

# 关于推动“党务+业务+服务”融合发展的实践与探索

苏宏阳 朱阳

黄河万家寨水利枢纽有限公司北京物业管理分公司，北京市，100000；

**摘要：**党务工作能够为业务发展指引前进的方向，而业务工作是落实党务工作的重要途径，两者只有紧密结合起来做到相辅相成，才能够实现共同提升共同发展的目标，党务与业务的融合发展代表着对两者给予同样程度的重视，要通过实际行动携手推进二者不断发展，这一融合发展的理念得益于中国共产党独具特色的社会政治功能，它为理念提供了坚实可靠的理论基础，推动党务与业务进行深度融合不仅是党的建设的核心关键主线，也是应对时代发展需求的重要具体体现。

**关键词：**党务工作；业务；融合发展

**DOI：**10.69979/3041-0673.25.12.058

## 前言

在经济全球化且市场竞争愈发激烈的大背景之下，企业既面临着前所未有的严峻挑战，也迎来了十分难得的发展机遇，在这样复杂多变的局势当中，党务工作不只是企业政治建设的重要组成部分，更是推动企业持续稳定发展的关键驱动力，把党务工作跟业务工作紧密地结合起来，对于提升企业核心竞争力和实现高质量发展有着重要意义，所以，研究在新时期背景下怎样有效推动党务与业务的深度融合，既符合理论不断发展的实际需求，也切实符合企业发展的现实需要，推动党务工作与业务工作的深度结合并避免两者割裂是党的建设重要任务之一，习近平总书记在总结中央和国家机关党的建设经验时明确指出，只有围绕中心、建设队伍、服务群众并推动党务和业务工作深度融合，机关党的工作才能找到正确的前进方向，党务工作能够为业务开展提供科学指导，业务工作是落实党务要求的重要途径，二者只有实现深度融合才能够实现相互促进、共同提升，目前，关于党务与业务融合大多停留在实践操作层面，缺少系统的理论研究和深入的思考分析。

## 1 企业“党务+业务+服务”融合的重要性

习近平总书记说企业是我国社会主义物质基础和政治保障，是党执政兴国中坚力量与重要依靠。党的二十大明确全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴宏伟目标，还提出加快构建新发展格局、推动经济高质量增长，围绕国有企业改革作出具体部署。企业作为国家经济核心力量，既关系到国家经济稳健运行，也是实现国家战略重要保障。在企业发展进程当中，党

务工作和业务工作深度融合有着极为重要的作用。

党务和业务相结合对企业发展能起到很大帮助，党务工作可为企业提供明确发展方向与精神支持，通过强化党组织领导作用确保企业战略和国家政策保持一致，避免企业在市场竞争过程中迷失自身方向，同时党务工作还能激发员工工作热情和创新能力，增强企业团队的整体凝聚力，进而提升企业生产效率和经济效益，此外党务和业务相融合也有利于国家对企业开展监管工作，能更好地贯彻落实国家的战略规划与政策方针，党务工作可确保企业坚持社会主义核心价值观，将国家利益和社会责任摆在首要位置，防止企业出现偏离政策和公共利益的情况，建立健全完善的党务制度与监督机制，有助于提高企业管理的规范化水平，保证企业决策和执行都符合法律法规和党的纪律要求。最后，通过推进党务工作的深度融合，基层党组织能更高效地为企业员工提供服务，深入了解员工实际需求并为企业提供更贴心帮助，同时基层党组织还能引导企业积极参与各类社会公益活动，主动承担社会责任以树立良好企业形象，提升企业社会影响力和公众好感度。党务工作和业务工作紧密结合能助力发挥党员模范带头作用，还可增强企业的整体凝聚力，党员身为企业当中重要骨干力量，在企业成长发展过程里发挥先锋模范作用，带动全体员工积极向上且勇于创新，营造出良好的企业文化氛围，通过进一步深化党务和业务之间的融合，党员在生产经营各个具体环节都能起到示范引领作用，激发员工们的工作热情共同推动企业发展，进而提升企业整体凝聚力和战斗力

## 2 “党务+业务+服务”深度融合面临的困境及

## 其原因

### 2.1 面临的困境

在企业思想认知这个层面上，诸多组织存在党务工作和业务经营缺乏紧密结合的问题，一些企业管理层主要关注经济目标与市场拓展方面，片面觉得党务工作只是应付上级指令的形式主义，忽略其在企业战略引导和团队凝聚中的关键作用，同时部分党员员工也有类似观点，认定党务活动会占用工作时间，没有积极参与的意愿，把党务与业务工作割裂开来对待，未认识到两者之间相辅相成的关系。第二，在机构机制建设这件事情上，一些企业存在缺乏有效融合协调机制的问题。一方面，党务部门和业务部门的年度计划以及重点任务没能达成有机对接，在制定目标的时候缺乏全局层面的考虑，这就造成整体推进工作难以实现同步，另一方面，绩效评价体系没办法实现信息共享，因为业务考核着重于完成各项指标，而党务评估主要关注组织建设和活动开展情况，没有把党务在推动业务发展中起到的作用以及业务对党务支持产生的效果纳入综合评估，所以形成‘两张皮’局面的状况难以得到根本改善。第三，在工作方式方法这个方面，传统模式已经很难适应社会快速变革需求，部分党务工作还是以集中学习、会议传达作为主要形式，其内容晦涩难懂且形式十分呆板，还缺乏新颖元素，很难激发起党员的积极性，企业在推动业务发展的进程当中，没有充分发挥党组织在思想政治教育里的优势，既没办法有效激发员工工作主动性，也无法挖掘员工潜能，面对复杂问题时还缺少应对和攻坚的实际能力，党务与业务的结合存在明显松散以及创新不足的问题，难以满足企业持续发展和员工成长的多重诉求，在队伍建设这个层面，同样存在比较突出的短板，有些企业迫切需要引进复合型专业人才，尽管党务工作者对党务理论和流程相对熟悉，然而他们实际业务知识比较有限，难以在业务指导和服务中发挥应有的作用，而专业业务骨干大多专注于自身本职领域，对党务知识了解不够，参与积极性较低，难以发挥先锋模范作用，人才结构方面的不足限制了党务与业务深度融合的实现，制约了企业整体的发展潜力。

### 2.2 原因剖析

现在有些企业在推动党务和业务融合进程中遇到不少难题，首先在思想认识方面，部分管理者与员工被

传统经营理念限制，过度看重短期经济效益，没有充分意识到党务工作对企业战略发展、文化建设以及人才凝聚的重要价值，使得融合工作缺少内在动力，其次在制度设计方面，存在公司治理结构和党务工作机制衔接不顺畅的状况，既缺少把党务工作纳入企业决策执行监督全流程的制度保障，也没有建立党务和业务考核相统一的评价体系，很难通过有效激励机制促进融合深入发展，再次在实践操作方面，面对市场竞争压力，企业通常把有限资源集中投入到见效快的业务领域，没有精力系统推进党务和业务融合，最后在人才支撑方面，既缺少既懂党务又精通业务的复合型人才，又存在党务人员业务能力不足、业务骨干党务素养欠缺的双向短板，严重阻碍了融合工作的深入开展，成为影响企业可持续发展的关键瓶颈。

## 3 “党务+业务+服务”融合发展创新策略与实践路径

### 3.1 强化思想引领，凝聚融合共识

目前有些企业在推动党建和经营协同发展中遭遇多重难题，一是在思想认知方面，部分管理层和基层员工受传统经营思维限制，过度注重短期经济指标，没有充分意识到党建工作对企业战略规划、文化塑造和团队建设有深远意义，使得协同发展缺少内生动力，二是在制度安排方面，企业治理体系和党建工作机制存在结构性脱节问题，既没有把党建工作嵌入企业决策、执行、监督全流程的制度设计，也未建立党建和经营考核协同的评价机制，难以形成有效激励约束机制，三是在实施路径方面，在激烈的市场竞争环境下，企业资源分配常常倾向短期能见效的经营领域，没时间系统地谋划党建和经营的深度融合，四是在人才梯队方面，既存在党建和经营复合型人才储备不足的结构性矛盾，又面临党务工作者专业能力不够和业务骨干政治素养欠缺的双重制约，这些因素一起成了制约企业高质量发展的突出阻碍。

### 3.2 完善融合机制，推动协同发展

首先，企业得构建党政协同的工作机制并建立党务与业务深度融合组织体系，战略决策层面党组织和管理层要共同参与，结合国家政策导向和市场环境变化科学制定企业发展战略与核心业务布局，编制五年发展规划时统筹考虑党组织在科技创新人才队伍建设及履行

社会责任等方面引领作用，实施层面要建立党政联动执行机制通过定期开项目协调会及时解决推进中间问题，针对重大技术攻关项目党组织要充分发挥资源整合优势组织党员突击队攻坚克难，监督评价方面实行党政联合监督机制对关键业务领域和重要岗位开展效能监察和廉洁监督确保各项工作有序高效推进。其次，建议构建完善的考核评价机制，建立多维度的融合评估指标体系，该体系应当包含两个维度：一是党务工作成效指标，主要考察基层党组织建设质量、党员教育管理成效及党建活动开展情况；二是业务促进指标，重点评估党建工作对业务发展、技术突破及市场拓展等方面的引领作用。将考核结果与员工薪酬分配、职务晋升及评优评先直接关联，以充分调动参与积极性。对融合成效显著的部门和个人实施正向激励，对推进不力的单位实施责任追究，从而确保各级组织切实履行融合职责，最终实现企业党建与经营发展的协同互促。

### 3.3 创新工作方法，激发融合活力

首先，充分发挥信息技术在党建工作中的支撑作用，全面打造智能化党务管理平台，整合企业内部各类党务相关信息资源，包括党组织架构、党员基本资料、学习资料库以及活动纪录等内容，构建统一的信息数据库体系，打破信息孤岛，实现数据的实时共享与精准检索。通过开发具有在线学习、活动报名、党费缴纳、互动交流等多功能模块的移动应用平台，使党员能够利用碎片化时间随时随地参与党务学习与各项活动，借助微课视频和线上讨论的形式提升参与的便捷性和积极性。同时，应用大数据分析技术，深入洞察党员的学习需求和兴趣偏好，推送个性化学习资源，动态监控党务活动的热度和党员参与度，为优化党建工作提供科学依据，提升管理的智能化与效率。在企业内部，有意识地组织党支部间的互帮互助，通过“以战养战”和优势互补的策略实现资源共享，构建紧密联动、优势互补、共同繁荣的“先锋网络”。此举旨在营造“后进追赶先进、中间比拼领先、先进奋勇争先”的积极氛围，进一步加强对外合作，与政府部门、合作单位及兄弟企业建立良好的合作关系，落实对标管理，全面协同完成各项任务，并积极解决工作中遇到的问题。以区域化党建为基础，推动党组织在

工程建设、产业发展、供应链优化和创新体系等关键环节的联动协作，密切关注国家政策导向，合作推动重大项目的落地执行，加快新技术在电力领域的研发与应用，攻克核心技术难题，从而不断推动党建工作和企业发展的双向提升。其次，创新性开展特色党务实践活动为企业转型升级提供新动能，着力构建专家深度解读团干示范引领青年广泛传播的立体化理论宣讲体系以实现多维度示范带动效果，在线下组织理论宣讲竞赛活动并完善内部宣讲人才培养机制组建专业化宣讲队伍，线上开辟微宣讲专栏制作精品短视频有效传播党的创新理论和惠民政策营造积极向上舆论氛围，同时企业注重打造特色党务品牌，像某能源企业以绿能先锋党建领航为主题通过建立品牌示范点展示党建促发展成效组织志愿服务进社区校园宣传节能理念等举措显著提升品牌影响力，某电力企业充分发挥党员技术骨干作用聚焦新能源消纳电网安全等关键领域凝聚党员智慧攻克技术难题以高质量党建引领企业创新发展，通过打造特色党建品牌有效整合内外部资源将党建优势转化为企业发展动能实现党建工作与生产经营深度融合为企业可持续发展注入强劲动力。

### 4 结语

综上所述，党务工作是保障企业长远发展的重要基础，业务工作则是推动企业不断前行的核心动力，当前推动党务与业务工作深度融合成企业发展关键环节，为实现这一目标企业应提升思想认识，加强基层党组织建设并全面落实党务责任，这样的措施有助于提升企业经济效益优化管理结构，还对社会经济健康发展起到积极推动作用。

### 参考文献

- [1] 张蓉. 新时代企业党建与业务深度融合的实践研究 [J]. 现代企业文化, 2024 (24) : 140-142.
- [2] 路新炜. 企业党建与业务融合实践研究 [C] // 中国通俗文艺研究会. 铸魂育人·融合创新: 思政、党建与文化文艺教育研讨会论文集. 国网宁夏综合能源服务有限公司, 2024: 4.
- [3] 韩凌. 新形势下国有企业党建与业务深度融合的路径研究 [J]. 城镇供水, 2024 (2) : 87-91.