

# 党建驱动企业技术创新的实践探索——基于党员先锋创新平台的构建与效能分析

包巧玉

北京亦庄盛元投资开发集团有限公司，北京，100000；

**摘要：**本研究以党员先锋创新平台为研究对象，深入剖析党建工作与企业技术创新融合发展的具体路径。通过案例实证研究，揭示党组织如何依托创新平台整合资源、激活人才潜能、攻克技术难题，实现党建优势向创新动能的转化。研究旨在为企业构建特色技术创新体系提供可借鉴的实践方案，助力企业在激烈的市场竞争中提升核心竞争力，实现高质量发展。

**关键词：**党建引领；党员先锋创新平台；技术创新；成果转化

**DOI：**10.69979/3029-2700.25.12.006

## 引言

在新一轮科技革命和产业变革浪潮中，技术创新已成为企业突破发展瓶颈、抢占市场先机的关键。作为中国特色现代企业制度的重要组成部分，党建工作蕴含着强大的组织动员能力和价值引领功能。党员先锋创新平台作为党建与技术创新深度融合的重要载体，近年来在众多企业中得到广泛实践。通过搭建这一平台，企业不仅有效整合了创新资源，更激发了党员的先锋模范作用，为企业技术创新注入新活力。本文将围绕党员先锋创新平台的建设与运营，深入探讨其在企业技术创新中的作用机制与实践路径。

## 1 党员先锋创新平台的功能定位与实践价值

### 1.1 技术攻关的核心阵地

党员先锋创新平台以“业务理论有水平、技术业务有专长、现场工作有经验”的党员干部为核心，是为解决公司生产经营中的技术难题、破解发展瓶颈，驱动公司改革、创新发展为目的党建融合型平台。围绕企业热点、难点问题选题立项，开展技术攻关、成果推广等工作，形成了“支部统一领导、岗位协作配合、党员牵头挂帅、职工广泛参与”的创新格局，着力在职能管理赋能、产业发展、商业运营等多个方面，打造一支支具有创新性、示范性且能力强的优秀团队，做到“党员先锋就是创新先锋”。

### 1.2 人才培养的孵化摇篮

平台充分发挥党员技术骨干的“传帮带”作用，通

过建立“导师制”培养模式，为青年员工搭建成长平台。部分国企的党员先锋创新平台实施“双导师”培养计划，由党员技术专家与管理骨干共同指导青年员工。通过参与实际项目，青年员工不仅提升了专业技能，更培养了创新思维和团队协作能力。

### 1.3 创新文化的传播引擎

平台通过开展多样化的创新活动，营造全员创新的文化氛围。党员先锋创新平台定期举办“创新创业大赛”“技术沙龙”等活动，鼓励员工分享创新思路和实践经验。同时，平台设立“创新成果展示厅”，集中展示优秀创新成果，形成示范带动效应。这些举措有效激发了员工的创新热情，使创新文化深入人心。



图 1

## 2 党员先锋创新平台的建设与运营路径

### 2.1 强化党建引领，完善平台顶层设计

企业党组织将创新平台建设纳入党建工作重点，建立党委统筹、支部落实、党员参与的三级管理体系。通过制定《党员先锋创新平台建设实施方案》，明确平台

定位、建设目标和运行机制。同时，建立专项保障机制，在资金、设备、场地等方面给予优先支持。部分前沿企业党委设立年度创新专项基金，为平台提供充足的资金保障，确保创新项目顺利实施。



图 2

## 2.2 发挥党员示范，打造创新人才梯队

以党员技术骨干为核心，选拔各领域优秀人才组建创新团队。注重发挥党员在技术创新中的示范引领作用，通过设立“党员创新示范岗”“党员责任区”等形式，激励党员带头攻克技术难题。老牌公益性公共交通国有企业的党员先锋创新平台由全国五一劳动奖章获得者担任负责人，吸引了数十名驾驶员加入，形成了结构合理、协同高效的创新团队。

## 2.3 立足实际需求，推进创新项目实施

平台紧密围绕企业生产经营需求确定创新项目，通过深入一线调研，梳理技术需求清单。在项目实施过程中，建立“项目责任制”和“动态跟踪机制”，确保项目有序推进。华电电科院的党员先锋创新平台针对新能源远程诊断技术，从监测、诊断、能效、数据分析等核心环节逐一实现突破，组织跨部门团队开展联合攻关。通过把党组织建在创新链上、把先锋岗设在攻关线上，自主研发的远程诊断平台准确率跃升至 85%。



图 3

## 2.4 健全激励机制，激发创新内生动力

建立多元化激励机制，对创新成果突出的团队和个人给予物质奖励和精神表彰。将创新成果与绩效考核、职称评定、职务晋升挂钩，增强员工参与创新的积极性。企业可以通过设立“创新贡献奖”，对重大创新成果给予现金奖励，并在内部刊物上宣传优秀创新案例，营造良好的创新激励氛围。

## 3 党员先锋创新平台建设的实践困境与优化策略

### 3.1 主要实践困境

一是部分企业对平台建设的重视程度不足，存在重形式轻内容的现象；二是创新资源整合能力有待提升，产学研合作机制不够完善；三是创新成果转化渠道不畅，未能充分实现经济效益。

### 3.2 优化提升策略

#### 3.2.1 强化党建引领，完善平台顶层设计

（1）战略融合机制：将党员先锋创新平台建设纳入企业五年发展规划与年度党建工作要点，建立党委定期研讨制度（如每季度召开专题会议），动态调整平台发展方向。

（2）制度保障体系：除制定《实施方案》外，配套出台《创新项目管理办法》《党员创新考核细则》等制度，明确项目申报、评审、验收全流程标准。通过 ISO 9001 质量管理体系认证，将平台运营纳入企业标准化管理范畴。

（3）资源协同机制：建立跨部门联席会议制度，统筹技术、生产、财务等部门资源。设立“创新资源共享库”，整合内部专利、实验设备、技术文档等资源，实现平台项目按需调配。

#### 3.2.2 发挥党员示范，打造创新人才梯队

（1）党员先锋培育工程：实施“双培养”计划（把骨干培养成党员、把党员培养成骨干），定期组织党员技术骨干参加行业高端培训与学术交流。每年选派多名党员参与国际能源技术研讨会，提升团队前沿技术敏感度。

（2）创新团队组建模式：采用“1+N”架构（1 名党员带头人+N 名跨专业成员），针对复杂项目组建“党员突击队”。由党员带头攻克技术难题，解决发展瓶颈。

（3）人才成长跟踪机制：为青年人才建立“创新成长档案”，记录项目参与、技能提升等情况，结合 360

度评估进行个性化培养。

### 3.2.3 立足实际需求，推进创新项目实施

(1) 需求精准识别机制：运用大数据分析与 AI 技术，对生产数据、客户反馈、行业趋势进行智能分析，形成技术需求优先级清单。例如，通过部署工业互联网平台，实时监测设备运行数据，精准定位工艺优化需求。

(2) 产学研深度融合模式：探索“揭榜挂帅”“赛马制”等新型合作机制，联合高校、科研院所共建“党员联合攻关实验室”。例如，企业通过与院校合作，以党员专家为纽带，在创新研发领域实现关键技术突破。

(3) 项目全周期管理：引入敏捷开发理念，采用“小步快跑、快速迭代”模式推进项目。建立“红黄蓝”预警机制，对进度滞后项目亮牌督办。

### 3.2.4 健全激励机制，激发创新内生动力

(1) 荣誉体系建设：打造“创新之星”“金点子奖”等特色荣誉，联合地方政府、行业协会推荐优秀创新人才参评国家级奖项。

(2) 职业发展通道：开辟“创新专家”序列，与管理序列并行晋升，为技术人才提供专属发展路径。设立“首席创新官”岗位，激励资深技术人员持续创新。



图 4

## 4 结语

党员先锋创新平台的建设与运营，是党建工作与企业技术创新深度融合的有益探索。通过强化党建引领、发挥党员示范作用、完善运营机制，这一平台有效整合

了创新资源，激发了创新活力，为企业技术创新提供了有力支撑。在未来发展中，企业应持续深化党员先锋创新平台建设，不断优化运行机制，充分释放党建工作的创新效能，为企业高质量发展注入持久动力。同时，相关经验也为其他企业开展党建与技术创新融合工作提供了重要的参考借鉴。

## 参考文献

- [1] 中共中央办公厅. 关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见[Z]. 2015.
- [2] 国务院国资委党委. 以高质量党建引领保障中央企业高质量发展[J]. 求是, 2022(18): 44-47.
- [3] 王宏. 新时代国有企业党建与业务深度融合的路径探索[J]. 企业经济, 2021, 40(09): 139-146.
- [4] 陈劲, 阳银娟. 协同创新的理论基础与内涵[J]. 科学学研究, 2012, 30(02): 161-164+194.
- [5] 李柏洲, 夏文飞. 产学研合作创新绩效影响因素研究综述[J]. 科技进步与对策, 2011, 28(18): 155-160.
- [6] 北京公交集团. 党建引领创新驱动党员先锋创新平台实践报告[R]. 2023.
- [7] 华电电科院. 新能源远程诊断技术创新项目总结报告[R]. 2022.
- [8] 王志强. 企业技术创新激励机制研究[M]. 北京: 经济管理出版社, 2020: 56-89.
- [9] 张一弛. 人力资源管理教程[M]. 北京: 北京大学出版社, 2019: 234-256.
- [10] 约瑟夫·熊彼特. 经济发展理论[M]. 北京: 商务印书馆, 2017: 73-105.
- [11] Nonaka I, Takeuchi H. The Knowledge - Creating Company: How Japanese Companies Create the Dynamics of Innovation[M]. Oxford University Press, 1995.
- [12] Chesbrough H W. Open Innovation: The New Imperative for Creating And Profiting from Technology[M]. Harvard Business School Press, 2003.

作者简介：包巧玉（1993.12-），女，汉族，山东烟台人，北京亦庄盛元投资开发集团有限公司，助理政工师，研究方向：党建管理。