

党建赋能企业高质量发展实践研究

曾凡龙

国能宝日希勒能源有限公司，内蒙古自治区呼伦贝尔市，021000；

摘要：本研究旨在深入探讨党建工作如何赋能企业实现高质量发展。通过分析党建与企业高质量发展的内在联系，结合实际案例剖析党建赋能企业发展的具体做法与成效，为企业在新时代背景下充分发挥党建引领作用提供理论支持和实践参考。综合运用文献研究法梳理党建与企业发展相关理论，采用实地调研法了解企业党建工作开展现状及存在问题，通过案例分析法总结成功经验与启示。研究发现党建工作能在思想引领、机制完善、先锋模范作用发挥及文化融合等方面为企业高质量发展提供强大动力。同时提出加强组织领导、队伍建设和完善考核评价体系等保障措施，以确保党建赋能企业发展取得实效。

关键词：党建赋能；企业高质量发展；实践研究；有效路径

DOI：10.69979/3029-2700.26.01.006

在我国经济高质量发展的大背景下，企业作为市场主体，面临着日益激烈的竞争和复杂多变的市场环境。党建工作作为中国特色社会主义企业发展的独特优势，对企业把握正确发展方向、提升核心竞争力具有重要意义。深入研究党建赋能企业高质量发展的实践路径，不仅是加强企业党建工作的内在要求，也是推动企业实现可持续发展的必然选择。本文将围绕党建与企业高质量发展的关系，结合实际案例，探索党建赋能企业高质量发展的有效途径和保障措施。

1 党建赋能企业高质量发展的理论基础

1.1 党建工作的核心内涵

党建工作即党的建设工作，是马克思主义建党理论同党的建设实践活动的统一。从内容上看，它涵盖了党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及制度建设等多个方面。政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果，要求企业党组织坚定政治立场，坚决贯彻党的路线方针政策，确保企业发展的正确政治方向。

1.2 企业高质量发展的概念与要求

企业高质量发展的实质是达成经济、社会、环境等多个方面协调统一、可持续发展的状态。从经济效益角度看，主要特征表现在运营效率明显改善，市场竞争力不断增强，盈利能力逐步增长，这就要求企业在产品和服务质量上持续改进，提升运营效率，控制成本，依靠技术创新应对市场变化，从社会价值层面讲，高质量发展意味着企业社会责任意识越发强烈，努力创造更多就业机会，促进社会公正，守护公共利益，企业要完善同

利益相关方的合作机制，关心员工的职业发展，参与公益事业，树立良好的企业形象和公众印象^[1]。

2 党建赋能企业高质量发展的现状分析

2.1 党建工作在企业中的开展情况

近年来，全面从严治党战略不断推进，企业党的建设工作的重要性日益突出，许多企业努力完善党组织体系，加强党建工作组织保障和制度支撑，在基层组织建设上，大多数规模以上企业形成了涵盖党委、党总支、党支部的组织架构，实现了全覆盖，对于党员教育管理，各企业普遍开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等系统活动，不断提高党员思想境界和党性修养水平。在推动党的建设进程中，企业党组织经由组织党员参加志愿服务，举办主题党日活动，加强党课教育等手段，有效地提升了组织的凝聚力和吸引力，有些企业在执行时，仍存有党建工作与业务发展相脱节的情况，表现出形式化，表面化的特点，其内在功能须要进一步完善并加以提升。

2.2 党建对企业高质量发展的促进作用体现

党建工作作为企业实现高质量发展的关键要素，在许多层面体现出明显功能价值。在意识形态领域，企业党组织组织政治理论学习及专题教育活动，引领员工树立正确的世界观，人生观，价值观，提升职业使命感与责任意识，营造积极向上的企业文化氛围，于战略规划期间，党组织深度介入重大决策讨论，给出具有前瞻性的意见和建议，保证决策流程更为科学严谨，就人才培育而言，党组织重点加强干部队伍培育，塑造一支政治素质过硬，专业能力出众的高素质专业化人才队伍，给

企业的可持续发展赋予稳固支撑。企业文化培育过程中，企业党组织践行党建文化理念，推动企业文化更新发展，组织内部凝聚力与向心力得以加强，在履行社会责任时，党组织引导企业主动承担责任，树立良好社会形象，社会认可度及品牌美誉度明显提高^[2]。

2.3 当前党建赋能企业发展存在的问题

当前，党建赋能企业发展还存在一些问题。一是党建工作与企业业务融合不够紧密。部分企业党组织在开展党建工作时，没有充分考虑企业的业务特点和发展需求，导致党建工作与业务工作相互脱节，无法发挥党建工作对企业业务的促进作用。二是党建工作方式方法创新不足。部分企业党建工作仍然采用传统的方式方法，缺乏吸引力和感染力，难以满足党员和员工的需求。三是党建工作队伍建设有待加强。部分企业党建工作者业务能力和综合素质不高，缺乏创新意识和工作积极性，影响了党建工作的质量和效果。四是党建工作保障机制不完善。部分企业对党建工作的投入不足，党建工作经费、场地等保障措施不到位，制约了党建工作的开展^[3]。

3 党建赋能企业高质量发展的实践案例剖析

3.1 成功案例介绍

拿某大型国有企业来说，他们在党建工作方面做了不少创新尝试，慢慢形成了一条把党建同企业发展结合在一起的路子，这个企业党委很重视党建工作的整体安排，把它放进整个发展计划里去考虑，而且还搞出“三位一体”的运作模式，包含战略规划一起干，执行推进一块动，绩效评价一并算这三个层次，从组织架构角度来讲，企业努力完善全面覆盖的党组织网络，特别重视基层党支部的堡垒效应，在党员队伍建设方面，设立“党员示范岗”和“党员责任区”，最大限度地激发党员的积极性和创造力，发挥带头人的模范作用，把党的核心价值观念渗透到企业文化创建当中，塑造有辨识度的文化符号，从而提升团队的向心力和内部认同感。

3.2 案例中党建赋能的具体做法与成效

该企业党委凭借其思想政治引领职能，经由形势任务教育、专题宣讲等手段，促使员工认识企业发展态势及其核心任务，从而增进职业归属感和责任担当意识，在决策管理体系当中，党委形成起重大事项前置审议机制，就关键决策展开事前评估审核，保证决策流程的科学性和合法性，在人力资源开发范畴，党委秉持“人才强企”战略理念，加大对高层次人才的培育和引进力度，为企业发展塑造起稳固的人力资源保障体系。该企业党

委积极促进党组织在创新发展中起到引领作用，创建党员创新工作室来激发全员创新动力，完成许多技术创新上的突破，极大地提升企业核心竞争力，在履行社会责任上，党委鼓励员工参与公益行动，大力展开扶贫济困，生态保护等公益事业，很好地改善了企业形象，这些做法促使党建同业务工作融合得更为紧密，给企业的可持续发展形成了稳固根基，而且明显加强了经济效益和社会影响力^[4]。

3.3 案例带来的启示与借鉴

本案例给企业带来一系列重要的启示和操作指引，一方面要推进党建同业务的融合，企业党组织应该围绕核心业务做专题性的党建活动，把党建工作系统地融入到管理经营的各个部分，做到相互促进，协同发展。另一方面提倡革新党建工作的形式和办法，企业党组织要依照自身状况和员工需求，利用新媒体技术等现代化手段，增添党建活动的载体，改良运行机制，从而进一步提升党建工作的针对性和实效性。第三，提升党务工作者队伍建设，企业应优先选用具有坚定政治信仰，扎实业务知识以及丰富工作经验的人才来担当党务岗位，并为他们制定出系统化的培育规划及职业晋升路线图，从而全方位提升他们的综合素质与履职能力。第四，健全党务工作支撑体系，企业要加大党建工作资源的投入强度，保证专项经费，办公地点等关键要素供应充分，给党务工作的顺利推进给予有力支撑。

4 党建引领企业高质量发展的路径研究

4.1 强化党建引领，汇聚企业发展力量

党建工作中的思想引领作用是推动企业高质量发展的关键引擎，企业党组织要把思想政治教育当做重要阵地，深刻领会和贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的关键意思。加强党员干部同所有工作人员的价值共识感同责任意识，塑造正确的生命观世界观人生观，定时展开形式任务教导，全面阐述企业的未来发展构想和筹划部署，引领员工关心外部环境的变动给自身业务带来怎样的效应，激起大家负责任的热情与使命感，努力塑造企业文化体系，经过总结提炼核心的理念以及精神内涵来构筑向上向好的组织环境，增进团队配合水平和协同效力的提升。

4.2 健全党建工作机制，提高企业管理水平

建立健全党建工作机制是推动企业实现高质量发展的关键保障。企业要形成起完备的党建工作责任体系，党委书记以及其他领导班子成员的具体职责应当予

以明晰,还要完善对这些职责履行情况的监督考核以及绩效评定机制,创建党建同业务深度相融的工作模式,把党建工作全面地纳入到企业的战略规划和年度经营计划当中去,做到二者相互促进并且实行一体化的综合评判,改善党员领导干部参与决策的制度安排,让他们在政治引领以及专业指导方面发挥重要作用,从而为企业的持续发展给予科学依据。

4.3 党员先锋模范作用促进企业创新发展

党员先锋模范作用的充分发挥是企业高质量发展的核心动力,企业党组织要重点加强党员教育培训工作,提高党员的政治理论水平和专业实践能力,引导党员在实际工作中发挥先进性作用。健全党员示范岗、责任区等长效运行机制,为党员履职尽责提供制度保障,鼓励党员参与技术创新、管理优化、服务提质等实践领域,将其作为创新驱动发展的关键支撑,建立健全考核激励体系,对表现优秀的党员给予表彰奖励,激发全体党员的积极性和创新力^[5]。

4.4 推动党建与企业文化融合,提升企业软实力

促进党建文化同企业文化深度交融,这是促使企业迈向高质量发展的重要途径,忠诚,奉献,责任这些价值观属于现代企业文化的关键部分。与党建文化的本质内涵非常吻合,在这种情形下,企业党组织应当主动担负起主导职责,把党建文化要素全面融入到企业文化体系当中,要加大对企业文化理念的宣传力度,经由教育培训促使员工领悟并践行企业文化所蕴含的精神实质,而且要更新文化活动的形式,营造出一种积极向上的组织气氛,还要加强对品牌战略的规划,凭借党建文化和企业文化共同发力,来优化企业在市场角逐中的综合竞争力和社会知名度。

5 党建引领企业高质量发展的保障机制

5.1 加强组织领导,压实党建责任

加强党的领导是推动企业高质量发展的根本保证。企业要完善党建工作领导体制,明确党组织在治理体系中的主导地位和职责边界,党委书记要切实担负起全面从严治党的责任,科学谋划、有序推进党建重点工作,定期召开专题会议研究重大问题,领导班子成员要落实“一岗双责”,统筹抓好业务发展和分管领域党建工作,建立系统化的考核评价机制,把党建工作成效作为领导班子和干部综合绩效的重要内容,对履职不到位的依法依规追责问责。

5.2 强化队伍建设,提升党建工作者素质

加强党的建设人才队伍建设,是企业迈向高质量发展的关键支撑。要优先挑选拥有坚定政治信仰,深厚专业素养以及丰富实践经验的优秀人才来担任党建工作职务,从而充实基层党组织的核心力量,形成起系统而完备的党建人才培养体系,定时举办专题培训及经验交流活动,以提升他们的政治敏感性与实务操作技能。

5.3 健全考核评价体系以保障党建工作实效性

健全科学的考核评估体系,这是党建引领企业高质量发展的关键保障,企业要形成系统化的党建工作评价指标体系,把各项任务变成具体标准,完善动态监测和周期性审查机制,尽早找出隐含的问题,要加大考核结果的实用价值,把它当作领导班子绩效评定,干部选用任命,奖惩决定的主要依照,从而调动基层党组织和党员队伍的积极性,保证党建工作目标顺利达成。

6 结束语

本研究深入探讨了党建赋能企业高质量发展的理论基础、现状分析、实践案例、有效路径和保障措施。研究表明,党建工作与企业高质量发展密切相关,党建能够在思想引领、决策制定、人才培养、文化建设等方面为企业发展提供强大动力。通过分析实际案例,总结了党建赋能企业发展的成功经验和有效做法。未来,随着经济社会的不断发展和企业改革的不断深化,党建赋能企业高质量发展将面临新的机遇和挑战。企业党组织应进一步加强自身建设,不断创新党建工作方式方法,提高党建工作的科学化水平。

参考文献

- [1] 彭波. 高质量党建赋能国有能源企业高质量发展[J]. 石油商技, 2023, 41(03): 72-74.
- [2] 陈霞霞. 加大企业党建力度助推企业高质量发展[J]. 发展, 2023, (05): 75-77.
- [3] 王端. 实施“五位一体”党建赋能行动助推企业高质量发展[J]. 中国煤炭工业, 2023, (08): 54-56.
- [4] 武彬. 党建赋能人力资源管理: 国企干部选拔任用机制创新路径研究[N]. 安徽科技报, 2025-07-30(013).
- [5] 刘华云. 以高质量党建引领先行示范区建设的路径选择[J]. 厦门特区党校学报, 2022, (06): 52-58.

作者简介: 曾凡龙 (1988.06.30-), 男, 汉族, 黑龙江, 本科, 中级, 政工序列。