

推进国有企业基层党组织党建工作思考

邓宁华

辽河油田欢喜岭采油厂集输大队欢二联合站，辽宁盘锦，124114；

摘要：随着中国特色社会主义进入新时代，党在经济社会各领域的领导作用愈发重要，尤其是国有企业作为我国经济的重要支柱，基层党组织的建设和发挥作用尤为关键。本文针对国有企业基层党组织党建工作展开深入思考，旨在分析现阶段存在的主要问题并提出改进策略。通过对当前基层党组织建设中存在的组织架构不完善、党员发展不充分、党建活动形式单一等问题进行研究，文章提出应加强党建工作与企业发展战略的融合，提升党员干部的思想政治素质，加强党组织的战斗堡垒作用。同时，结合新时代党建要求，建议通过创新党建工作方式，如加强数字化建设、拓宽党组织活动的参与面等，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。最后，文章强调了党建工作对提升企业整体管理水平和促进经济发展的重要作用，并指出党建工作不仅要关注短期目标，更要注重长期制度建设，为推动国有企业高质量发展提供坚强的政治保障。通过对国有企业基层党组织党建工作的思考，本文为提升党建工作质量和促进国有企业健康发展提供了理论依据和实践参考。

关键词：国有企业；基层党组织；党建工作；思想政治素质；企业发展战略

DOI：10.69979/3029-2700.25.11.009

引言

当中国特色社会主义步入新时代，经济基石之一的国有企业，其内部的党建工作就显得尤为重要。这因为，党建质量不仅对企业本身的发展起决定性作用，更在宏观层面上对国家经济社会进步起着关键作用。参照党的十九大报告，全面提高党的建设水平是对全面从严治党提出的新要求。从这个角度看，国有企业基层党组织的党建工作就显得尤为重要。它无疑是推动企业健康发展的一股重要力量，同时也是党在新时代经济社会领域领导作用的具体表现。不过值得注意的是，现在还存在各种问题，比如组织架构不健全，党员发展短缺，活动形式单一等，这些都是影响党建工作效果的因素。为此，本文则从挖掘问题源头着手，通过实证研究和理论分析，找出问题症结，并提出有效的解决策略。改进措施包括加强党建与企业发展战略的融合、提升党员干部的思想政治素质、增强党组织战斗堡垒作用等。此外，还探索了创新党建方式，如推动数字化建设和拓宽党组织活动的参与面，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。最后，强调党建工作对提升企业管理水平和促进经济发展的重要作用，提出应注重制度建设，为国有企业高质量发展提供政治保障，助力社会主义现代化建设目标的实现。

1 国有企业基层党组织党建工作的重要性

1.1 党在国有企业中的领导地位

在这个特色鲜明的社会主义国家里，党在国有企业居于领导地位，这既是社会主义制度独特表征，也是国有企业能持久发展的关键条件。从某种角度讲，国有企业就像一根经济的支柱，同时肩负着经济利益与社会责任的双重任务，这就要求保证党的路线、方针、政策在企业进步的路上得到全方位落实。整体而言，党是国有企业的政治导师、精神引擎和组织枢纽。党的领导稳固地支撑着国有企业的发展方向。通过强化党的意识形态影响，让员工在心灵深处与党中央产生强烈的认同感。同时，健全的党组织布局穿行在企业的治理架构内，使得党的领导深深地嵌入在企业运营的骨髓之中，从而带来一股强大而有力的合作势头。只有坚持党对国有企业的领导，充分发挥基层党组织的核心作用，才能推动国有企业更好服务国家战略，实现经济利益与社会效益的有机统一。

1.2 基层党组织在国有企业中的作用

无法忽视的是，基层党组织在国有企业中起着至关重要的角色，行使着推进企业转型升级的关键职能。党的理论、路线和政策的内化，需要一个自上而下的组织结构。这个机构就是基层党组织，依托他们，党的领导能在企业内部完全落地。而且，基层党组织也是促进党

群、干群关系健康互动的桥梁,增强了组织的凝聚力和向心力。

更为特别的是,在思想政治工作中,基层党组织发挥了中心作用,他们有力地团结了全体员工,坚定了企业的思想基础,让员工始终沿着正确的政治方向前进,积极价值追求也为企业提供了源源不断的动力。此外,基层党组织在提升企业文化,培育优质党员队伍以及完善监督机制等方面,也功不可没,为企业的持续发展保驾护航。

总的来看,在国有企业中,基层党组织真是功不可没。他们就像灵魂一样,不仅贯彻党的理论,推进企业改化,更起到了激励员工,营造和谐环境的作用。这也正是基层党组织能在国有企业中发光发热,发挥出巨大作用的一大原因。

1.3 党建工作对企业发展的影响

党建工作对企业发展的影响体现在提升企业凝聚力、推动企业文化建设及优化管理水平等方面。其通过增强员工思想政治觉悟,形成共同价值观,促进内部稳定与协同。党建工作助力企业承担社会责任,提升外部形象和市场竞争力,为企业可持续发展提供坚实保障。

2 当前国有企业基层党组织党建工作面临的问题

2.1 作用发挥不充分

在国有企业基层党组织党建工作中,党组织和党员在党建与生产经营深度融合上作用发挥不充分的问题较为突出。部分党组织和党员在参与企业生产经营活动时,未能充分发挥其应有的先锋模范作用。例如,在面对生产难题和提质增效的挑战时,部分党组织和党员缺乏勇于担当的精神,没有积极投身到攻坚克难的工作中,导致一些关键问题得不到及时解决。此外,部分党员在日常工作中缺乏主动性和积极性,对于党组织安排的任务和活动参与度不高,未能充分发挥党员的先锋模范作用。这些问题的存在,影响了基层党组织在企业生产经营中的战斗堡垒作用,也制约了党建工作对企业发展的推动作用。因此,加强党组织和党员在党建与生产经营深度融合中的作用发挥,是当前国有企业基层党组织党建工作亟需解决的重要问题。

2.2 党员发展不足与党员管理问题

国企基层党组织在发展和管理党员方面出现不少令人担忧的现象。许多企业对于吸收新党员的工作并不热心,以致党员人数增长过慢,基层党组织无法扩大。企业里头的年轻能干同志对入党兴趣不大,对党建工作了解也不多,很少参与,使得党员队伍难以注入新鲜血液。党员管理也不够严格,有些党组织缺少科学合理的管理办法,对党员的思想培养、监督考核等工作做得不够深入细致,没有形成长期有效的制度。结果就是部分党员思想水平下降,发挥不出应有的作用。这些情况大大降低了党组织的凝聚力和战斗力,对党建工作的长远发展极为不利。

2.3 党建活动形式单一,缺乏创新

国有企业基层党组织的党建活动形式单一,缺乏创新,是当前面临的主要问题之一。传统的党建活动多以会议和学习文件为主,灵活性和吸引力不足,难以充分激发党员参与的积极性。这种状况导致党员参与度低,活动效果欠佳,不利于基层党组织凝聚力和战斗力的提升。要解决这一问题,需要探索多样化的活动形式,融入现代科技手段,提高活动的趣味性和参与性,以增强党员的归属感与凝聚力。

3 促进基层党组织党建工作质量提升的路径

3.1 加强党组织与企业发展战略的结合

国有企业基层党组织,如何更好的服务于企业经济目标?一个有效的方法是使党组织与企业发展战略紧密结合,这样可以将党的政治优势和组织优势转化为推动企业发展的实力。例如,在决策层面,党组织可以深度参与公司的策略规划和重大决策,使得党建工作与公司的发展策略之间产生共鸣。从而,使基层党组织在资源配置优化、风险管控和业务整合等方面发挥更大的指导作用。至于如何做到这一点?一种策略是构建一个以党建为引领的协同机制,将党组织的目标和任务有效地嵌入到企业的生产经营各环节。这样,不仅可以提升国有企业基层党组织党建工作的质量,而且可以推动企业的发展。

通过制度化的学习机制和交流平台,加强党员干部对企业发展目标 and 行业趋势的理解,使党组织能够准确

识别和应对企业发展中的挑战。党建工作要注重在企业日常管理中实现规范化与创新性相结合,确保党组织的作用有效贯穿经营管理全过程,从而实现政治责任与经济效益的有机统一。

3.2 提升党员干部的思想政治素质

提升党员干部的思想政治素质是加强国有企业基层党组织党建工作的关键。党员干部思想政治素质的高低直接影响党组织的凝聚力和战斗力,加强理论武装有助于增强党员的政治意识和责任感^[5]。通过开展系统的理论学习活动和专题培训,提高党员干部对党的路线方针政策的理解和认识。加强思想政治教育,引导党员牢固树立社会主义核心价值观,锤炼党性修养,使党员干部在业务工作和服务群众中充分发挥先锋模范作用,推动党建工作有效落实。

3.3 强化党组织的战斗堡垒作用

强化党组织的战斗堡垒作用在于提升其政治核心作用和组织力。通过加强党内政治生活的规范化,增强党员的归属感和责任感。发挥党员先锋模范作用,带动群众积极参与企业各项事业。将党建工作与企业生产经营深度融合,使党组织在关键时刻能有效引领方向、凝聚力量,从而促进企业健康发展,为国有企业的高质量发展奠定坚实基础。

4 创新党建工作方式, 增强基层党组织的凝聚力

4.1 数字化建设推动党建工作现代化

数字化建设在推动基层党组织党建工作现代化中发挥着关键作用。在信息技术高速发展的背景下,借助数字平台和工具,可以有效提升党建工作的效率和质量。构建线上党务管理系统,实现党员信息的数字化管理和党建活动的智能化调度,不仅优化了管理流程,还提高了工作透明度。利用新媒体平台扩大党建宣传渠道,如通过微信公众号、党建 APP 等,增强党建工作的影响力和覆盖面。数字化技术还可以用于开展在线学习和交流活动,促进党员的学习和思想交流,满足不同层次党员的学习需求。依托大数据分析,能够精准了解党员思想动态及需求,为党建工作提供科学的决策依据。通过这些数字化手段,基层党组织可以不断增强凝聚力,为国

有企业的高质量发展提供支持。

4.2 拓宽党组织活动的参与面

国有企业基层党组织的凝聚力建设需要拓宽党建活动的参与面。现行党组织活动往往仅限于党员参与。建立健全多元化参与机制能有效调动党员职工的积极性。党建工作须突破传统局限。组织者应把思想政治教育融入员工生活实际。各部门员工通过跨岗位主题活动增进交流合作。这能够提升企业的集体归属感。工会青年团等群团组织起到重要桥梁作用。党组织必须同群团组织加强互动协作。党建活动由此成为企业文化建设的共同参与平台。相关部门应做好精细化管理。合理的激励机制能够保障参与者权益。这些举措最终实现党建工作覆盖面的扩大。基层党组织凝聚力因此得到切实提升。

4.3 增强党组织的社会服务功能

党建工作可以通过增强党组织的社会服务功能来提高基层党组织的凝聚力。通过开展社区服务、公益事业、志愿活动等,党组织能够更好地服务社会,体现党组织的责任与担当。这不仅提升了党群关系,还增强了党员的归属感,激发党员积极参与,以此形成团结一致、共同进步的良好内部氛围,从而促进总体党建工作的高效开展。

5 党建工作与国有企业高质量发展的关系

5.1 党建工作对管理水平的提升作用

党建工作对国有企业管理水平的提升作用主要体现在多个方面。党建工作明确了企业的政治方向,通过党组织的引领作用,能够增强企业决策的政治性和前瞻性,保证企业发展与国家战略的协同一致。党建工作有助于完善企业内部管理体系。通过党建促管理,能够推动建立科学合理的管理机制,强化内部监督,提升管理的透明度和公信力,从而增强企业的执行力。党建工作还可以提升员工的思想道德水平和职业素养,使企业文化更加积极向上,有助于维护良好的工作氛围和团队凝聚力。在此基础上,基层党组织作为企业管理的重要抓手,能够发动和组织党员干部在工作中发挥先锋模范作用,为企业管理提供智力支持和创新动力。通过党建工作的深入开展,国有企业可以有效提升管理水平,实现

持续稳健发展。

5.2 党建工作对经济发展的推动作用

当一个国有企业开始强化党的政治领导角色,与国家战略保持一致就变得尤为重要。这就是党建工作能做到的,确保每个决策和发展方向都确认无误,在保持政治正确性的同时,也大大提升企业稳定发展的可能性。不仅如此,党建工作也在提升企业运营效率方面脱颖而出,优化管理结构,推动技术革新和管理创新。

强化了政治领导的国有企业,一直紧跟国家战略,这种稳定的发展模式是这里特有的。不过,并非只有这些,相比其他企业,这些企业还有强大的凝聚力和向心力,都源自于对党员进行的思想政治教育。在这样的环境下,员工的创新活力得到了极大的激发,使他们在市场竞争中不断前进,占据有利地位。

但党建工作能够产生的影响远不止这些,它还可以将企业的内外部资源全部调动起来,推动产业链合作,使得企业大步向前,为国有企业在经济上的贡献和社会影响力提高助力。只有通过有效的党建工作,才能使这些效益得以显现,对企业产生深远的影响,为经济贡献更多价值。

5.3 长期制度建设与短期目标的平衡

长期制度建设与短期目标的平衡是国有企业党建工作的关键。短期目标的实现需要考虑对企业管理效能和市场竞争力的直接促进,但若过于注重短期成效,可能导致忽视长期制度的稳定性和企业文化建设的深远影响。有效的党建工作应在确保短期成果的着重于党建制度的持续完善,构建稳固的组织基础,促进组织的可持续发展和长效治理,最终实现企业的高质量发展目标。通过制度化的党建工作,能够增强企业的内在活力,为国有企业的未来发展提供坚实的政治保障。

6 结束语

本研究围绕着国有企业基层组织党建工作展开,旨在解决当前基层党组织建设中存在的问题,并提出改进策略。具体表现为组织架构中的缺陷,党员发展的不足,以及党建活动形式的单一。针对这些问题,本研究建议加强党建工作与企业发展战略的整合,提升党员干部的思想政治素质,以增强党组织的战斗堡垒作用。本研究同时也提出了一些创新的党建工作方式,如加强数字化建设,拓宽党组织活动的参与面等,这些都是为了提升基层党组织的凝聚力和战斗力,以应对新时代的挑战。在此基础上,本研究还强调了党建工作对提升企业整体管理水平和促进经济发展的重要作用,同时,也指出党建工作在关注短期目标的同时,也要注重长期制度建设,这对于推动国有企业高质量发展具有十分重要的指导意义。然而,本研究也具有一定的局限性,对于一些特定领域的问题,如党组织建设的深度和广度等,需要进一步的研究。这便是本研究的未来发展方向,希望能够引起相关研究者的关注,以期在此基础上进行更深入的研究,为推动国有企业的高质量发展提供更强有力的支持。

参考文献

- [1] 贾静. 国有企业基层党组织构建大党建工作格局研究[J]. 商情, 2021, (37): 0062-0064.
- [2] 张炜杰. 推进国有企业基层党组织党建工作思考研究[J]. 新丝路: 上旬, 2020, 0(04): 0124-0124.
- [3] 段朝俊. 国有企业基层党组织如何开展党建工作[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021, (03).
- [4] 杨艳. 对加强国有企业基层党组织党建工作的思考[J]. 企业文化(中旬刊), 2020, (04): 40-40.
- [5] 宋红文. 国有企业基层党组织如何实现党建工作的价值创造[J]. 经济与社会发展研究, 2020, 0(05): 0166-0166.