

加强企业思想政治工作对国有企业行政管理降本增效的深远影响与综合策略

宋佳

成都兴蓉市政设施管理有限公司，四川成都，610000；

摘要：在国有企业深化改革与转型升级的背景下，提升行政管理效能、实现降本增效成为国有企业面临的重要课题。企业思想政治工作作为企业管理的重要组成部分，对于推动国有企业行政管理降本增效具有不可替代的作用。本文旨在深入探讨加强企业思想政治工作如何对国有企业行政管理降本增效产生深远影响，并提出相应的综合策略建议。

关键词：国企企业文化建设；思想政治工作；降本增效

DOI：10.69979/3029-2700.25.11.001

1 企业思想政治工作与国有企业行政管理的关系

企业思想政治工作旨在通过教育、引导、激励等方式，提升职工的思想觉悟、道德品质和职业素养，为企业的健康发展提供强大的精神动力和思想保障。而国有企业行政管理则涉及企业的组织结构、管理流程、资源配置等多个方面，是企业运营的基础和保障。

两者之间存在紧密的联系和互动关系。一方面，企业思想政治工作能够为国有企业行政管理提供有力的思想保障和精神动力。通过加强思想政治工作，对提升职工的工作热情和积极性，增强职工的责任感和使命感可以达到一定的效果，从而推动行政管理的有效开展。另一方面，国有企业行政管理的实际效果也反过来影响企业思想政治工作的开展。若出现行政管理存在漏洞或效率低下，将会影响职工的工作积极性和对企业的信任度，进而增加思想政治工作的难度。

2 加强企业思想政治工作对降本增效的深远影响

2.1 提升职工素质，增强工作效能

（1）提升思想觉悟和职业道德

通过加强企业思想政治工作，可以提升职工的思想觉悟和职业道德水平。思想觉悟的提升使职工更加明确自己的职责和使命，以更加饱满的热情和高度的责任感投入到工作中。职业道德的提升则使职工在工作中更加

注重职业操守和团队协作，形成良好的工作氛围。

（2）提高职业技能和业务水平

企业思想政治工作还可以促进职工职业技能和业务水平的提升。通过组织培训、开展学习交流等活动方式，帮助职工掌握更多的专业知识和技能，提高工作能力和效率。职工技能的提升将直接转化为工作效能的提升，进而实现行政管理的降本增效。

2.2 优化管理流程，减少资源浪费

（1）强化团队协作和沟通

企业思想政治工作强调团队协作和集体智慧。通过加强部门间的沟通与协作，可以打破部门壁垒，形成协同工作的良好氛围。这种协作模式的建立有助于优化管理流程，减少不必要的环节和重复劳动，提高工作效率。

（2）培养节约意识和成本意识

通过企业思想政治工作，可以培养职工的节约意识和成本意识。引导职工在工作中注重资源的合理利用和节约，减少浪费现象。同时，通过宣传教育，使职工认识到成本控制的重要性，从而在工作中自觉地控制成本，降低运营成本。

2.3 激发创新活力，推动管理创新

（1）鼓励创新思维和创新实践

企业思想政治工作可以鼓励职工勇于创新、敢于突破。通过设立创新奖励机制、举办创新大赛等方式，激发职工的创新活力和创造力。这种创新氛围的营造可以

推动管理创新,使国有企业在行政管理中不断探索新的思路和方法,提高管理效率和效益。

(2) 推动管理方式和手段的创新

企业思想政治工作还可以推动管理方式和手段的创新。通过引入先进的管理理念和技术手段,如信息化管理、智能化管理等,优化管理流程,提高管理效率。同时,通过思想政治工作引导职工接受和适应新的管理方式,确保管理创新的顺利实施。

2.4 塑造廉洁文化,防范腐败风险

(1) 加强反腐倡廉教育

企业思想政治工作通过加强反腐倡廉教育,可以提高职工的廉洁意识和自律能力。通过宣传教育、案例分析等方式,使职工认识到腐败的危害性和严重性,从而自觉地抵制腐败行为。

(2) 建立廉政制度和监督机制

除了加强教育外,企业思想政治工作还需要推动建立廉政制度和监督机制。通过制定严格的廉政规章制度,明确职工的行为规范和责任追究机制。同时,加强监督机制的建设,确保各项廉政制度得到有效执行,防范腐败风险的发生。

3 国有企业加强思想政治工作的综合策略

3.1 创新工作理念,注重实效

(1) 坚持以人为本

国有企业需要加强企业思想政治工作,首先要坚持以人为本的理念。深入了解职工的思想动态和实际需求,关注职工的成长和发展,为职工提供个性化的服务和支持。^[5]通过关心职工的工作和生活,增强职工对企业的归属感和忠诚度。

(2) 注重工作实效

企业思想政治工作要注重实际效果,避免形式主义和走过场。在制定工作计划和措施时,要紧密结合企业的实际情况和职工的实际需求,确保工作的针对性和实效性。同时,要加强对工作效果的评估和反馈,及时调整工作策略和方法,确保工作取得实效。

3.2 完善工作机制,强化执行

(1) 建立健全工作机制

国有企业需要建立健全企业思想政治工作机制,明

确各级职责和任务。通过制定科学的工作计划和措施,合理安排工作进度和资源配置,确保工作的有序开展。

^[2]同时,要加强部门间的沟通与协作,形成工作合力,提高工作效率。

(2) 强化工作执行

除了建立健全工作机制外,还需要强化工作的执行力度。通过加强监督和检查,确保各项措施得到有效落实。对于工作中存在的问题和不足,要及时进行整改和改进,确保工作取得预期效果。

3.3 加强队伍建设,提升素质

(1) 选拔优秀人才

国有企业需要加强企业思想政治工作队伍建设,选拔具有政治素质高、业务能力强、善于沟通协调的优秀人才从事思想政治工作。通过选拔优秀人才,可以确保工作队伍的整体素质和能力水平,为工作的顺利开展提供有力保障。

(2) 加强培训和学习

除了选拔优秀人才外,还需要加强工作队伍的培训和学习。通过组织培训、开展学习交流等方式,提高工作人员的政治觉悟、业务素质和工作能力。同时,要鼓励工作人员自我学习和提升,不断更新知识结构和技能水平。

(3) 建立激励机制

为了激发工作人员的工作热情和积极性,国有企业需要建立有效的激励机制。通过设立奖励机制、提供晋升机会等方式,激励工作人员努力工作、积极进取。同时,要加强对工作人员的关心和关爱,增强队伍的凝聚力和向心力。

3.4 强化文化建设,营造氛围

(1) 培育核心价值观

国有企业需要加强企业文化建设,培育具有自身特色的核心价值观。通过宣传企业的使命、愿景和核心价值观,使职工更加明确自己的职责和使命,形成共同的价值追求。同时,要加强文化宣传和推广,让职工更加直观地了解和感受企业文化。^[1]

(2) 营造积极氛围

除了培育核心价值观外,还需要营造积极向上的工

作氛围。通过组织文化活动、加强团队协作等方式，激发职工的创造力和团队合作精神。^[4]同时，要加强对职工的关心和关爱，增强职工的归属感和忠诚度。

3.5 融合行政管理，协同推进

(1) 参与行政管理决策

企业思想政治工作需要与行政管理紧密结合，协同推进。思想政治工作人员可以参与行政管理的决策过程，了解行政管理的需求和挑战，为企业思想政治工作提供更加有针对性的支持和保障。同时，通过参与决策过程，可以更好地理解和把握企业的整体发展战略和目标，为思想政治工作提供更加广阔的视野和思路。

(2) 推动行政管理措施落实

除了参与决策外，企业思想政治工作还需要推动行政管理措施的落实。通过加强宣传和引导，使职工更加理解和支持行政管理的措施和政策。同时，要加强对措施落实情况的监督和检查，确保各项措施得到有效执行。对于执行过程中存在的问题和不足，要及时进行反馈和整改，确保行政管理措施取得实效。

4 结论

加强企业思想政治工作对于国有企业行政管理降本增效具有深远影响。通过提升职工素质、优化管理流程、激发创新活力和塑造廉洁文化等方式，可以有效推动国有企业行政管理的降本增效。同时，国有企业需要不断创新工作理念、完善工作机制、加强队伍建设和强化文化建设，并融合行政管理协同推进，以确保企业思

想政治工作的有效开展和持续推进。将思政工作与生产经营、企业文化、项目建设及作风效能建设深度融合，以强组织、明责任为保障。^[3]只有这样，才能为国有企业的健康发展提供强大的精神动力和思想保障，实现高质量发展。

在未来的发展中，国有企业需要继续深化企业思想政治工作与行政管理的融合与创新，不断探索新的思路和方法，为企业的持续发展和社会的繁荣进步做出更大的贡献。

参考文献

- [1] 武强. 国企企业文化建设与思想政治工作的融合策略[J]. 中外企业文化, 2024, (09): 137-139.
- [2] 袁炜. 国企党政工作中思想政治教育的长效性研究——企业治理能力提升的路径探索[J]. 社会与公益, 2024, (08): 122-124.
- [3] 马可. “四结合”创新国企转型时期的思想政治工作[J]. 企业文明, 2024, (08): 86.
- [4] 黄晓静. 聚焦“四个高标准”加强国企思想政治工作[J]. 企业文明, 2024, (10): 90-91.
- [5] 郑树德. 以高质量思政工作助力国企高质量发展[N]. 山西科技报, 2024-09-24 (A06).

作者简介：宋佳（199609-）女，汉族，籍贯：四川阆中，综合管理岗，本科，成都兴蓉市政设施管理有限公司。