

提升国有金融企业党组织战斗力筑牢党建引领高质量发展之基

罗丹丹

成都交子金控股权投资（集团）有限公司，四川成都，610000；

摘要：在我国经济金融体系中，国有金融企业肩负特殊而重要的使命，不仅是实现金融资源优化配置的关键枢纽，更是维护经济金融稳健运行的战略支柱。作为党领导金融工作的重要载体，国有金融企业始终以强化党组织建设为核心，充分发挥党建引领作用，在筑牢国家金融安全屏障、提升国有资本规模效益等方面持续发力，为经济社会高质量发展筑牢坚实根基。

关键词：金融企业；党组织；发展

DOI：10.69979/3029-2700.25.11.002

1 加强国有金融企业党组织建设的意义

1.1 为国有金融资本发展壮大筑牢政治根基

根据国家 2035 年远景规划纲要要求，必须加快推进国有经济布局优化和结构调整，实现国有资本质量规模同步提升。作为金融领域的主导力量，国有金融资本的发展水平直接关系国家金融体系稳定和实体经济发展质量。要实现国有金融资本持续健康发展，必须坚持党的全面领导，通过夯实国有金融企业党组织建设基础，把党的领导深度融入企业发展全过程，为国有金融资本发展壮大提供坚强政治保证。

1.2 为金融企业提质增效注入内生动力

推动国有金融企业高质量发展，需要业务拓展与风险防控并重，既要处理好发展速度与质量的关系，也要统筹好党建工作与业务发展的协同。通过深入贯彻落实党建工作要求，强化党组织建设，践行初心使命，强化责任担当，树牢底线思维，推进自我革新，加快转型步伐，从而为国有金融企业实现高质量发展提供持久动力^[1]。

1.3 为金融人才队伍建设提供思想指引

国有金融企业的健康发展，是实现金融与经济良性互动的关键支撑。通过发挥国有资本的独特优势，国有金融企业能够更好地服务人民群众，履行社会责任。而企业的稳健运行与长远发展，离不开每位员工的共同努力。为此，需要进一步加强党组织建设，充分发挥党的思想引领作用，建设学习型组织，营造奋发向上的企业文化，促进员工职业发展，为企业可持续发展培育一支政治过硬、业务精湛、勇于担当的高素质人才队伍，从而实现企业与员工的共同成长。

2 国有金融企业党组织建设的现状调查及问题分析

2.1 党组织建设现状调查

以成都交子金控股权投资（集团）有限公司（以下简称交子投资集团）为例，面对新的发展环境，交子投资集团结合公司实际，着力加强党组织建设，采取了一系列措施，取得了一定的成效。

2.1.1 坚持以党的政治建设为统领，提高党员干部政治站位

始终把旗帜鲜明讲政治作为根本要求，坚持党对国有企业的领导不动摇，深刻把握金融工作的政治性、人民性，持续深入开展思想政治教育。通过严格落实“第一议题”机制，及时跟进学习党的二十大精神、习近平总书记重要讲话精神及省、市全会决策部署，将新思想贯穿于基金功能完善、战略规划制定、大额项目投资等各项工作，推动理论学习与业务实践深度融合^[2]。

2.1.2 坚持双轮驱动，推进党建业务同频共振

始终坚持“党建+业务”双轮驱动，以高质量党建引领基金板块高质量发展。以创建党建示范点为抓手，统筹所属党支部聚焦公司改革发展中心任务，构建“支部建在项目上、党员冲在一线上”的攻坚机制。聚焦市委市政府“进解优促、立园满园”中心工作，围绕全市十六条重点产业链，精准锚定上下游关键核心技术和薄弱环节，深化与区市县、兄弟单位党组织的协作联动，深入开展“三大调研走访行动”，充分挖掘一线潜力项目。截至目前，“交子系”基金备案成都金额约 1250 亿元，放大财政资金约 12 倍，返投成都比例近 3 倍，先后 20 余次荣登“中国政府引导基金 TOP30”等投中、清科系列权威榜单。

2.2 党组织建设存在的问题

长期以来,国有金融企业通过扎实推进党组织建设,成为企业行稳致远的坚实保障,但在党组织建设持续深化的进程中,仍暴露出一些亟待解决的问题,主要体现在以下几个方面。

2.2.1 理论学习存在“表面化”“碎片化”现象

部分党员干部对党的创新理论、方针政策的理解仅停留在文字表层,缺乏系统性、深层次的思考与研究,未能真正做到学深悟透、融会贯通。同时,面对复杂多变的市场环境和行业发展趋势,部分党员干部政治敏锐性和战略洞察力不足,缺乏居安思危的紧迫感和本领恐慌意识,未能有效将理论学习成果转化为指导经营管理实践的“金钥匙”。

2.2.2 党员先锋模范作用发挥存在薄弱环节

部分党员宗旨意识有所淡化,党性修养锤炼不足,存在安于现状的消极心态,责任担当意识薄弱,奉献精神减退,在工作中表现为“拈轻怕重”,面对矛盾问题时避重就轻,缺乏迎难而上、啃“硬骨头”的魄力与勇气。同时,部分党员存在“报喜不报忧”的现象,汇报工作时讲成绩多、谈问题少,遇到困难时讲客观因素多、主动寻求解决措施少,干事创业的积极性和主动性不足,未能充分发挥党员在企业发展中的示范引领作用。

2.2.3 对所属基层党组织的管理、指导与考核效能不足

基层党组织党建人才队伍建设通常存在短板,既缺乏经验丰富、业务精湛的党建工作骨干,现有人员也存在对党建工作流程不熟悉、实操经验不足等问题,在统筹协调基层党组织工作时,缺乏有效的联动机制和科学指导,较难形成党建工作合力。

3 提高国有金融企业党组织建设实效性的有效实践

国有金融企业党组织建设是一项系统工程,需要思想引领、行动自觉、制度约束、管理优化、激励监督多维度协同发力,实践探索如下。

3.1 立足主业,持续推进党建业务融合发展

习近平总书记强调:“国有企业坚持党的领导、加强党的建设,要坚持服务生产经营不偏离,把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点,以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力^[3]。”交子投资集团始终将党的政治建设摆在首位,持续推进党建与金融业务深度融合,积极履行经济责任、政治责任、社会责任:

3.1.1 对标先进深化战略协同,服务城市发展大局

围绕市委、市政府决策部署,深入对标先发省市地方金控基金管理经验,加强与国家、省部级基金战略合

作,系统推进投资结构优化、规模能级提升和运营能力增强。通过整合内部产业引导类基金,打造“交子系”基金品牌,构建“政府引导基金+国资国企基金+市场化基金”雁阵发展格局,充分发挥“金融资源磁力场、城市战略助推器”作用,为全市经济社会高质量发展注入强劲动能。

3.1.2 强化品牌引领激发党建活力

严格落实“一岗双责”制度,深入推进“党建品牌赋能高质量发展”提升行动,精准把握党建创新与业务工作的结合点。通过创新党建工作理念、方法和载体,整合各党支部资源优势,凝聚共识、提炼经验、挖掘亮点,选塑打造优秀党建品牌,以品牌辐射效应带动党建工作提质增效,为公司高质量发展提供坚强保障。

3.1.3 创新机制深化融合实效

积极探索“党建+”工作机制,聚焦投资经营、股权投资等核心业务,依托基金产业集聚发展契机打造党建示范点,推动党建与业务深度融合。同时响应市委“进万企、解难题、优环境、促发展”号召,组建党员攻坚队,开展专精特新企业行、建圈强链区市县行等专项行动,精准破解实业企业发展难题。

3.2 完善机制,深入推进党建日常工作管理

交子投资集团以制度建设为抓手,推动党的领导全面融入企业治理各环节,实现党建工作组织化、制度化发展,为国有金融企业党组织建设筑牢根基:

3.2.1 细化制度体系,强化顶层设计

以“三重一大”决策改革为核心,从领导作用、基本组织、基本队伍、双向融入和标准化建设五个维度,将党建工作要求层层细化,实现从顶层战略到制度规范、事项清单、工作流程的全方位覆盖。同时,全面完成“党建入章”工作,为党组织建设提供坚实制度保障,确保党组织意图在企业决策中充分体现。

3.2.2 完善领导体制,推动深度融合

积极落实“双向进入、交叉任职”机制,落实党组织书记、董事长“一肩挑”,实现“人的融合”,同时,通过严格执行“三重一大”事项决策前党组织集体研究把关制度,持续完善“党组织研究把关、董事会战略决策、经营管理层负责落实”的运行模式,构建起权责清晰、制衡有效的现代化公司治理体系。

3.2.3 压实党建责任,夯实基础工作

通过深化党组织负责人述职考核评议、党组织书记抓党建工作清单台账、领导干部双重组织生活会等制度,强化党内监督与民主监督。同时,规范开展“三会一课”、主题党日、党员信息管理等基础工作,提升组织生活质量,形成党总支统筹引领、各支部扎实落实的党

建工作合力。

3.3 凝心聚力，充分发挥党员干部工作优势

交子投资集团以新思想为指引，将党员干部职工的智慧与力量凝聚到国有金融企业发展事业中，通过强化队伍建设、完善激励机制，为国有金融资本发展提供坚实保障：

3.3.1 夯实干部管理，激发队伍活力

以规范流程为基础，深度推进干部管理的规范化与市场化转型。严格执行干部选拔任用全流程标准化操作，确保选拔过程公平、公正、公开，杜绝“带病提拔”现象；定期组织领导力培训、行业前沿知识学习等“星训营”课程，提升干部综合素养；建立干部能上能下、能进能出的动态调整机制，对考核不达标、能力不足的干部及时进行岗位调整，激发干部队伍的危机意识与进取精神。

3.3.2 优化人才培养，夯实发展根基

开展岗位分析与评估，明确各岗位的职责、任职资格、职级晋升标准，建立“管理序列”“专业技术序列”等双通道晋升机制，让员工清晰看到职业发展路径；全面梳理基金板块人才需求，制定三年人才规划，明确各阶段人才引进与培养目标，定期开展人才盘点，坚持市场化选聘与内部调配相结合的原则，一方面公开招聘具有丰富投资经验、熟悉资本市场运作的优秀人才，一方面对有潜力的内部员工进行岗位轮换与重点培养，实现人才资源的合理配置。构建分层分类培训体系，针对新员工、基层员工、中层管理人员、高层管理人员等不同层级，以及投资、风控、运营等不同专业领域，设计个性化培训课程通过“理论+实践”的方式，储备优秀后备人才，同时，建立“导师制”培养机制，为每位后备人才配备资深导师，进行一对一指导，为企业发展培育后备力量。

3.3.3 深化绩效管理，完善激励约束

以健全经理层任期制契约化管理制度为核心，突出业绩导向与刚性奖惩。加强对子公司的考核管理，建立科学的考核指标体系，涵盖经营业绩、风险管理、创新发展、人才培养等维度。督导完善绩效考核机制，推广优秀经验，实现考核激励与企业发展同频共振，从而充分调动子公司的积极性与创造性，实现公司整体利益最大化。

3.4 坚持不懈，推进全面从严治党走深走实

面对国有企业金融领域案件多发、政治生态亟待净化的严峻形势，交子投资集团坚持把全面从严治党作为企业发展的“生命线”，坚持从源头上筑牢拒腐防变

防线。在此基础上，公司以“九责工作法”为抓手，聚焦责任落实、权力监督、问题整改和作风整治四大重点，持续推进全面从严治党向纵深发展：

3.4.1 强化权力制衡，扎紧制度约束笼子

严格执行民主集中制和“三重一大”决策制度，加强对“一把手”和关键岗位权力运行的全流程监督，明确人事权、财务权等核心职权边界，构建权责清晰、相互制约的权力运行机制。聚焦重点领域、关键环节和重点岗位，将监督融入公司治理各环节，推动监督效能转化为治理效能，切实防范廉洁风险。

3.4.2 深化作风建设，涵养清正廉洁生态。

常态化开展中央八项规定精神及省、市相关规定落实情况监督检查，通过问题梳理、成因剖析、经验总结，持续完善制度机制，堵塞管理漏洞，铲除“四风”滋生土壤。强化问责震慑，严格落实通报曝光制度，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为企业高质量发展营造风清气正的政治环境^[4]。

4 结语

在新时代背景下，国有金融企业加强党建工作既是贯彻党中央决策部署的政治要求，也是实现高质量发展的必然选择。国有金融企业必须以新发展理念为指引，创新党建工作思路与方法，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用，持续完善公司治理体系；通过强化思想引领、压实主体责任、建强人才队伍，不断提升党建工作质效，为国有金融企业深化改革、防范化解金融风险、服务实体经济筑牢政治根基，推动国有金融资本做强做优做大，为全面建设社会主义现代化国家贡献金融力量。

参考文献

- [1] 兰汪,高静.新时代国有金融企业党建工作创新探索[J].现代企业文化,2024,(19):122-124.
- [2] 锻造坚强有力的中央和国家机关基层党组织——中央和国家机关基层党组织建设综述[J].机关党建研究,2024,(04):9-13.
- [3] 赵双双.推动思想政治工作与企业生产经营深度融合[J].现代企业文化,2024,(31):58-60.
- [4] 张成龙.努力建设“三个生态”为企业持续快速健康发展保驾护航[J].中国经贸导刊,2015,(14):46-47.

作者简介：罗丹丹（1983.11—），女，汉族，四川成都人，大学本科，政工师，成都交子金控股权投资（集团）有限公司，研究方向：企业管理。