

新时代事业单位党建工作创新路径研究

商丽丽

河北省地矿局国土资源勘查中心，河北石家庄，050000；

摘要：在新时代背景下，事业单位党建工作面临新的机遇与挑战。本文深入探讨新时代事业单位党建工作的理论基础与重要性，分析其现状及存在的问题，如党建与业务脱节、队伍建设不足等。文章提出创新理念，包括以人民为中心、强化思想政治教育、突出服务导向，并从创新内容、优化组织设置、加强队伍建设、利用科技手段等方面提出创新路径。研究成果旨在为事业单位党建工作提供参考，推动其高质量发展，助力国家和社会发展。

关键词：新时代；事业单位；党建工作；创新路径

DOI：10.69979/3029-2700.25.12.010

引言

随着中国特色社会主义进入新时代，党和国家的事业取得了历史性成就，发生了历史性变革。事业单位作为国家治理体系的重要组成部分，在推动经济社会发展、保障和改善民生等方面发挥着重要作用。党建工作是事业单位发展的灵魂和引领，新时代对事业单位党建工作提出了更高的要求。如何在新时代背景下创新事业单位党建工作，是当前亟待解决的重要课题。本文将从理论基础、现状与问题剖析、创新理念和创新路径等方面进行深入研究，以期为新时代事业单位党建工作提供有益的思路和方法。

1 新时代事业单位党建工作的理论基础与重要性

1.1 理论基础

新时代事业单位党建工作的理论基础主要来源于马克思主义党建理论、中国共产党的百年党建经验以及习近平新时代中国特色社会主义思想。马克思主义党建理论强调党的先进性和纯洁性，注重党的组织建设和思想建设，为事业单位党建工作提供了根本遵循。中国共产党的百年党建经验则为事业单位党建工作提供了丰富的实践指导，包括坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党等方面。习近平新时代中国特色社会主义思想为新时代事业单位党建工作指明了方向，强调要坚持以人民为中心的发展思想，加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，不断提高党的执政能力和领导水平。

1.2 重要性

（1）落实党的十九大精神的客观要求

党的十九大报告明确指出，要坚定不移全面从严治党，不断提高党的执政能力和领导水平。事业单位作为党的事业的重要组成部分，必须贯彻落实党的十九大精神，加强党建工作，确保党的路线方针政策在事业单位得到全面贯彻执行^[1]。通过加强党建工作，可以增强事业单位党组织的凝聚力和战斗力，提高党员干部的政治素质和业务能力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强的组织保障。

（2）保持党的先进性的需要

党的先进性是党的生命线，事业单位党组织作为党的基层组织，必须始终保持先进性。通过加强党建工作，可以引导党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，增强党性修养，提高政治觉悟，保持清正廉洁，做到忠诚干净担当。同时，党建工作还可以激励党员干部在工作中发挥先锋模范作用，以实际行动践行党的宗旨，为人民群众提供优质的服务，推动事业单位的改革发展。

（3）党风廉政建设和提高党的执政能力的关键

党风廉政建设是党的建设的重要内容，也是提高党的执政能力的关键。事业单位党建工作必须把党风廉政建设放在突出位置，加强纪律教育，强化监督执纪问责，严肃查处违纪违法案件，营造风清气正的政治生态。通过加强党建工作，可以提高党员干部的廉洁自律意识，增强拒腐防变能力，确保党员干部在工作中依法依规办事，廉洁奉公，为提高党的执政能力奠定坚实基础。

2 新时代事业单位党建工作的现状与问题剖析

2.1 党建工作发挥的作用欠缺

在新时代背景下，部分事业单位党建工作未能充分发挥其应有的作用。一方面，党建工作与业务工作结合不够紧密，存在“两张皮”现象。一些单位在工作中将党建工作与业务工作分开进行，没有将党建工作贯穿于业务工作的全过程，导致党建工作缺乏针对性和实效性。另一方面，党建工作对单位发展的引领作用不够明显。一些单位党组织在工作中缺乏创新意识和进取精神，党建工作形式单一，内容枯燥，难以激发党员干部的积极性和主动性，无法为单位的发展提供强大的精神动力和智力支持^[2]。

2.2 党建队伍建设存在不足

党建队伍是事业单位党建工作的重要力量，但目前部分单位党建队伍建设存在一些问题。一是党务工作人员素质参差不齐。一些党务工作人员缺乏系统的党建理论知识和业务能力培训，对党建工作的重要性和方法不够了解，难以胜任党建工作任务。二是党务工作人员配备不足。部分单位由于人员编制有限，党务工作人员数量较少，导致党建工作任务繁重，难以保证党建工作的质量和效果。三是党务工作人员激励机制不完善。一些单位对党务工作人员的考核评价和激励机制不够科学合理，导致党务工作人员的工作积极性不高，影响了党建工作的开展。

2.3 党建工作脱离实际

部分事业单位党建工作存在脱离实际的问题，主要表现在以下几个方面：一是党建工作内容与单位实际结合不够紧密。一些单位在制定党建工作计划和开展党建活动时，没有充分考虑单位的实际情况和党员干部的需求，导致党建工作内容空洞，缺乏针对性和吸引力。二是党建工作方式方法不够灵活。一些单位在党建工作中仍然沿用传统的模式和方法，缺乏创新意识和时代感，难以适应新时代的要求。三是党建工作效果评估不够科学。一些单位对党建工作的效果评估主要依靠主观判断，缺乏科学的评估指标和方法，导致党建工作效果难以准确衡量，无法为党建工作的改进和提升提供有力的依据。

3 新时代事业单位党建工作的创新理念

3.1 坚持以人民为中心的创新理念

新时代事业单位党建工作必须坚持以人民为中心

的发展思想，把人民的利益放在首位。在党建工作中，要注重倾听人民群众的声音，了解人民群众的需求，切实解决人民群众关心的热点难点问题。通过加强党建工作，可以提高党员干部的服务意识和能力水平，为人民群众提供优质高效的服务，增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。同时，要充分发挥人民群众的主体作用，鼓励人民群众积极参与事业单位的党建工作，形成共建共治共享的良好局面^[3]。

3.2 强化思想政治教育的创新理念

思想政治教育是党建工作的重要内容，新时代事业单位党建工作必须强化思想政治教育的创新理念。要注重运用现代信息技术手段，创新思想政治教育的方式方法，提高思想政治教育的吸引力和感染力。通过开展丰富多彩的思想政治教育活动，如专题讲座、主题党日活动、红色教育基地参观等，引导党员干部树立正确的理想信念，增强党性修养，提高政治觉悟。同时，要注重思想政治教育的针对性和实效性，结合单位实际和党员干部的思想实际，开展有针对性的思想政治教育，解决党员干部的思想困惑和实际问题。

3.3 突出服务导向的创新理念

新时代事业单位党建工作必须突出服务导向，把服务作为党建工作的出发点和落脚点。在党建工作中，要注重服务单位的改革发展，为单位的发展提供坚强的组织保障和人才支持。要注重服务党员干部，关心党员干部的工作和生活，帮助党员干部解决实际困难，增强党员干部的归属感和认同感。同时，要注重服务人民群众，把人民群众的需求作为党建工作的重点，通过加强党建工作，提高单位的服务质量和水平，为人民群众提供优质的服务，赢得人民群众的信任和支持。

4 新时代事业单位党建工作的创新路径

4.1 创新党建工作内容

新时代事业单位党建工作必须创新党建工作内容，使其更加符合新时代的要求。一是要加强党的政治建设，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党员干部在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。二是要加强党的思想建设，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引导党员干部树立正确的世界观、人生观和价

价值观，增强党性修养。三是要加强党的组织建设，完善党组织设置，优化党员队伍结构，提高党组织的凝聚力和战斗力。四是要加强党的作风建设，严格落实中央八项规定精神，坚决纠正“四风”问题，营造风清气正的政治生态。五是要加强党的纪律建设，强化纪律教育，严肃查处违纪违法案件，确保党员干部廉洁自律^[4]。

4.2 创新党组织设置与活动方式

新时代事业单位党建工作必须创新党组织设置与活动方式，提高党组织的活力和战斗力。一是要创新党组织设置，根据单位的实际情况和工作需要，灵活设置党组织，如在项目组、工作团队等设立党组织，实现党组织的全覆盖。二是要创新党组织活动方式，注重运用现代信息技术手段，开展线上线下相结合的党组织活动。如利用互联网平台开展党课学习、主题党日活动、党员交流等，提高党组织活动的参与度和实效性。三是要注重党组织活动的针对性和实效性，结合单位实际和党员干部的思想实际，开展丰富多彩的党组织活动，如开展志愿服务活动、扶贫帮困活动、文化体育活动等，增强党组织的凝聚力和吸引力。

4.3 加强党建队伍建设

新时代事业单位党建工作必须加强党建队伍建设，提高党务工作人员的素质和能力。一是要加强党务工作人员的培训教育，定期组织党务工作人员参加党建业务培训，提高其党建理论水平和业务能力。二是要优化党务工作人员的配备，根据单位的规模和工作任务，合理配备党务工作人员，确保党建工作有人抓、有人管。三是要完善党务工作人员的激励机制，建立健全科学合理的考核评价体系，对党务工作人员的工作进行量化考核，根据考核结果给予相应的奖励和惩罚，激发党务工作人员的工作积极性和主动性^[5]。

4.4 利用科技手段推进党建工作现代化

新时代事业单位党建工作必须充分利用科技手段，推进党建工作现代化。一是要加强党建信息化平台建设，利用互联网、大数据、人工智能等现代信息技术，打造集党员教育、管理、服务于一体的党建信息化平台，提高党建工作的效率和质量^[6]。二是要注重运用新媒体开展党建工作，通过微信公众号、微博、抖音等新媒体平

台，发布党建信息、开展党建活动、宣传党建工作成果，扩大党建工作的影响力和覆盖面。三是要加强党建大数据分析应用，通过对党建大数据的分析，了解党员干部的思想动态和工作情况，为党建工作的决策提供科学依据，提高党建工作的科学性和精准性。

5 结论

新时代事业单位党建工作面临着新的机遇与挑战，必须在理论和实践上不断创新。本文通过对新时代事业单位党建工作的理论基础与重要性进行分析，剖析了当前党建工作存在的问题，并提出了创新理念与路径。通过坚持以人民为中心的创新理念、强化思想政治教育的创新理念、突出服务导向的创新理念，以及创新党建工作内容、创新党组织设置与活动方式、加强党建队伍建设、利用科技手段推进党建工作现代化等措施，可以有效提高事业单位党建工作的质量和水平，推动事业单位的改革发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强的组织保障。新时代事业单位党建工作是一项长期而艰巨的任务，需要我们不断探索和创新。我们相信，在党的坚强领导下，通过全体党员干部的共同努力，新时代事业单位党建工作一定能够取得新的更大成就，为党和人民的事业做出更大的贡献。

参考文献

- [1]胥斌. 新时代事业单位党建工作创新路径与实践探索[J]. 社会与公益, 2025, (06): 4-6.
- [2]张树民. 新时代事业单位工商管理工作方法的创新路径[J]. 财经界, 2024, (21): 33-35.
- [3]朱立康. 新时代背景下基层事业单位思政工作创新的路径[J]. 办公室业务, 2022, (23): 48-50.
- [4]陈喆. 浅谈新时代事业单位党建工作创新的着力点[J]. 活力, 2022, (06): 43-45.
- [5]李冰. 加强新时代事业单位党建工作和创新工作的思考[J]. 就业与保障, 2021, (23): 34-36.
- [6]谭真. 新时代机关事业单位基层党建工作机制创新研究[J]. 办公室业务, 2021, (23): 13-15.

作者简介：姓名：商丽丽，性别：女，民族：汉，出生日期：1980.01.22，籍贯：商河县，职务/职称：高级政工师，学历：本科，研究方向：党建思想政治。