

# 党建业务“四链四融”机制驱动智慧港口建设的探索

徐杰

广西钦州保税港区宏港码头有限公司，广西钦州，535008；

**摘要：**本文深入探讨党建业务“四链四融”机制对智慧港口建设的驱动作用。在阐述智慧港口建设重要性及党建引领意义的基础上，详细介绍“四链四融”机制的内涵，包括创新链、人才链、产业链、价值链与党建的融合方式，以及该机制在智慧港口建设中的实践路径，如加强组织领导、搭建融合平台、培育创新文化等，并分析其取得的成效，为智慧港口建设提供新的思路与方法，推动港口行业高质量发展。

**关键词：**党建业务；四链四融；智慧港口

**DOI：**10.69979/3029-2700.25.12.009

## 引言

在全球港口竞争日益激烈的背景下，智慧港口建设已成为提升港口竞争力、实现可持续发展的关键举措。智慧港口通过运用物联网、大数据、人工智能等先进技术，实现港口运营的智能化、高效化和绿色化。然而，智慧港口建设是一个复杂的系统工程，涉及多领域、多环节的协同创新与深度融合，需要强大的组织保障和思想引领。党建工作作为国有企业的独特优势，在智慧港口建设中发挥着重要的引领和推动作用。通过构建党建业务“四链四融”机制，将党建工作与创新链、人才链、产业链、价值链深度融合，能够有效激发港口发展的内生动力，为智慧港口建设提供坚实的政治保障和强大的精神动力。

## 1 党建业务“四链四融”机制的内涵

### 1.1 创新链与党建融合

创新是智慧港口建设的核心驱动力。创新链与党建的融合，旨在充分发挥党组织的政治优势和组织优势，引导和激励广大党员干部积极投身科技创新实践。一方面，通过设立党员创新示范岗、组建党员科技创新团队等方式，将党员的先锋模范作用融入到科技创新的各个环节。党员带头开展技术研发、工艺改进和管理创新，攻克智慧港口建设中的“卡脖子”技术难题。另一方面，党组织加强对科技创新工作的统筹规划和政策支持，建立健全科技创新激励机制，营造良好的创新氛围，鼓励全体员工积极参与创新活动，推动创新链的高效运转<sup>[1]</sup>。

### 1.2 人才链与党建融合

人才是智慧港口建设的第一资源。人才链与党建的融合，重点在于发挥党组织在人才培养、引进和使用方面的主导作用。党组织通过加强思想政治教育，引导人才树立正确的价值观和职业观，增强人才对企业的认同感和归属感。在人才培养上，开展“党员导师带徒”活动，以党员骨干的丰富经验和专业技能培养年轻人才；组织各类培训和学习交流活动，提升人才的综合素质和业务能力。在人才引进上，坚持党管人才原则，制定科学的人才引进政策，吸引行业内优秀人才投身智慧港口建设。在人才使用上，建立公平公正的人才选拔任用机制，为人才提供广阔的发展空间，让人才在合适的岗位上充分发挥作用。

### 1.3 产业链与党建融合

智慧港口建设需要产业链上下游企业的协同合作。产业链与党建的融合，通过搭建党建联建共建平台，促进港口企业与供应商、物流企业、科研机构等产业链相关方的党组织之间开展交流与合作。各方党组织围绕智慧港口建设的共同目标，在技术研发、项目建设、市场拓展等方面加强协作，实现资源共享、优势互补<sup>[2]</sup>。例如，港口企业与科研机构党组织合作开展产学研项目，共同攻克智慧港口建设中的关键技术；与供应商党组织建立长期稳定的合作关系，确保物资供应的质量和及时性；与物流企业党组织协同优化物流运输流程，提高港口物流效率。通过产业链党建融合，形成推动智慧港口建设的强大合力。

### 1.4 价值链与党建融合

价值链与党建的融合，聚焦于通过党建工作提升港

口企业的价值创造能力和综合竞争力。党组织引导企业树立正确的价值导向，将社会责任融入企业发展战略，在追求经济效益的同时，注重社会效益和环境效益。在港口运营管理中，通过开展党员责任区、党员突击队等活动，提高服务质量和运营效率，降低运营成本，提升客户满意度，从而增强港口在市场中的竞争力，实现价值链的增值。此外，党组织积极推动企业开展绿色港口建设，加强环境保护和节能减排，提升企业的可持续发展能力，进一步提升企业的社会价值。

## 2 党建业务“四链四融”机制驱动智慧港口建设的实践路径

### 2.1 加强组织领导，构建融合发展格局

成立由港口企业党委主要负责人牵头的党建业务“四链四融”工作领导小组，成员涵盖党委办公室、业务部门、人力资源、科技研发等核心部门负责人。领导小组负责统筹“四链四融”机制的顶层设计，定期研判智慧港口建设与党建融合的战略方向，制定阶段性目标与任务清单。明确各成员部门职责分工，如党委办公室主抓党建工作落实，业务部门负责推进产业链与价值链融合实践，科技研发部门聚焦创新链技术攻关。同时，结合智慧港口建设需求与党建工作实际，制定包含年度计划、季度安排、月度重点的详细工作规划，配套出台可量化、可操作的实施方案。将“四链四融”工作纳入企业年度党建工作考核体系，细化考核指标，设置过程性考核与结果性考核，通过考核倒逼责任落实。定期召开领导小组会议，建立问题台账，对机制运行中的难点堵点进行专题研讨，及时优化调整工作策略，强化统筹协调与业务指导，保障“四链四融”机制高效运转<sup>[3]</sup>。

### 2.2 搭建融合平台，促进资源共享与协同创新

建立党建与业务融合的信息化平台，整合创新资源、人才资源、产业链资源和价值链资源，实现信息共享和互联互通。例如，设立科技创新成果展示与交流板块，方便企业内部及产业链相关方了解最新的创新成果，促进技术合作与转移；搭建人才信息库和人才交流平台，为人才的引进、培养和使用提供便利；建立产业链供需对接平台，促进港口企业与上下游企业之间的业务合作。此外，积极举办各类党建与业务融合的主题活动，如党建引领科技创新论坛、产业链党建合作研讨会等，为各

方提供交流合作的机会，推动资源共享与协同创新。

### 2.3 培育创新文化，激发员工创新活力

将创新文化深度融入企业文化建设体系，构建全方位、多层次的创新文化传播矩阵。党组织牵头开展创新文化主题宣讲、创新案例分享会等活动，利用企业官网、内部刊物、宣传栏等载体，宣传智慧港口创新成果与典型事迹，营造浓厚的创新氛围。定期举办覆盖全员的“智慧港口创新大赛”，设置技术革新、管理优化、流程再造等多个竞赛单元，鼓励跨部门组队参赛，以赛促创。设立专项创新奖励基金，制定科学的奖励评定标准，对具有实用价值的创新成果给予物质奖励与精神表彰，对处于探索阶段的创新尝试秉持包容态度，降低员工创新顾虑。同时，构建分层分类的创新培训体系，针对不同岗位、不同技能水平的员工，开设物联网应用、数据分析、人工智能基础等定制化课程，邀请行业专家授课，并组织员工赴先进智慧港口参观学习，全面提升员工创新意识与实践能力，为智慧港口建设注入持久动力。

### 2.4 强化人才培养，打造高素质人才队伍

制定科学的人才培养计划，结合智慧港口建设的需求，开展有针对性的培训课程，包括技术研发、数据分析、智能设备操作与维护等方面的培训。充分利用内部培训资源和外部培训渠道，邀请行业专家、学者进行授课和指导。加强实践锻炼，通过项目实践、轮岗交流等方式，让人才在实际工作中积累经验，提升能力。注重培养复合型人才，鼓励员工跨部门、跨专业学习，培养既懂业务又懂党建的综合性人才，为“四链四融”机制的有效运行提供人才支撑。

### 2.5 推动党建联建，加强产业链协同合作

以党建联建为纽带，构建“港口 + 产业链伙伴”党建共同体。在与上下游企业、科研机构、高校签订党建联建协议时，明确技术共享、人才共育、项目共推等具体合作目标，细化各方责任清单与任务分工。建立常态化党建联建工作机制，每季度组织跨单位党组织开展“智慧港口党建论坛”，围绕行业前沿技术、政策趋势进行研讨；每月联合开展主题党日活动，通过红色教育基地参观、业务场景模拟等形式，强化思想共识。针对智慧港口自动化码头升级、智能物流系统开发等重点项目，由各方党组织负责人牵头成立联合攻关小组，建立“需求共商 - 资源整合 - 进度协同 - 成果共享”

的全流程合作模式，打破信息壁垒，实现技术、资金、人才等要素的高效配置，以党建联建引领产业链深度协同，推动智慧港口建设项目提质增效。

### 3 党建业务 “四链四融” 机制驱动智慧港口建设的成效

#### 3.1 创新能力显著提升

创新链与党建深度融合激发企业创新活力，党员带头组建的创新团队在智慧港口核心技术攻关中发挥先锋模范作用。在自动化码头装卸设备研发领域，成功研制出高效智能装卸机械，作业效率提升 30%；智能物流调度系统优化后，运输路径规划准确率提高至 95%；港口大数据分析平台实现全流程数据实时监测与精准预测。近三年累计获得发明专利 50 余项、实用新型专利 80 项，其中智能理货系统、无人集卡调度技术等多项成果达到国际先进水平，为智慧港口建设筑牢技术根基，提升企业核心竞争力<sup>[4]</sup>。

#### 3.2 人才队伍不断壮大

人才链与党建融合机制，企业构建“双培养”模式，将骨干员工培养成党员，把党员培养成业务骨干，通过“党员导师制”累计培养技术骨干 80 余名、管理人才 30 余人。党组织牵头制定具有竞争力的人才引进政策，近三年吸引港口自动化、大数据分析等领域高层次人才 50 余人加盟。同时，优化人才梯队建设，构建涵盖资深专家、青年骨干、基层技术人员的三级人才体系，形成技术研发占比 40%、运营管理占比 30%、市场营销与党建工作各占 15% 的科学人才结构，为智慧港口建设注入强劲人力动能<sup>[5]</sup>。

#### 3.3 产业链协同更加紧密

产业链与党建的融合，通过党建联建共建平台，加强了港口企业与产业链上下游企业之间的沟通与协作。各方在技术研发、项目建设、市场拓展等方面实现了深度合作，形成了协同发展的良好局面。例如，在自动化码头建设项目中，港口企业与设备供应商、工程建设单位、科研机构紧密配合，共同攻克了诸多技术难题，确保了项目的顺利建成并投入运营，提高了港口的整体运营效率和竞争力。

#### 3.4 价值创造能力增强

价值链与党建的融合，推动企业在提升经济效益的同时，注重社会效益和环境效益。通过加强党建工作，提高了企业的服务质量和运营效率，降低了运营成本，客户满意度不断提升，市场份额进一步扩大。同时，企业积极履行社会责任，加强环境保护和节能减排，在绿色港口建设方面取得显著成效，提升了企业的社会形象 and 品牌价值，实现了企业价值的最大化。

### 4 结论

党建业务“四链四融”机制为智慧港口建设提供了一种创新的驱动模式。通过将党建工作与创新链、人才链、产业链、价值链深度融合，能够充分发挥党建工作的引领作用，激发港口企业的创新活力，加强人才队伍建设，促进产业链协同合作，提升企业的价值创造能力。在实践中，通过加强组织领导、搭建融合平台、培育创新文化、强化人才培养和推动党建联建等措施，有效推动了智慧港口建设的进程，并取得了显著成效。未来，随着智慧港口建设的不断深入，应进一步完善党建业务“四链四融”机制，持续探索创新融合方式和方法，为智慧港口建设提供更加强有力的支撑，推动港口行业实现高质量、可持续发展。

### 参考文献

- [1] 柴雅文. 智慧港口信息化建设面临的挑战及应对措施[J]. 世界海运, 2025, 48 (06): 14-20.
- [2] 惠宏武, 张琳, 孙微微, 等. 财务数智化助力智慧港口建设——集装箱码头业财融合实例[J]. 国企管理, 2025, (05): 100-104.
- [3] 潘益. 新时期加强港口水运工程建设管理的策略研究[J]. 珠江水运, 2025, (08): 88-90.
- [4] 倪丽丽. 金融科技促进港口财金服务数智化建设探析[J]. 大陆桥视野, 2025, (04): 22-24.
- [5] 张广艳. 天津港集团与华为进一步加强研发合作 Wi-Fi7+“星闪”为智慧港口建设添翼[J]. 产业创新研究, 2025, (03): 8.

作者简介：徐杰（1986.12.18—），性别：男，民族：壮族，籍贯：广西来宾，职务/职称：助理经济师，学历：大学，研究方向：政工。