

党建业务“四链四融”机制驱动智慧港口建设的探索

徐杰

广西钦州保税港区宏港码头有限公司，广西钦州，535008；

摘要：本文深入探讨党建业务“四链四融”机制对智慧港口建设的驱动作用。在阐述智慧港口建设重要性及党建引领意义的基础上，详细介绍“四链四融”机制的内涵，包括创新链、人才链、产业链、价值链与党建的融合方式，以及该机制在智慧港口建设中的实践路径，如加强组织领导、搭建融合平台、培育创新文化等，并分析其取得的成效，为智慧港口建设提供新的思路与方法，推动港口行业高质量发展。

关键词：党建业务；四链四融；智慧港口

DOI：10.69979/3029-2700.25.12.009

引言

在全球港口竞争日益激烈的背景下，智慧港口建设已成为提升港口竞争力、实现可持续发展的关键举措。智慧港口通过运用物联网、大数据、人工智能等先进技术，实现港口运营的智能化、高效化和绿色化。然而，智慧港口建设是一个复杂的系统工程，涉及多领域、多环节的协同创新与深度融合，需要强大的组织保障和思想引领。党建工作作为国有企业的独特优势，在智慧港口建设中发挥着重要的引领和推动作用。通过构建党建业务“四链四融”机制，将党建工作与创新链、人才链、产业链、价值链深度融合，能够有效激发港口发展的内生动力，为智慧港口建设提供坚实的政治保障和强大的精神动力。

1 党建业务“四链四融”机制的内涵

1.1 创新链与党建融合

创新是智慧港口建设的核心驱动力。创新链与党建的融合，旨在充分发挥党组织的政治优势和组织优势，引导和激励广大党员干部积极投身科技创新实践。一方面，通过设立党员创新示范岗、组建党员科技创新团队等方式，将党员的先锋模范作用融入到科技创新的各个环节。党员带头开展技术研发、工艺改进和管理创新，攻克智慧港口建设中的“卡脖子”技术难题。另一方面，党组织加强对科技创新工作的统筹规划和政策支持，建立健全科技创新激励机制，营造良好的创新氛围，鼓励全体员工积极参与创新活动，推动创新链的高效运转^[1]。

1.2 人才链与党建融合

人才是智慧港口建设的第一资源。人才链与党建的融合，重点在于发挥党组织在人才培养、引进和使用方面的主导作用。党组织通过加强思想政治教育，引导人才树立正确的价值观和职业观，增强人才对企业的认同感和归属感。在人才培养上，开展“党员导师带徒”活动，以党员骨干的丰富经验和专业技能培养年轻人才；组织各类培训和学习交流活动，提升人才的综合素质和业务能力。在人才引进上，坚持党管人才原则，制定科学的人才引进政策，吸引行业内优秀人才投身智慧港口建设。在人才使用上，建立公平公正的人才选拔任用机制，为人才提供广阔的发展空间，让人才在合适的岗位上充分发挥作用。

1.3 产业链与党建融合

智慧港口建设需要产业链上下游企业的协同合作。产业链与党建的融合，通过搭建党建联建共建平台，促进港口企业与供应商、物流企业、科研机构等产业链相关方的党组织之间开展交流与合作。各方党组织围绕智慧港口建设的共同目标，在技术研发、项目建设、市场拓展等方面加强协作，实现资源共享、优势互补^[2]。例如，港口企业与科研机构党组织合作开展产学研项目，共同攻克智慧港口建设中的关键技术；与供应商党组织建立长期稳定的合作关系，确保物资供应的质量和及时性；与物流企业党组织协同优化物流运输流程，提高港口物流效率。通过产业链党建融合，形成推动智慧港口建设的强大合力。

1.4 价值链与党建融合

价值链与党建的融合，聚焦于通过党建工作提升港

口企业的价值创造能力和综合竞争力。党组织引导企业树立正确的价值导向，将社会责任融入企业发展战略，在追求经济效益的同时，注重社会效益和环境效益。在港口运营管理中，通过开展党员责任区、党员突击队等活动，提高服务质量和运营效率，降低运营成本，提升客户满意度，从而增强港口在市场中的竞争力，实现价值链的增值。此外，党组织积极推动企业开展绿色港口建设，加强环境保护和节能减排，提升企业的可持续发展能力，进一步提升企业的社会价值。

2 党建业务 “四链四融” 机制驱动智慧港口建设的实践路径

2.1 加强组织领导，构建融合发展格局

成立由港口企业党委主要负责人牵头的党建业务“四链四融”工作领导小组，成员涵盖党委办公室、业务部门、人力资源、科技研发等核心部门负责人。领导小组负责统筹“四链四融”机制的顶层设计，定期研判智慧港口建设与党建融合的战略方向，制定阶段性目标与任务清单。明确各成员部门职责分工，如党委办公室主抓党建工作落实，业务部门负责推进产业链与价值链融合实践，科技研发部门聚焦创新链技术攻关。同时，结合智慧港口建设需求与党建工作实际，制定包含年度计划、季度安排、月度重点的详细工作规划，配套出台可量化、可操作的实施方案。将“四链四融”工作纳入企业年度党建工作考核体系，细化考核指标，设置过程性考核与结果性考核，通过考核倒逼责任落实。定期召开领导小组会议，建立问题台账，对机制运行中的难点堵点进行专题研讨，及时优化调整工作策略，强化统筹协调与业务指导，保障“四链四融”机制高效运转^[3]。

2.2 搭建融合平台，促进资源共享与协同创新

建立党建与业务融合的信息化平台，整合创新资源、人才资源、产业链资源和价值链资源，实现信息共享和互联互通。例如，设立科技创新成果展示与交流板块，方便企业内部及产业链相关方了解最新的创新成果，促进技术合作与转移；搭建人才信息库和人才交流平台，为人才的引进、培养和使用提供便利；建立产业链供需对接平台，促进港口企业与上下游企业之间的业务合作。此外，积极举办各类党建与业务融合的主题活动，如党建引领科技创新论坛、产业链党建合作研讨会等，为各

方提供交流合作的机会，推动资源共享与协同创新。

2.3 培育创新文化，激发员工创新活力

将创新文化深度融入企业文化建设体系，构建全方位、多层次的创新文化传播矩阵。党组织牵头开展创新文化主题宣讲、创新案例分享会等活动，利用企业官网、内部刊物、宣传栏等载体，宣传智慧港口创新成果与典型事迹，营造浓厚的创新氛围。定期举办覆盖全员的“智慧港口创新大赛”，设置技术革新、管理优化、流程再造等多个竞赛单元，鼓励跨部门组队参赛，以赛促创。设立专项创新奖励基金，制定科学的奖励评定标准，对具有实用价值的创新成果给予物质奖励与精神表彰，对处于探索阶段的创新尝试秉持包容态度，降低员工创新顾虑。同时，构建分层分类的创新培训体系，针对不同岗位、不同技能水平的员工，开设物联网应用、数据分析、人工智能基础等定制化课程，邀请行业专家授课，并组织员工赴先进智慧港口参观学习，全面提升员工创新意识与实践能力，为智慧港口建设注入持久动力。

2.4 强化人才培养，打造高素质人才队伍

制定科学的人才培养计划，结合智慧港口建设的需求，开展有针对性的培训课程，包括技术研发、数据分析、智能设备操作与维护等方面培训。充分利用内部培训资源和外部培训渠道，邀请行业专家、学者进行授课和指导。加强实践锻炼，通过项目实践、轮岗交流等方式，让人才在实际工作中积累经验，提升能力。注重培养复合型人才，鼓励员工跨部门、跨专业学习，培养既懂业务又懂党建的综合性人才，为“四链四融”机制的有效运行提供人才支撑。

2.5 推动党建联建，加强产业链协同合作

以党建联建为纽带，构建“港口+产业链伙伴”党建共同体。在与上下游企业、科研机构、高校签订党建联建协议时，明确技术共享、人才共育、项目共推等具体合作目标，细化各方责任清单与任务分工。建立常态化党建联建工作机制，每季度组织跨单位党组织开展“智慧港口党建论坛”，围绕行业前沿技术、政策趋势进行研讨；每月联合开展主题党日活动，通过红色教育基地参观、业务场景模拟等形式，强化思想共识。针对智慧港口自动化码头升级、智能物流系统开发等重点项目，由各方党组织负责人牵头成立联合攻关小组，建立“需求共商-资源整合-进度协同-成果共享”

的全流程合作模式，打破信息壁垒，实现技术、资金、人才等要素的高效配置，以党建联建引领产业链深度协同，推动智慧港口建设项目提质增效。

3 党建业务 “四链四融” 机制驱动智慧港口建设的成效

3.1 创新能力显著提升

创新链与党建深度融合激发企业创新活力，党员带头组建的创新团队在智慧港口核心技术攻关中发挥先锋作用。在自动化码头装卸设备研发领域，成功研制出高效智能装卸机械，作业效率提升 30%；智能物流调度系统优化后，运输路径规划准确率提高至 95%；港口大数据分析平台实现全流程数据实时监测与精准预测。近三年累计获得发明专利 50 余项、实用新型专利 80 项，其中智能理货系统、无人集卡调度技术等多项成果达到国际先进水平，为智慧港口建设筑牢技术根基，提升企业核心竞争力^[4]。

3.2 人才队伍不断壮大

人才链与党建融合机制，企业构建“双培养”模式，将骨干员工培养成党员，把党员培养成业务骨干，通过“党员导师制”累计培养技术骨干 80 余名、管理人才 30 余人。党组织牵头制定具有竞争力的人才引进政策，近三年吸引港口自动化、大数据分析等领域高层次人才 50 余人加盟。同时，优化人才梯队建设，构建涵盖资深专家、青年骨干、基层技术人员的三级人才体系，形成技术研发占比 40%、运营管理占比 30%、市场营销与党建工作各占 15% 的科学人才结构，为智慧港口建设注入强劲人力动能^[5]。

3.3 产业链协同更加紧密

产业链与党建的融合，通过党建联建共建平台，加强了港口企业与产业链上下游企业之间的沟通与协作。各方在技术研发、项目建设、市场拓展等方面实现了深度合作，形成了协同发展的良好局面。例如，在自动化码头建设项目中，港口企业与设备供应商、工程建设单位、科研机构紧密配合，共同攻克了诸多技术难题，确保了项目的顺利建成并投入运营，提高了港口的整体运营效率和竞争力。

3.4 价值创造能力增强

价值链与党建的融合，推动企业在提升经济效益的同时，注重社会效益和环境效益。通过加强党建工作，提高了企业的服务质量和运营效率，降低了运营成本，客户满意度不断提升，市场份额进一步扩大。同时，企业积极履行社会责任，加强环境保护和节能减排，在绿色港口建设方面取得显著成效，提升了企业的社会形象和品牌价值，实现了企业价值的最大化。

4 结论

党建业务“四链四融”机制为智慧港口建设提供了一种创新的驱动模式。通过将党建工作与创新链、人才链、产业链、价值链深度融合，能够充分发挥党建工作的引领作用，激发港口企业的创新活力，加强人才队伍建设，促进产业链协同合作，提升企业的价值创造能力。在实践过程中，通过加强组织领导、搭建融合平台、培育创新文化、强化人才培养和推动党建联建等措施，有效推动了智慧港口建设的进程，并取得了显著成效。未来，随着智慧港口建设的不断深入，应进一步完善党建业务“四链四融”机制，持续探索创新融合方式和方法，为智慧港口建设提供更加强有力的支撑，推动港口行业实现高质量、可持续发展。

参考文献

- [1] 柴雅文. 智慧港口信息化建设面临的挑战及应对措施[J]. 世界海运, 2025, 48 (06) : 14-20.
- [2] 惠宏武, 张琳, 孙微微, 等. 财务数智化助力智慧港口建设——集装箱码头业财融合实例[J]. 国企管理, 2025, (05) : 100-104.
- [3] 潘益. 新时期加强港口水运工程建设管理的策略研究[J]. 珠江水运, 2025, (08) : 88-90.
- [4] 倪丽丽. 金融科技促进港口财金服务数智化建设探析[J]. 大陆桥视野, 2025, (04) : 22-24.
- [5] 张广艳. 天津港集团与华为进一步加强研发合作 Wi-Fi7+“星闪”为智慧港口建设添翼[J]. 产业创新研究, 2025, (03) : 8.

作者简介：徐杰（1986.12.18—），性别：男，民族：壮族，籍贯：广西来宾，职务/职称：助理经济师，学历：大学，研究方向：政工。