

# 新质生产力下的基层党建工作

马春霞

北方公司内蒙古电力燃料有限责任公司党建工作部组织建设(主任助理), 内蒙古呼和浩特市, 010010;

**摘要:** 新质生产力代表了当代先进生产力, 是以全要素生产率提升为核心的标志。为了加强新质生产力下基层党建建设力度, 发挥党建工作价值, 分析了新质生产力和党建工作的内在联系, 从坚定立场、组织建设、人才培养、文化建设几方面提出了基层党建建设措施, 并且从发展规划、人才队伍建设、平台建设等方面提出促进新质生产力和基层党建工作融合发展的建议。

**关键词:** 新质生产力; 基层党建; 工作要点

**DOI:** 10.69979/3029-2700.25.10.006

在企业管理中, 要明确新质生产力和国有企业党建活动结合的重要性, 并在实践中不断探索, 逐渐深入。国有企业必须深刻领会党建工作的重要性, 确保党的组织在政治引领、领导力和推动新质生产力发展等方面发挥核心作用。

## 1 基层党建在新质生产力中的作用

### 1.1 政治引领与思想凝聚作用, 强化理论指导

基层党建通过深化习近平总书记关于新质生产力的理论武装, 将思想转化为实践动力。例如, 通过党委理论学习、“三会一课”等机制, 引导党员干部把握新质生产力的内涵, 形成“党建链”与“创新链”融合发展的共识。把控发展方向。坚持党对经济工作的全面领导, 确保新质生产力发展符合国家战略需求。如龙岩市通过党委“一把手”主抓产业链党建, 推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链”深度融合, 实现产业提质增效。

### 1.2 组织创新与资源整合作用, 产业链党建模式

围绕智能电网、生物医药等产业建立链式党组织, 整合链上企业资源, 推动技术合作与资源共享。如, 集团与链上企业开展人才交流, 促成千万级合作协议; 雨花台区通过“1+3+8+X”组织体系串联 127 家科创企业, 成立技术攻坚先锋队突破“卡脖子”技术。跨区域协同机制。工投工业科技通过“党建四力”机制(党建引领力、组织凝聚力、人才支撑力、创新驱动), 推动科研在金刚石材料、生物医药等领域取得突破, 形成“党建+产业”协同效应。

### 1.3 技术赋能与治理优化作用, 智慧党建平台建设

运用大数据、区块链等技术建立数字化党建平台,

实现组织生活在线化、党员管理动态化。如, 工投打造“智慧党群服务中心”, 推动服务事项“一网通办”, 提升基层治理效能。乡村数字化治理。镇通过党组织领办合作社, 引入数控恒温技术、无人机管理等智能化手段, 降低农业生产成本 40%, 带动村集体年增收 55 万元, 实现产业与治理“双升级”。

### 1.4 人才培育与队伍支撑作用, 专业化人才培养

联合高校选派 68 名大学生担任“产业链党务助理”, 促成产学研合作项目 6 项, 为产业链发展注入专业力量。国企通过党纪学习教育覆盖 1600 人次, 打造忠诚干净担当的干部队伍。激励机制创新。推行“党建考评+季度考核”双结合机制, 将党建工作成效与绩效考核挂钩, 激发党员干部在技术攻关、产业升级中的主动性。

### 1.5 破解难题与机制保障作用, 攻坚“卡脖子”问题

基层党建通过组建党员先锋队, 集中突破关键技术瓶颈。例如, 雨花台区技术攻坚队推动国产化操作系统落地, 江宁区链上企业联合研发填补行业空白。长效化制度保障。完善“第一议题”制度、党建联席会议等机制, 确保新质生产力发展方向不偏、资源供给不断。如区通过规范“三资”管理、强化村务公开, 保障政策落地与集体经济发展。基层党建通过政治引领、组织重构、技术赋能和人才支撑, 成为新质生产力发展的“红色引擎”, 推动形成“党建强—产业兴—治理优”的良性循环。未来需进一步深化产业链党建、数字治理等创新实践, 为高质量发展提供持久动能。

## 2 如何将新质生产力融入基层党建

### 2.1 重构组织体系, 激活发展动能

构建产业链党建网络，以产业链为纽带建立党组织，推动企业协同创新。如，区围绕人工智能、元宇宙等新兴产业，组建“1+3+8+X”组织架构，串联127家科创企业党组织，成立技术攻坚先锋队突破嵌入式操作系统等“卡脖子”技术。国家能源集团福建公司通过“四链联动”机制（融合链、组织链、人才链、创新链），优化党建与生产经营融合考评体系，实现党支部数量翻倍至79个，覆盖全产业链条。党组织领办集体经济。通过党组织领办合作社整合资源，提升产业效能。整合5个村成立番茄产业园，引入测土配方施肥、数控恒温技术，带动村集体年增收55万元，降低农业管理成本40%。村党委运用无人机管理稻虾田，实现年收益30万元。

## 2.2 科技赋能治理，提升服务效能

打造智慧党建平台，运用大数据、区块链等技术实现党建数字化。合肥工投工业科技建设“智慧党群服务中心”，推动服务事项“一网通办”，并通过“党建+业务”融合机制提升管理透明度。规范“三资”管理，强化村务公开数字化，动员社会力量参与人居环境整治。推动乡村数字治理。建设乡村治理大数据平台，结合物联网技术实现精准管理。例如，通过“党建红”引领“春耕绿”，推动智能农机、卫星遥感等技术在农业生产中的应用，促进垦地合作与单产提升。

## 2.3 深化产教融合，强化人才支撑

创新产学研协同机制，联合高校建立人才培养基地，选派68名大学生担任“产业链党务助理”，促成产学研合作项目6项，推动技术成果转化。科学院通过理论学习与科技服务结合，助力白洋淀生态修复等工程。优化干部考核激励。工投工业科技建立“基础工作+季度考核”双结合机制，将党建成效与绩效考核挂钩，覆盖党员干部1600人次，激发技术攻关主动性。国务院国资委强调将新质生产力发展纳入干部考核“必考项”，以“比学赶超”提升干事动力。

## 2.4 完善制度保障，巩固发展根基

强化纪律与作风建设，通过党纪学习教育锻造忠诚干部队伍，如工业科技开展“学党纪强党性”主题活动16次，推动纪律教育与业务融合6。国家能源集团福建公司深化“第一议题”制度，确保新质生产力发展方向与党的战略一致。构建长效联动机制。建立党建联席会议制度，推动跨部门协作。雨花台区组建6类“帮帮团”，联动30家机关部门解决企业审批、财税支持等难题500余项。龙通过党委“一把手”主抓产业链，实现创新链、资金链、人才链深度融合。新质生产力与基层党建

的融合需以组织重构为基础、技术赋能为手段、人才支撑为核心、制度保障为依托，形成“党建引领—资源整合—产业升级—治理优化”的闭环。未来可进一步探索数字党建平台建设、跨区域协同创新等路径，为高质量发展注入持久动能。

## 3 新质生产力对党建的影响

新质生产力的发展以科技创新为核心驱动，推动党建在思想引领、组织架构、治理模式、人才培养等方面发生深刻变革，形成“技术赋能党建、党建反哺发展”的互动格局。

### 3.1 思想引领

强化理论武装与战略定力。深化理论指导作用。新质生产力的“高科技、高效能、高质量”特征要求党建强化对科技创新理念的引领，通过党委理论学习、“三会一课”等机制，将习近平总书记关于新质生产力的重要论述融入党员教育，确保发展方向与国家战略同频共振。例如，企业党组织通过思想建设引导党员干部突破传统思维，聚焦原创性、颠覆性技术创新。校准发展方向。新质生产力要求党建在资源配置、产业布局中发挥“把关定向”作用。如国企通过“第一议题”制度，将党建与科技创新深度融合，确保技术攻关和产业升级符合国家需求。

### 3.2 组织创新

重构产业链与协同机制。产业链党建模式。新质生产力的产业链协同需求推动党建组织形态革新。例如，围绕智能电网、生物医药等新兴产业建立链式党组织，通过党建联席会议整合企业资源，促进技术共享与联合研发；通过党组织领办合作社，整合农业资源并引入数控恒温技术，实现集体经济增收55万元。跨域协同与资源整合。党建通过跨区域、跨行业联动机制破解资源分散问题。如合肥工投工业科技以“党建四力”机制推动科研协同，在金刚石材料等领域实现技术突破；社会组织通过党建优化组织结构，灵活对接科创平台与市场需求。

### 3.3 治理升级

技术赋能与效能跃升。数字化治理工具应用。新质生产力推动党建治理手段智能化。例如，合肥工投打造“智慧党群服务中心”，运用大数据实现服务“一网通办”，提升管理透明度；高校通过数字化党建平台创新学生党员教育模式，强化“为党育人”实效。精细化治理能力提升。物联网、区块链等技术助力基层治理精准

化。通过规范“三资”管理和村务公开数字化，保障政策落地与集体经济健康发展；运用智能农机与卫星遥感技术，实现农业生产效率跃升。

### 3.4 人才支撑

专业化与复合型队伍培育。产教融合培养人才。新质生产力要求党建推动“产学研用”协同育人。雨花台区联合高校选派大学生担任“产业链党务助理”，促成6项产学研合作项目，为产业注入专业力量；社会组织通过党建汇聚资源，加速科技成果转化与创新主体培育。激励机制与作风锻造。党建通过考核激励激发人才活力。例如，国企建立“党建考评+季度考核”双结合机制，将技术攻关成效与绩效挂钩；党纪学习教育覆盖1600人次，强化干部担当意识。

### 3.5 制度保障

长效化与规范化建设。完善党建制度体系。新质生产力发展需党建提供稳定制度支撑。如国家能源集团福建公司通过“四链联动”机制优化党建考核体系，覆盖全产业链条；社会组织通过党建优化运营模式，提升组织灵活性与适应性。破解“卡脖子”难题。党建通过组建先锋队集中攻坚关键技术。雨花台区成立技术攻坚队推动国产操作系统落地，江宁区链上企业联合填补行业空白。新质生产力对党建的影响体现为“双向赋能”：一方面，技术革新倒逼党建在组织、治理、人才等层面转型升级；另一方面，高质量党建通过思想引领、资源整合和制度保障，为新质生产力发展注入“红色动能”。未来需进一步深化数字党建、产业链协同等实践，构建“党建强—创新活—产业兴”的可持续发展生态。

## 4 基层党建工作实践案例

### 4.1 社区治理类

绿城社区“微网格+萤火虫巡逻”模式。绿城社区以“微网格”重构基层治理体系，划分30个邻里微网格，选配30名微网格员、68名楼栋长和117名志愿者，形成“网格员+楼栋长+志愿者”协同机制。通过“敲门行动”收集居民需求，在老旧小区改造中召开微网格议事会，解决停车、充电等民生难题。同时，组建“萤火虫巡逻队”开展夜间巡查，累计调处纠纷70余起，降低社区盗窃案件发生率。社区“三坊四巷”党群服务阵地。社区改造老旧巷道，打造“明德坊、善德坊、懿德坊”三坊及“平安、和谐、文明、法治”四条特色巷，设立微网格党支部，将双报到党员编入网格管理。推出“党员服务卡”和“便民服务卡”，实现政策宣传、矛

盾调解、法律援助等“家门口服务”，织密社区服务网络。

### 4.2 高校党建类

文理学院“党建+科研”双导师制。化学化工学院学生党支部实施“党员带头、师生联动、项目驱动”科研育人模式，由教授党员担任“科研带头人”，指导学生党员开展环境治理、新材料研发等攻关。

### 4.3 国企党建类

国资委“六融六增”融合机制。市国资委将党建与国企治理、生产经营、人才建设等深度融合，通过“党建考评+季度考核”双结合机制提升支部组织力。例如，国家能源集团福建公司建立“四链联动”机制，优化党建考核体系，覆盖全产业链条，实现党支部数量翻倍至79个。

### 4.4 农村治理类

街道“多彩网格”治理模式。街道针对城乡转型期治理难题，打造“党建红、文明橙、平安蓝、科技绿”四色网格。通过“党建红”网格整合党员力量，开展政策宣传和矛盾调解；“科技绿”网格引入智能设备监测农田环境，推动农业数字化升级。

### 4.5 数字化党建平台类

“党建红云”大数据平台。建立党建大数据平台，实现党员教育、组织生活在线化管理。通过数据分析精准识别薄弱环节，动态优化党建资源配置，提升基层治理科学化水平。“智慧党建+社区治理”。运用大数据技术建立社区治理平台，整合居民需求与公共服务资源，实现“线上点单、线下服务”。例如，通过O2O模式解决小微企业和个体工商户的党建难题。

### 4.6 多元化服务类

“七色服务队”。组建红色先锋、橙色关爱、金色创业等七支服务队，开展政策宣传、技能培训、矛盾调解等定向服务。累计开展活动100余次，服务群众2万余人，打造“零距离”党建品牌。基层党建实践呈现“多元化创新、数字化赋能、精细化服务”趋势。

总之，国有企业要准确把握新质生产力的发展趋势，坚持与时俱进的思想，不断创新和改进企业运营模式，保证企业在新质生产力下获得长远发展。

## 参考文献

- [1] 李宏宇. 高质量党建赋能新质生产力. 2023.
- [2] 王鹏. 浅谈高质量党建赋能新质生产力. 2023.