

跨部门数据共享在社保稽核中的应用

贾晨超

辽宁省社会保险事业服务中心，辽宁省沈阳市，110000；

摘要：本文围绕跨部门数据共享在社会保障稽核中的实际运用开展研究，目前社保稽核存在信息壁垒明显、数据来源狭窄等状况，影响到监管效能的充分发挥。经由形成跨部门数据协同机制，可以有效改进稽核工作精准度和时效性，给社保基金安全运行提供有力支撑。文章全面论述了数据共享在改善稽核流程，加强风险预警等方面的作用，就当下存在的管理体制障碍，数据安全隐患等问题，提出完善制度框架、优化统一平台，巩固安全防护体系化等解决方案。这些成果对于推进社保稽核模式更新，提升社会保障治理水平有着重要参照意义。

关键词：跨部门数据共享；社保稽核；数据安全；效率提升

DOI：10.69979/3041-0673.26.03.089

社保稽核是保证社保基金安全，保障参保人合法权益的关键环节。但是目前存在跨部门数据难获取困难、信息项不全、数据时效性差等突出问题。各单位拥有与社保相关联的数据，如公安人口信息、工商企业登记信息、税务纳税信息、卫健死亡信息、司法服刑人员等等。这些分散在不同单位的数据，并没有形成有效的共享机制。通过优化跨部门数据共享平台，将分散的数据汇集起来，能够给社保稽核提供全面且准确的数据支撑，从而提升社保稽核工作的效率和准确性。深入研究跨部门数据共享在社保稽核中的应用具有现实意义。

1 跨部门数据共享对社保稽核的重要性

1.1 提升社保稽核效率

传统社保稽核依靠人工调查和纸质材料审核，流程繁杂又低效，跨部门数据共享经由创建统一的数据交换平台，有效地冲破了信息壁垒，使得稽核部门可以随时得到公安、税务、工商等部门的相关数据，缩减了数据核对及取证所需的时间，工作效率明显改善，从而为及时察觉并处理违规行为给予有力支撑。

1.2 增强社保稽核准确性

跨部门数据共享能够给社保稽核给予大量数据支持，对接公安户籍人口信息可以辨别身份冒用行为，把民政系统火化信息同卫健系统医学死亡证明结合起来，就能做到待遇停发精确管理，在平台创建的时候加入数据校验机制，凭借多源数据交叉验证，极大降低了因为信息不全或者失真引发的误判风险^[1]。

1.3 促进社保政策的有效实施

以安全可控的数据共享平台为基础，为社保政策的制定和调整提供了更科学的根据。利用人社内部就业、失业、劳动关系等多种数据综合起来，可以准确了解各

个群体的保障需求以及政策覆盖情况。跨部门的数据获取，可以获知参保主体和人员的综合情况，进一步提高了对相关政策措施制定的针对性，从而促进社保制度高效运行。

1.4 保障社保基金安全

社保基金安全牵涉参保主体和个人权益，跨部门数据共享是加强监管的关键步骤。同金融机构创建安全数据通道之后，可以对资金走向实施即时监控；接入财务审计部门的数据就能做到使用合规性监督；在平台层面搭建风险预估模型，凭借多种数据融合分析，提前察觉潜藏的风险隐患。此外为平台配备完备的数据备份和安全检查功能，保证基金数据在全部生命周期的安全性，从而全方位保障基金的安全稳定运行。

2 跨部门数据共享在社保稽核应用中面临的挑战

2.1 体制机制障碍

目前，政府各部门之间在管理体制、运行机制等方面也存在着一定的差异，使跨部门间的数据共享存在一定的难度。由于各个政府部门采集数据的方式方法以及存储、管理、使用方式各不相同，造成了数据格式不同、质量不同的问题。有些部门会为了自身利益而选择不分享自己的数据，并且在一定程度上对数据共享设置各种限制条件。

2.2 数据安全性与隐私保护问题

跨部门数据共享涉及个人身份信息、企业经营相关的敏感信息，数据的安全和个人隐私保护非常重要，一旦数据泄露就给企业和个人信息带来巨大损失。虽然我国相继出台有关于数据安全和隐私保护的法律法规，但是落实起来仍存在多问题，在这方面还需要加强数据安

全技术手段。在数据共享的过程中如何保证数据安全传输与存储,防止他人对数据进行非法获取、篡改等问题是跨部门数据共享面临的问题之一,要确定数据使用的边界和权限以避免被滥用。

2.3 技术标准不统一

不同部门在信息化建设过程中所用到的技术标准和系统平台存在差异,这给跨部门数据共享带来了技术上的阻碍,各部门的业务系统使用不同的数据库管理系统、数据接口以及编程语言,使得数据无法直接进行共享与交互^[2]。比如有的部门的系统采用传统的关系型数据库,而另外一些部门则采用了非关系型数据库,数据格式及储存方法不一致,要完成数据共享就须经由繁杂的数据转换并映射才行。各部门的管理参差不齐,不及时更新换代,这也加大了跨部门数据共享的难度。

2.4 人员素质和能力不足

跨部门数据共享需要具有专业知识和技能的人员来管理操作。但目前社保稽核部门以及其他业务人员的数据管理能力及信息技术理论不足,对数据共享的重要性、必要性认识不够,没有数据共享的意识,缺乏积极性。另一些工作人员虽有一定信息技术基础,却缺少跨部门数据共享的经验与能力,不能很好地开展数据整合分析及应用工作。

3 应对跨部门数据共享在社保稽核应用中挑战的策略

3.1 完善规章制度和体制机制

数据管理主管部门要牵头制订系统化的数据共享管理制度,明确各部门在数据共享过程中的权利、义务以及责任界限,形成跨部门协同工作机制。设立专门的数据共享协调机构,负责统筹安排各有关部门之间开展数据共享工作,解决由于部门利益差异、数据标准不统一等原因引发的矛盾问题,并且推动实施数据标准化建设,在此基础上制定统一的数据采集规范、格式标准、质量要求和接口协议等内容规定,从而为实现数据互联互通奠定制度基础。如主管部门可牵头出台数据共享技术规范,对重要数据的格式及内容做出具体规定,以便于相关部门间进行数据互通互联。

3.2 加强数据安全与隐私保护

数据安全的跨部门数据共享的重要保障,要形成健全的数据安全管理体系,加强数据分类分级保护机制,针对不同敏感级别的数据执行差异化安全策略。在技术方面,全面采用加密传输,存储加密,访问控制以及数据脱敏等技术手段,保证数据在流转和储存时的安全性

^[3]。还要创建起完善的数据使用审计监督体系,严格规范数据调取与使用的流程,加强对操作行为的记录及风险监测工作。定期展开数据安全培训活动,改善相关人员的安全意识和防护水平。并可聘请第三方专业机构对数据共享平台开展安全评价并进行符合性审查,从而真正杜绝出现数据泄漏或者被滥用的情况。要加强数据治理,平台级别的数据治理机制既保证了数据规范统一又通过对数据进行分级授权管理使得使用合规性得到了保障。

3.3 统一技术标准和平台建设

构建统一、高效且安全的数据共享平台是实现跨部门数据共享的关键基础设施,该平台要依靠云计算、大数据这类现代信息技术,采用分布式、可扩展的系统架构,支撑多源异构数据接入整合管理。它需给予统一的API数据服务接口,做到社保、公安、税务、卫健等部门多部门数据标准集成并集中调度,在功能方面包含从采集到清洗再到融合分析可视化全流程服务能力,并支持实时查询统计风险预警等高级应用功能,从而满足社保稽核业务对多维度动态化数据的需求。而且要有高可靠性和安全性特性,经由多重备份与灾难恢复机制保证业务连续性及数据完整性。

3.4 提高人员素质和能力

要加强对社保稽核及相关业务部门工作人员的培训工作,重点提升数据管理、信息技术运用、数据分析以及网络安全等方面的技能训练,培训的内容包含政策法规、标准规范、平台使用技巧、数据安全等方面的内容,组织员工参加行业内有关技术交流会与专业资格考核竞赛,从而扩展其专业的知识面并且丰富实践经验。此外,积极吸引聘用具有相关学科背景(如:数据科学领域或信息安全类)的专业人员加入进来,优化团队组成架构,打造一支既擅长业务又精通技术的人才队伍,给社保稽核完成数据化智能化转型过程给予强有力的支持。

4 跨部门数据共享在社保稽核中的具体应用场景

4.1 企业社保缴费稽核

在企业社保缴费稽核中,跨部门数据共享可以发挥重要作用。社保稽核部门可以通过与工商部门共享企业登记信息,了解企业的成立时间、经营范围、注册资本等情况,判断企业是否具备参保资格。与税务部门共享企业的纳税信息,核实企业的营业收入和利润情况,确定企业应缴纳的社保缴费基数。与银行部门共享企业的账户信息,监控企业社保费的缴纳情况,及时发现企业欠

费、逃费等问题^[4]。例如，如果发现某企业的纳税收入明显高于其申报的社保缴费基数，社保稽核部门可以进一步调查核实，确保企业足额缴纳社保费。

4.2 个人社保待遇领取稽核

个人社保待遇领取稽核需要跨部门数据共享，社保稽核部门可以和相关部门共享人口状态信息，对参保人员身份信息、生存状况进行核实，防止冒领、骗领社保待遇。例如，与医疗机构共享参保人员就医信息，核实参保人员是否符合享受社保工伤待遇的条件。对于领取养老金的人群，可以通过公安、民政、卫健等各部门的数据共享平台找到已经去世却仍然在领取养老金的情况，避免社保基金流失。

4.3 社保政策制定和调整

跨部门数据共享可以为社保政策的制定和调整提供参考。社保部门可与统计部门共享就业、收入等统计数据，了解社会经济发展状况及参保人员需求变化情况，以便于做出合理的社保政策；同教育部门共享人口结构及受教育程度信息，研究各类人群社保需求及参保意愿，据此有针对性地对社保政策作出相应调整。根据人社内部就业部门提供的就业数据可知，有些行业就业不稳定，社保部门针对这些行业的社保缴费政策进行调整，减轻企业与员工负担。

5 跨部门数据共享在社保稽核应用中的未来发展趋势

5.1 智能化发展

随着人工智能、大数据之类的技术不断更新，社保稽核工作会向智能化方向发展，人工智能技术应用以后，可对大量跨部门的数据实行自动分析和挖掘，找出潜藏的社保风险和问题。例如，利用机器学习算法来剖析企业经营数据和社会保障缴纳数据，去预估企业将来是否存在欠费风险，然后提早给予帮扶应对解决。自动化精准化的智能手段应用到社保稽查工作中，进一步提升稽查效率和精确程度。

5.2 实时化共享

随着跨部门大数据平台的不断优化提升，未来的数据共享将会实现实时化。各部门的数据系统能够做到实时互联，社保稽核部门可以通过同级的大数据平台实时获得所需要的信息，及时发现问题并加以解决。例如，当企业的纳税信息发生改变时，社保稽核部门可以第一

时间知道该消息，并且根据这个变化对企业的社保缴费基数进行相应的调整。实时化的共享有助于提高社保稽核的时效性，有利于保证社保基金的安全和参保人的权益。

5.3 多元化数据融合

除以往传统的部门数据外，未来的跨部门的数据共享还将包含更多元的数据，例如增加企业招聘信息、购物平台数据、企业社交媒体数据、物流信息数据等了解企业经营状况。通过公共社交平台员工评论信息等入手了解企业职工工作满意程度等舆情信息。多元化的数据能够给予社保稽核更多的信息来源，使得社保稽核更为全面准确。

5.4 国际合作与共享

伴随全球化发展，社保领域的国际合作和共享会不断增加，不同国家之间可以共享社保数据和信息，共同推动社保政策协调合作。例如在国际劳务合作中各国共享劳务人员的社保参保信息，维护劳务人员的社保权益等，在国际合作与共享下跨部门数据共享会在社保稽核中产生新机遇、新挑战。

6 结束语

在当前社保稽核工作中，跨部门数据共享已成为提升监管效能的关键支撑。通过建立数据协同机制，不仅显著提高了稽核效率和准确性，也为社保基金安全提供了有力保障。然而，体制机制不完善、数据安全风险、技术标准不统一及专业人员短缺等问题仍制约着共享成效。未来，随着人工智能、区块链等新技术深入应用，应进一步优化共享平台功能，扩大数据融合范围，加强数据安全保护，加强跨区域协作，构建更加智能、高效、安全的社保稽核新格局。

参考文献

- [1] 曹琛. 大数据背景下的统计信息化建设策略研究[J]. 中国电子商情, 2024, (13): 62-64.
- [2] 曹燕. W市税务稽查跨部门协作问题研究[D]. 内蒙古农业大学, 2024.
- [3] 吴艳秋. 技术结构化视角下跨部门政务数据共享实现路径探索[J]. 中国管理信息化, 2024, 27(10): 166-168.
- [4] 李英梅. 基于区块链技术的档案数据共享策略研究[J]. 黑龙江档案, 2023, (04): 186-188.