

党建视角下的国有企业改革与发展研究

李寿明

陕西农业发展集团有限公司，陕西西安，710064；

摘要：国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，其改革与发展始终备受关注。从党建视角来看，坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的独特优势，更是其生存发展的“根”与“魂”。本文通过梳理相关文献，深入探讨党建工作在国有企业改革与发展中的关键作用，涵盖为改革发展指引方向、强化企业内部治理、提升企业凝聚力与竞争力等方面。同时，分析当前存在的问题，并提出针对性的对策建议，旨在为推动国有企业高质量发展提供有益参考。

关键词：国有企业；党建工作；改革发展；治理效能

DOI：10.69979/3029-2700.25.10.009

引言

国有企业在我国经济体系中占有举足轻重的地位，为国民经济的重要支柱。于新时代背景下，国有企业面对复杂多变的市场环境和日益激烈的竞争挑战，深入改革、达成高质量发展变为必然选择。秉持党的领导、强化党的建设贯穿于国有企业改革发展的全过程，为其给予了强大的政治保障和组织支撑。习近平总书记强调，秉持党的领导、强化党的建设，为我国国有企业的光荣传统，为国有企业的根和魂，为我国国有企业的独特优势。从党建视角深入研究国有企业改革与发展，对于充分展现国有企业的功能作用，促进经济社会持续健康发展拥有重要的理论与现实意义。

1 党建在国有企业改革与发展中的重要作用

1.1 为国有企业改革发展提供方向指引

国有企业是党和国家意志的体现者与执行者，党的路线方针政策为国有企业的改革发展指明了方向。通过加强党建工作，能够确保国有企业在改革发展过程中始终坚持正确的政治方向，贯彻新发展理念，服务国家战略。例如，在推动国有企业布局优化和结构调整时，党组织能从国家整体利益出发，引导企业聚焦主责主业，加大对战略性新兴产业的投入，退出低效无效领域，实现资源的合理配置，助力经济高质量发展。同时，在面对重大决策时，党组织能发挥政治把关作用，防止企业因盲目追求短期利益而偏离正确轨道，保证改革发展沿着符合国家和人民利益的方向稳步推进。

1.2 强化国有企业内部治理

完善的公司的治理乃国有企业改良进步的关键。党建工作与公司治理的深度融合，可以高效提高国有企业

内部治理水平。把党组织嵌入至公司治理结构里，清晰和贯彻党组织在公司法人治理结构里的法定地位，令党组织加入企业重大问题决断体系化、标准化。经由设立完善党委前期探讨审议重大经营事项清单等制度，保证党组织的领导作用在决断环节获得充足反映，达成党组织意图与企业经营目标的协调一致。党建工作所突出纪律建设、作风建设等，利于约束企业内部的权力运行，强化对于管理层和员工的监督约束，预防内部腐败风险，构建廉洁正派的企业进步环境，进而增强企业治理效能。

1.3 提升国有企业凝聚力与竞争力

党建工作可以激励国有企业员工的积极性、主动性和创造性，提升企业的凝聚力和向心力。党组织借助进行思想政治教育工作，可以让员工深入领会企业的发展目标和自身的责任使命，把个人利益与企业利益密切融合，塑造共同奋斗的强大合力。党建工作重视培育和挑选优秀人才，为员工给予广阔的发展空间和晋升渠道，调动员工的工作热情和创新精神。在企业遭遇困难和挑战时，党员干部可以展现先锋模范作用，引导全体员工攻克难关，提高企业处理风险的能力。党建工作由塑造的企业文化，例如国有企业传承的大庆精神、铁人精神等，拥有强大的精神感召力，可以提高企业的品牌形象和社会影响力，从而加强企业的市场竞争力。

2 党建推动国有企业改革与发展的实践探索

2.1 党建引领国有企业战略规划

许多国有企业在拟定战略规划时，充分展现党组织的领导核心作用。党组织深层探讨国家政策导向、市场发展趋势以及企业自身实际情况，把党的战略意图融合企业战略规划中。某大型国有能源企业，于党组织的引

领下，拟定了绿色低碳转变，打造世界一流能源企业的战略目标。借助强化对新能源领域的战略布局，增加研发投入，促进企业自传统能源朝清洁能源转变，不只契合国家 双碳 战略目标，亦给企业开拓了新的发展空间，增强了企业在能源市场的竞争力。

2.2 党建促进国有企业人才队伍建设

国有企业党组织极为重视人才队伍建设，秉持党管人才原则。借助设立优化的人才培养、挑选和激励机制，为企业发展供给坚实的人才保障。强化对员工的思想政治教育和业务培训，提高员工的综合素质。举办各类专题党课、技能培训课程等，培育员工的政治素养和专业能力。在人才挑选使用过程中，强调政治标准，挑选使用政治素质高、业务能力强、勇于负责的干部。构建完备绩效考核与激励机制，把员工的工作业绩与薪酬待遇、晋升机会等关联，全面激发员工的工作积极性。如某国有制造企业执行党员先锋岗评选活动，对表现优秀的党员员工授予表扬和奖励，鼓舞广大员工向党员学习，塑造良好的工作氛围。

2.3 党建助力国有企业创新发展

於促进国有企业创新发展方面，党建工作发挥关键作用。党组织激励党员干部领头进行技术创新、管理创新及其他活动。某国有科技企业设立多个党员创新工作室，由於党员技术骨干带领，组建团队进行技术攻克。於研发某关键核心技术之际，党员创新工作室的成员们充分展现前锋典范作用，历经反复试验和改善，终於顺利突破技术难题，达成技术突破，为企业获得市场竞争优势。党组织还主动推动企业与高校、科研机构及其他进行产学研合作，融合各方资源，增强企业的创新能力。借助党建引导，创造了优良的创新氛围，点燃企业的创新活力。

3 党建视角下国有企业改革与发展面临的问题

3.1 党建工作与企业经营“两张皮”现象仍存在

部分国有企业虽然于形式里设立了党组织介入公司治理的有关制度，但是在现实工作中，党建工作与企业经营没能高效结合，出现两张皮现象。一些党组织进行活动时，背离企业生产经营现实，缺少指向性及实际性，造成对于企业发展的推动作用未显著。于拟定党建工作计划时，没能全面思考企业的业务特点及经营目标，活动内容空泛，不能吸纳员工加入，很难体现党建工作团结人心、促进发展的作用。部分企业管理层对于党建工作注重不足，觉得党建工作无法直接产生经济效益，

于资源配置里朝经营业务偏向，妨碍了党建工作的深入推进。

3.2 国有企业党组织自身建设有待加强

部分国有企业党组织的组织设置不足适宜。伴随国有企业业务拓展和组织架构调整，一些基层党组织未能适时跟上设置，存有党组织覆盖不完善的情况。在企业新建建立的一些分支机构或项目团队中，党组织建设延后，造成党员管理涣散，党组织的战斗堡垒作用不能高效施展。党组织的工作方式方法相对常规，缺少创新。在信息化时代，部分党组织依然继续常规的聚集学习、传递等方式进行工作，对新媒体技术应用不够，难于适应员工多元化的学习需求和参与方式，妨碍了党建工作的吸引力和感染力。部分国有企业党务工作者队伍建设不足，存员配置不够、业务能力较弱等问题，限制了党建工作质量的提高。

3.3 党建工作对国有企业改革发展的支撑作用有待进一步提升

处于国有企业改革发展过程中，遭遇诸多复杂问题和挑战，例如市场竞争激化、转型升级压力大等。尽管党建工作处于一定程度上给企业赋予了方向指引与组织保障，但处于处理这些具体问题之际，它的支撑作用尚需更深增强。处于推进国有企业混合所有制改革之际，怎样借助党建工作调和不同所有制股东间的利益关系，推动融合发展，还未建立完善高效的经验和模式。处于企业遭遇重大经营困境之际，怎样更优地激励员工的斗志，汇聚各方力量共渡难关，亦需更深研究和强化。

4 加强党建推动国有企业改革与发展的对策建议

4.1 推动党建工作与企业经营深度融合

建立健全党建工作与企业经营深度融合的长效机制。于拟定企业发展战略、规划和年度计划之际，全面考量党建工作的目标和任务，把党建工作融入企业整体发展布局，达成共同筹划、共同安排、共同推动、共同评核。建立党建工作和企业经营结合发展的专项评核指标，把党建工作对企业经营业绩的贡献度视为评核党组织和领导干部的关键依据。革新党建活动载体，密切聚焦企业生产经营中的重点难点问题进行党建活动。例如进行党建+项目攻坚党建+科技创新等活动，动员党员干部于项目建设、技术研发等关键环节展现先锋模范作用，令党建工作扎实助力企业经营发展。强化党建工作和企业文化建设的融合，把党建理念融合企业文化，借助企

业文化的传递和深入，提升员工对于党建工作的认可感和归依感，推动党建工作和企业经营的深入融合。

4.2 加强国有企业党组织自身建设

改进国有企业党组织设置，依据企业业务发展和组织架构变化，迅速调节和健全党组织体系，保证党组织整体涵盖企业各领域和环节。于企业新设立的子公司、分公司以及项目一线，同时设立党组织，达成党组织建设与企业发展同时推动。革新党组织工作方式方法，充分运用新媒体技术，构建线上线下融合的党建工作平台。如创建党建微信公众号、线上党建学习课程等，充实党建工作的形式和内容，提升党建工作的效率和吸引力。强化党务工作者队伍建设，挑选政治素质高、业务能力强、具有丰富企业管理经验的人员补充到党务工作岗位。加大党务工作者培养力度，组织专业培训和各种形式的交流活动，提升党务工作者职业素养和实际工作能力。建立完善的奖励制度，提高党务工作者薪资水平和社会认可度，激发党务工作者展现工作热情和高度自觉性。

4.3 提升党建工作对国有企业改革发展的支撑作用

强化党建工作在国有企业改革发展关键领域的引领作用。在促进混合所有制改革时，党组织需展现政治优势，强化对不同所有制股东的交流调和，推动各方构建共同的发展理念和目标。通过设立混合所有制企业党建工作调和机制，清晰各方在党建工作中的职责和权利，促进党建工作与企业治理紧密融合，达成不同所有制资本的优势相辅、整合发展。在企业遭遇重大经营困境时，党组织要充分展现战斗堡垒作用，强化对员工的思想政治工作，迅速掌握员工的思想动态和诉求，消解员工的焦虑和困惑。安排党员干部率先实施降本增效、创新经营等活动，引导全体员工同心协力面对困难，共克难关。党建工作需主动助推国有企业开拓市场、增强品牌影响力。借助实施党建共建活动，强化与上下游企业、客户等的交流协作，替企业发展营造良好的外部环境。

5 结论

党建工作在国有企业改革与发展中具有不可替代的重要作用。从党建视角出发，通过为国有企业改革发展提供方向指引、强化内部治理、提升凝聚力与竞争力等，有力地推动了国有企业的持续健康发展。在实践探索中，国有企业在党建引领战略规划、人才队伍建设、创新发展等方面取得了一定成效，但也面临着党建工作与企业经营“两张皮”、党组织自身建设有待加强、党建工作对改革发展支撑作用有待提升等问题。为解决这些问题，需要进一步推动党建工作与企业经营深度融合，加强党组织自身建设，提升党建工作对国有企业改革发展的支撑作用。只有如此，才能充分发挥党建工作的独特优势，为国有企业在新时代背景下深化改革、实现高质量发展提供坚实保障，使国有企业在我国经济社会发展中继续发挥中流砥柱的作用。未来，随着国有企业改革的不断深入，党建工作也需要持续创新和完善，以更好地适应新的形势和任务要求，助力国有企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

参考文献

- [1] 王强. 全面深化改革背景下国有企业党建工作研究 [J]. 现代国企研究, 2018(10): 1. DOI: CNKI:SUN: XDGQ. 0. 2018-10-176.
- [2] 伍畋畋. 新时代党建引领国有企业经营发展研究 [J]. 新丝路, 2024(36).
- [3] 于忠山. 新时代国有企业党建工作与深化改革发展分析 [J]. 环球市场, 2020.
- [4] 王涛. 全面深化改革背景下国有企业党建工作研究 [J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学: 00171-00171[2025-04-22].
- [5] 侯沙沙, 王鑫, 郭晓光. 新时代背景下国有企业党建工作与深化改革发展分析 [J]. 中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(6): 0132-0135.
- [6] 王诗棋. 全面深化改革背景下国有企业党建研究 [J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023(5): 3.