

高校后勤党建工作的实践与思考

彭丽军

北京林业大学，北京，100083；

摘要：我国正在构建现代化的教育体系，后勤作为高校的重要组成部门，承担着大量的服务保障工作，而党建正是可以破解高校后勤保障中各项问题的制胜法宝。本文通过对高校后勤党建工作的深入研究，探讨了党建工作在高校后勤服务中的重要性，分析了当前高校后勤党建工作中存在的问题，并提出了相应的解决策略。研究结果表明，加强党建工作能够有效提升后勤服务的质量和效率，为高校的教学、科研和社会服务提供坚实的保障。

关键词：高校后勤；党建工作；服务保障；改革发展

DOI：10.69979/3029-2735.25.11.091

高校后勤是高校教学科研等一切活动顺利开展的基础和保障，具有服务性强、涉及面广、工作量大等特点，直接影响着高校人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新功能的质量和成效。在机构改革、疫情防控等重大事项中，多次证明党建对后勤工作的有力带动。坚持和加强党的领导，有利于促进后勤职工统一思想、坚定信心，对后勤工作提供政治保证。

1 加强高校后勤党建工作的意义

从1999年高校后勤社会化改革以来，在管理体制、运行模式、人员结构、服务内容等方面发生了日新月异的变化，新时期高等教育后勤工作面临着新问题、新挑战。

新形势下做好高校后勤工作，坚持和加强党对高校后勤工作的全面领导，引导职工提高政治站位、关心学校发展，激发职工爱岗敬业、主动担当作为，围绕学校重点工作和中心工作，将党建工作与后勤管理、服务育人工作紧密结合起来，把党建工作的链条延伸到每一个岗位、每一个窗口，把党建工作融入到后勤管理服务之中，推动后勤党建工作和业务工作融合发展，是新形势下做好高校后勤工作的现实需要，是高校后勤事业可持续发展的重要前提^[1]。

2 高校后勤党建工作存在的问题

在目前的高校后勤党建工作中，主要存在以下需要关注和改进的问题。

2.1 党组织负责人重视程度不够

基层党务工作干部中存在“重业务、轻党建”现象，有的党务水平有待加强，党建工作质量有待进一步提高，

有的是业务工作强调多、党建工作研讨少，认为业务工作才是核心重点，有看得见摸得着的硬任务，把主要经历投入业务，而党建工作处于从属地位，只有看不见、摸不着的软任务，存在抓不抓、好不好不会影响大局的错误思想。党组织负责人对党建工作的重要性认识不足，导致党建工作推进不力。

2.2 党支部组织生活质量不高

由于后勤部门多元、人员结构多元，党员队伍整体文化水平偏低，年龄偏大等原因，导致不少党员对文件、理论等理解能力有限，不能全面领会党中央的方针政策，缺乏理论学习的主动性和积极性。加之党支部“三会一课”形式单一、方法有限等原因，造成了组织生活质量不高的现象产生。另外，个别党员思想行动落后，将自己等同于一般群众，未能发挥出党员应有的先锋模范作用。

2.3 党建工作与业务工作融合不好

后勤工作岗位分散、工作时间固定，很多党员同志来自于一线，开展党建活动易存在零散化、形式化倾向，且党建和业务工作融合不够深入，不能将业务工作同党建工作一体谋划、同步推进，支部活动存在党建业务“两张皮”现象，难以引起共鸣，参与感弱，交流气氛不强，难以达到活动的效果，削弱了党建工作的影响力。党建和业务工作缺乏有效融合，导致党建工作难以发挥应有的作用。

2.4 党风廉政建设认识不够透彻

在当前高校后勤党建工作中，一些党支部对党风廉政建设认识不足，对存在的问题缺乏深刻剖析，整改措施不具体，落实不到位，导致党风廉政建设效果不明显。

政建设的认识仍然停留在表面，没有深入到实质层面。部分成员错误地认为贪污腐败等问题与己无关，距离自己的生活和工位遥远，因此没有必要开展党风廉政建设。这种思想的存在，导致了在实际工作中缺乏有效的监督考核评价举措，使得考核监管力度不足，压力传导不到位，惩治措施不具体，从而使得管党治党的“末梢”存在断点和盲区。

2.5 党建创新程度不够，学习意识欠缺

一些党支部对于党建工作的认识还停留在传统层面，缺乏创新意识和创新行动。他们没有意识到党建工作也需要与时俱进，与当前社会发展趋势和党员需求相结合，开展形式多样、内容丰富的党建活动。一些党支部在开展学习活动时，仍然沿用传统的、单一的学习方式，如单纯的理论学习、宣读文件等，缺乏吸引力和实效性。这导致党员对学习缺乏兴趣，学习效果不佳。

3 做好高校后勤党建工作的实施路径

为解决好当前高校后勤党建中存在的问题，主要以下几个方面加以完善。

3.1 建强领导班子，发挥“关键少数”引领作用

在高校后勤部门的干部选拔任用工作中，要确保选出的干部政治素质高、业务能力强、工作作风过硬。要加强政治素质考察，选拔干部时，要重点考察其政治立场、政治忠诚、政治担当和政治能力，确保干部在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。优化干部队伍结构，注重培养和选拔优秀年轻干部，同时用好各年龄段干部，实现干部队伍的合理梯次配备。强化专业能力，选拔任用时要注重干部的业务能力和专业素养，确保干部具备履行岗位职责所需的专业知识和技能。要坚持德才兼备：在选拔干部时，要全面考察干部的德、能、勤、绩、廉，确保干部既有良好的政治品德，又有出色的工作业绩。

3.2 结合部门实际，将支部建立在中心

要优化党支部设置，根据部门的实际情况和需要，适时调整党支部的设置，确保每个党支部都能有效地覆盖到各个实体中心，提高党组织的覆盖面和影响力。强化党支部书记角色：选配政治素质高、业务能力强的党员担任党支部书记，确保党支部的领导力和执行力。提升党员组织生活质量：通过创新组织生活的形式和内容，

提高党员参与组织生活的积极性和主动性。同时要吸纳优秀一线员工，积极发现和培养一线员工中的优秀分子，鼓励他们加入党组织，为党组织注入新鲜血液。并加强党员教育和培训，定期组织党员参加政治学习和业务培训，提高党员的政治素养和业务能力。

3.3 加强业务培训，提升业务水平能力

要加强对党建工作人员的理论培训，定期组织后勤党员干部参加政治理论学习，提高他们的政治素养和理论水平。推动干部交流，通过干部交流任职，让党员干部在不同的岗位上锻炼，增强其综合能力。创新党建活动，结合后勤工作特点，设计多样化的党建活动，如主题党日、志愿服务等，提高党员的参与度和党建活动的吸引力。促进党建与业务融合，将党建工作与后勤业务工作紧密结合，通过党建工作推动业务工作，通过业务工作检验党建工作成效。促进党务干部懂业务、业务干部懂党务，建设精通党务、熟悉业务的党建工作队伍。积极发挥党组织领导统筹的职责功能，围绕业务抓党建，确保党建工作有围绕业务工作开展的实践育人载体和平台，把党建工作融入到业务工作的全过程，渗透到业务工作的各个环节。

3.4 建实制度体系，规范管理运行和权力约束

后勤部门要将制度建设贯穿始终，结合部门实际及时进行党建制度创新和修订，确保务实管用。要强制度的实施，确保所有党建制度得到有效执行，不流于形式。加强理论学习常态化，建立和完善理论学习制度，注重学习内容的深度和广度，创新学习方式，提高学习成效。明确责任分工，指定专人负责党风廉政建设，确保责任到人。完善监督机制，建立健全党风廉政建设的监督体系，将风险防控和内部控制紧密结合起来。形成工作闭环，从规划到执行，再到检查、总结和评价，形成一套完整的工作流程，确保每个环节都有人把关，有人负责。

4 高校后勤党建工作的案例分析

北京林业大学综合保障部改革前，部分后勤单位基层党支部政治功能发挥不显著，党务工作水平较低，党支部组织生活质量不高，党建工作未能与业务工作相融相促。个别党支部书记对党建工作抓而不实，未能发挥领导班子集体作用，导致“三会一课”等制度未能有效执行，无法充分发挥党建引领作用。

针对以上问题,学校找准加强党的全面领导这一破解高校后勤保障各项问题的制胜法宝,成立综合保障部的同时成立综合保障部党委,把抓好党建作为最大业绩,让党建成为部门的“定盘星”和“压舱石”。

4.1 建强领导班子,发挥“关键少数”引领作用

校党委经过认真研究,任命分管后勤保障工作的校领导兼任综合保障部党委书记,选拔政治素质过硬、业务能力突出、工作作风扎实的年轻干部建强综合保障部第一届党政领导班子。校党委第一时间与班子成员进行集体谈话,明确改革任务、树立改革信心、提出改革要求。综合保障部领导班子第一时间建立民主议事机制并严格执行,切实增强班子集体决策、集体审核把关能力,并根据班子成员特点明确分工,形成分工协作、团结务实、主动担当的良好氛围,为综合保障部全体党员干部职工树立表率。

4.2 建好党支部,让党委部署有抓手

综合保障部党委结合机构改革实际,针对原先党支部存在的问题,认真研究并适时调整党支部设置,将支部建在各实体中心。配齐配强党支部书记,班子成员组织关系全部下沉到各个实体中心党支部,个别班子成员还兼任中心党支部书记,有效解决“中温下凉”问题。连续两年开展“党支部质量建设”四大行动,从理论学习、标准化规范化建设、业务融合、服务育人等方面重点发力,有效提升基层党支部建设成效。同时,深入一线开展谈心谈话,统一凝聚党员职工对机构改革的共识,并积极吸纳一批政治坚定、表现优秀的一线员工加入党组织,赋予后勤员工队伍争优创先活力。

4.3 建实制度体系,规范管理运行和权力约束

综合保障部党委坚持将制度建设贯穿始终,成立之初及时制定“三重一大”决策制度、议事规则等党的领导干部制度,推动制定行政管理制度,指导各中心制定修订各类制度,并结合部门实际及时进行相应的制度创新和修订,特别是涉及资金、招标、合同等关键领域的制度,确保务实管用,快速搭建起权力安全高效运行管理的制度体系。

5 结论

高校后勤改革是我国高等教育一直关注的老大难

问题,有过自主经营、社会化改革等尝试,也遇到了很多阻碍。但事实证明,面对难题,加强党的领导是制胜法宝,通过高质量的党建能够有效的带动后勤综合改革取得成效。要始终不渝加强党的领导,从伟大建党精神中汲取智慧和力量。面对无数困难和挫折,只有坚定不移跟党走、听党话,毫不动摇的加强党的领导,才能走向成功。

高校后勤党建工作面临着不少挑战和机遇,因此,基层党组织需要根据后勤工作的特性,开展多样化和富有成效的学习活动。可以创新学习方式,针对后勤工作的特点,可以设计多种学习方式,如主题党日活动、专题研讨、知识竞赛、文体活动、红色教育基地参观等,以提高党员的学习兴趣和思想认识;还可以丰富学习载体,除了传统的学习方式,还可以利用现代信息技术,比如建立微信公众号、开发学习小程序、利用微博等社交媒体,将学习内容以更灵活、更便捷的方式传递给党员。并通过线上平台进行日常的知识更新和理论学习,同时结合线下的集体讨论和实践活动,以增强学习的互动性和实效性。另外要鼓励党员将所学知识和理论应用到实际工作中,通过实践来检验学习成果,提升服务质量,实现知行合一。通过这些措施,可以推动高校后勤党建工作的创新发展,提升党员的思想政治素质,增强党组织的凝聚力和战斗力,从而更好地服务于高校的教学和科研工作。

参考文献

- [1] 王振兴,侯红梅,王宝根,等.新形势下高校党建和业务工作深度融合的路径[J].中国高等教育,2022(2):29-31.
- [2] 高艳青.新时代进一步加强高校党建工作的若干思考[J].国家教育行政学院学报,2018,(5):28-63.
- [3] 蒋兆峰.高校后勤保障系统党建工作的难点与对策研究[J].淮南职业技术学院学报,2020,20(4):25-27.
- [4] 袁健.高校后勤党建工作创新与长效机制研究[J].高校后勤研究,2019(09):78-80.
- [5] 雷峰利.试论如何发挥高校后勤基层党支部的战斗堡垒作用[J].中国培训,2015(7):132.

作者简介:彭丽军,北京林业大学,100083,38岁,女,汉族,硕士研究生,中级职称。