要性

在新时代背景当中，国有企业职工思想政治工作改进已不只是理论要求，更是保障企业持续发展的实际需求。随着经济改革不断深入，企业组织结构、管理模式

以及生产方式持续更新，职工面对的社会环境、生活条件以及思想观念也有了极大地改变。因此，思想政治工作得跟上时代脚步，看重跟职工实际生活以及职业需求相结合，提高思想政治工作实效性，能有效增进职工集体主义精神与社会责任感，提高他们工作热情和忠诚度，进而给企业创新发展予以强大人力保障。

同时，强化思想政治工作有利于凝聚职工队伍，稳定企业的核心竞争力，在全球化跟信息化时代，企业快速发展依靠创新与合作，创新动力源自职工智慧与力量，通过改进思想政治工作，能增强职工对企业文化的认同感觉和归属感觉，进而激发他们工作里的积极性与创造力。此外，科学有用的思想政治工作还能有效引导职工正确处理个人跟企业之间的关系，促使个人发展和企业目标高度相符，保证企业在改革中实现平稳过渡跟长远发展。

2 创新国有企业职工思想政治工作的路径探索

2.1 坚持以职工为中心，推动思想引导与解决实际问题相结合

在国有企业职工思想政治工作中，需秉持“以职工为中心”的理念，把思想引导跟解决实际问题结合起来。跟着社会经济情形变化，职工需求不止于物质奖励跟经

济待遇提升，更多关注自身心理需求与精神文化生活。因此，创新思想政治工作的方法，得更看重职工人文关怀，通过强化和职工的沟通往来，明白它实际困难和需求，可有效提高工作的亲和性与实效。这种以人为本工作方式不光能增强职工归属感与凝聚力，还能推动企业稳定与发展。

同时，把物质激励跟精神激励结合起来，亦是提高思想政治工作成效的关键办法。国有企业要依据职工不一样的需求，设计多元化的激励机制，保证它经济利益，又留意它精神及心理方面需求，在此基础上，构建完善职工关怀体系，打造和谐企业文化氛围，进一步提升思想政治工作的吸引力与影响力。通过这种双管齐下的方法，能在引导职工思想之际，提高它对企业的认同感觉和忠诚程度。

2.2 创新工作载体与方法，积极构建新媒体时代的话语体系

再新媒体快速发展背景里，国有企业要通过多样数字平台重塑思想政治工作传播方法，通过短视频、直播互动、企业内部平台等形式提升内容吸引力跟参与度，凭借数据分析工具，还能精确辨认职工关注要点，让教育内容更有针对性与实效性，促使线上跟线下构成互补互动的工作局面。

表1 多样数字平台重塑思想政治工作传播方法

新媒体载体类型	主要功能特点	在思想政治工作中的应用
企业官方App	信息集中、互动便捷	发布政策解读、开展在线问卷、提供个性化学习任务
微信公众号	传播快速、覆盖面广	推送微课堂内容、开展主题活动报道、强化职工思想引导
视频平台	形式生动、易于共情	制作情景化教育短片、展示先进典型、增强情感感染力
直播平台	实时互动、反馈及时	开展线上宣讲、答疑交流，实现与职工的即时沟通

把新媒体放进日常管理跟文化建设里，利于形成多层次、多入口的传播矩阵，让思想政治工作更靠近职工日常情景，经过线上学、线下谈、数据反馈等法子整合，能搭建持续性、沉浸式教育环境，进一步提高职工参与度与认同感，给企业文化塑造供给更鲜活的载体。

2.3 健全协同联动机制，将思想政治工作深度融入企业治理与文化

实现党政工团共同管理局面，首先得明确各方职责，形成有效协同工作机制，党组织得发挥领导核心作用，保证思想政治工作贯穿企业运营各环节；政府和工会得紧密配合，给职工提供必要政策支持和保障；工团得加强跟职工的互动和沟通，收集基层反馈。经由强化党政

工团三方合作，能形成集中力量推进思想政治工作深度融入。

此外，思想政治工作得跟企业制度以及文化建设深度融合，变成日常管理跟发展战略一部分，把思想政治工作融入企业规章制度里，建立长效机制，可促使职工再日常工作里主动接纳并践行社会主义核心价值观。同时，企业文化建设得突出以人为本的观念，经多样文化活动，增强职工凝聚力和归属感。凭借这一系列举措，思想政治工作能成为企业发展一部分，还能在塑造企业核心价值观、提升员工社会责任感与使命感方面发挥关键作用。

3 提升国有企业职工思想政治工作实效性的保

障机制与意义

3.1 完善组织领导与制度建设，提供坚实的体制保障

再加强并改进国有企业职工思想政治工作进程里，党的领导一直是最根本的保障，得完善党的组织领导体系，把党组织领导作用贯穿思想政治工作全程各环节。强化党组织于思想政治工作里的核心作用，保证党对企业各项工作全面领导。同时，应建立完善工作责任制，明确各级党组织跟领导干部于思想政治工作里的职责分工，实现责任归人、任务落实，借助完备考核评价制度，科学评价思想政治工作的成效，保证工作成果能持续提高并稳固。

要强化思想政治工作体系规范性跟高效性，企业要结合实际情形，再完善制度建设，保证思想政治工作有章能循、有规能依，强化思想政治工作队伍培训跟管理，提升它的专业水准，保证队伍成员有扎实政治理论根基和较强实践本事。借助构建完善的制度化举措，保证思想政治工作顺利开展，推进企业文化提升以及职工思想凝聚。

3.2 加强工作队伍建设，提升专业化与综合能力

加强思想政治工作队伍的建设，是提高工作实效性、保证工作可持续性及深度的关键所在，为服务国有企业战略发展，思想政治工作队伍不光得有深厚政治理论素养，还得有较强实际操作本领。因此，得注重培养进程里，要重视理论学习，也要强化实践锻炼，让队伍成员拥有应对复杂情形和多样需求的本领，在实践中，队伍成员得能深入知晓职工实际需求，制定可行工作策略，能灵活调整工作方法跟思路，应对迅速变化的社会环境。

与此同时，思想政治工作队伍专业化水准得持续提升，这要求队伍成员有较高政治觉悟与理论水平，还要有较强沟通协调本领和创新本领，经过对队伍一直培养和系统管理，保证它在工作里能快速适应企业发展需要，推动思想政治工作精准化、系统化。只有如此，才可保证国有企业思想政治工作在新形势里达成和企业战略的深度契合，给职工予以有力思想引导以及实践支持，最终促使企业文化朝着好的方向发展。

3.3 工作创新的预期成效与长远价值

工作创新实践给巩固党的执政基础、增强企业凝聚力以及促进国有企业可持续发展带来深远影响，在新时

代背景下，创新思想政治工作不仅可协助职工确立正确价值观与工作观念，还能激起他们的集体荣誉感跟责任意识，强化职工凝聚力与向心力，就能给企业发展供给强大精神动力。同时，创新实践带动企业文化建设，让它更有时代感和吸引力，职工在认可企业文化进程里，产生企业的忠诚和归属感，给党的执政基础给予了坚实社会支撑。

在思想政治工作里引入创新机制，企业能解决职工个体及集体实际问题，还能提高整个企业组织活力与市场竞争能力，这类创新不光体现在工作方法多样方面，在工作内容和形式上紧跟时代，积极应对新时代给企业提出的新要求。最终，创新思想政治工作实践能助力企业在激烈市场竞争里维持稳定发展，推动企业长期可持续发展，保证国有企业在经济社会里的战略位置不动摇。

4 结语

新时代背景里国有企业职工思想政治工作，既面临挑战，也迎来机遇。本文基于当下实际情况，探讨它创新路径，从理念、方法和机制三方面着手，强调得坚持以职工为中心，推进思想引导跟实际问题相结合；积极用新媒体载体，搭建靠近职工的话语体系；完善党政工团协同机制，把思想政治工作深入放进企业治理及文化中。这些探索不仅有助于增强职工归属感、激发内生动力，也给国有企业稳固党的执政基础、提高组织凝聚力、达成可持续发展提供了重要支持。未来，国有企业要一直促使思想政治工作跟时代同步、和职工齐心，让它切实变成推动企业高质量发展的关键软实力和精神引领。

参考文献

- [1] 张荣辉. 新时代中国青年职工思想政治工作探赜[J]. 领导科学论坛, 2025, (03): 82-86.
- [2] 张政. 国有企业思想政治工作在职工队伍建设中的作用探究[J]. 中外企业文化, 2025, (02): 223-225.
- [3] 王海芳. 国有企业青年职工思想政治工作探析[J]. 现代企业文化, 2025, (03): 64-66.
- [4] 桑迪. 国有企业思想政治工作对干部职工思想引领的实践与探索[J]. 中国有色金属, 2024, (S2): 47-49.
- [5] 胡皓. 国有企业工会加强职工思想政治教育工作的思路探析[J]. 现代企业文化, 2024, (32): 68-70.
- [6] 王兵. 国有企业职工思想政治工作的创新路径[J]. 现代企业文化, 2024, (27): 65-67.