

全面从严治党背景下水利国企党委书记抓党建工作的实践与创新

黄明刚

6503001968****4853

摘要: 在全面从严治党的时代背景下,水利国企承担着保障国家水资源安全、推动水利事业发展的重要使命,其党建工作的重要性愈发凸显。水利国企党委书记作为党建工作的第一责任人,肩负着抓好党建工作的重任。本文深入探讨了水利国企党委书记在全面从严治党背景下抓党建工作的实践与创新,分析了当前党建工作面临的挑战,阐述了实践中的具体举措,如加强思想政治建设、完善党建制度体系、强化党员队伍管理等。提出了创新工作方法,包括运用信息化手段、开展特色党建活动等。旨在为水利国企提升党建工作水平,促进企业高质量发展提供有益参考。

关键词: 全面从严治党;水利国企;党委书记;党建工作;实践与创新

DOI: 10.69979/3060-8767.25.09.035

引言

全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署,是“四个全面”战略布局的重要组成部分。水利国企作为国有经济的重要组成部分,在国家水利事业发展中承担着防洪安全、供水保障、生态保护等重要职能,发挥着关键作用。党委书记作为企业党建第一责任人,抓党建工作不仅是落实全面从严治党要求的具体体现,更是引领企业正确发展方向、推动改革创新、提升治理效能和核心竞争力的根本保证。面对市场化改革深化、数字化转型加速等新形势,水利国企党建工作在思想引领、组织建设等方面面临新挑战。如何将党建与生产经营深度融合,创新组织形式与活动载体,强化基层党组织战斗堡垒作用,成为亟待破解的现实课题。

1 全面从严治党对水利国企党建工作的新要求

1.1 强化政治引领

全面从严治党要求水利国企党建工作必须强化政治引领,确保企业始终坚持党的领导,坚定政治方向。水利国企党委书记要带领全体党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过加强思想政治教育,使党员干部深刻认识到水利国企在国家经济社会发展中的重要地位和作用,自觉将企业发展与国家战略紧密结合起来。例如,组织党员干部开展专题学习

研讨活动,邀请专家学者进行辅导讲座,引导党员干部从政治高度看待企业的各项工作,确保企业决策部署符合党的路线方针政策。

1.2 落实主体责任

全面从严治党强调落实党建工作主体责任,水利国企党委书记作为党建工作的第一责任人,要切实履行好职责。党委书记要将党建工作与企业生产经营工作同谋划、同部署、同考核,建立健全党建工作责任制,明确各级党组织和党员干部的党建工作职责。定期研究党建工作,解决党建工作中存在的问题,推动党建工作各项任务落到实处。比如,制定党建工作年度计划和目标任务,签订党建工作责任书,将党建工作纳入企业绩效考核体系,加大党建工作考核权重,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

1.3 加强纪律建设

全面从严治党要求水利国企加强纪律建设,把纪律和规矩挺在前面。党委书记要加强对党员干部的纪律教育,引导党员干部自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律等各项纪律。建立健全监督执纪问责机制,加强对企业权力运行的监督,严肃查处违规违纪行为。例如,开展廉政警示教育,组织党员干部参观廉政教育基地,观看警示教育片,增强党员干部的廉洁自律意识。加强对企业工程建设、物资采购、资金管理等重点

领域和关键环节的监督检查，防止腐败问题的发生。

2 水利国企党委书记抓党建工作的实践举措

2.1 加强思想政治建设

水利国企党委书记要高度重视思想政治建设，通过多种形式加强党员干部的理论学习。定期组织开展党委理论学习中心组学习，发挥领导干部的示范引领作用。加强基层党组织的理论学习，通过“三会一课”、主题党日等形式，组织党员干部学习党的理论和方针政策。例如，利用“学习强国”等平台，引导党员干部开展线上学习，拓宽学习渠道，提高学习效果。党委书记还要关注党员干部的思想动态，定期开展谈心谈话活动，及时了解党员干部的思想问题和工作生活困难，做好思想政治工作。

2.2 完善党建制度体系

完善的党建制度体系是做好党建工作的重要保障。水利国企党委书记要结合企业实际，建立健全党建工作各项制度。制定党组织议事规则，明确党组织在企业重大决策中的地位和作用。完善党员发展、教育、管理等制度，规范党员发展程序，加强党员教育培训，提高党员队伍素质。建立健全党建工作考核评价制度，对各级党组织和党员干部的党建工作进行量化考核，激励各级党组织和党员干部积极开展党建工作。例如，制定《党建工作考核评价办法》，明确考核内容、考核方式和考核结果运用，推动党建工作制度化、规范化。

2.3 强化党员队伍管理

党员队伍是水利国企党建工作的主体，党委书记要加强党员队伍管理。加强党员的日常教育管理，通过开展党员承诺践诺、志愿服务等活动，发挥党员的先锋模范作用。建立健全党员激励关怀帮扶机制，关心党员的工作生活，帮助党员解决实际困难。加强对党员干部的监督管理，对违反党纪党规的党员干部进行严肃处理。例如，开展党员积分管理，对党员的学习、工作、参加党组织活动等情况进行量化积分，根据积分情况进行表彰奖励和惩戒，激发党员的积极性和主动性。

3 水利国企党委书记抓党建工作的创新方法

3.1 运用信息化手段

随着信息技术的快速发展，水利国企党委书记可以

运用信息化手段创新党建工作。建立党建信息化平台，通过平台发布党建工作信息、开展党员教育管理、组织党组织活动等。利用微信公众号、手机APP等新媒体工具，及时推送党建工作动态和学习资料，方便党员干部随时随地学习。例如，开发党建手机APP，设置学习、交流、活动等板块，党员干部可以通过APP在线学习党的理论知识、参与党组织讨论、报名参加党组织活动等。利用大数据分析技术，对党员干部的学习情况、活动参与情况等进行分析，为党建工作决策提供数据支持。

3.2 开展特色党建活动

开展特色党建活动可以增强党建工作的吸引力和感染力。水利国企党委书记可以结合企业特点和工作实际，开展具有水利特色的党建活动。例如，开展“党员先锋岗”“党员责任区”创建活动，在水利工程建设、水资源管理等重点工作中，设立党员先锋岗，划分党员责任区，激励党员干部在工作中发挥先锋模范作用。组织开展“水利精神”主题教育活动，弘扬“忠诚、干净、担当，科学、求实、创新”的新时代水利精神，增强党员干部的责任感和使命感。还可以开展党建品牌创建活动，打造具有企业特色的党建品牌，提升党建工作影响力。

3.3 推进党建与业务融合

党建工作与业务工作深度融合是水利国企党建工作的重要方向。党委书记要引导各级党组织和党员干部树立“党建+业务”的工作理念，将党建工作贯穿于企业生产经营全过程。在水利工程建设中，成立党员突击队，发挥党员在工程建设中的骨干作用，确保工程建设质量和进度。在水资源管理中，党员干部带头开展节水宣传、水质监测等工作，推动水资源合理利用和保护。建立党建与业务融合的考核评价机制，将业务工作完成情况纳入党建工作考核内容，将党建工作成效作为业务工作考核的重要依据，实现党建与业务工作相互促进、共同发展。

4 水利国企党委书记抓党建工作面临的挑战及应对策略

4.1 党建工作与业务工作协调难

在实际工作中，水利国企党建工作与业务工作存在协调难的问题。业务工作任务重、时间紧，导致党建工

作有时被忽视。党委书记要正确处理党建工作与业务工作的关系,树立“围绕业务抓党建,抓好党建促业务”的理念。将党建工作与业务工作同规划、同部署,做到党建工作与业务工作目标同向、工作同步。例如,在制定企业年度工作计划时,将党建工作目标任务与业务工作目标任务有机结合起来,明确党建工作在业务工作中的切入点和着力点。加强对党建工作与业务工作协调情况的监督检查,及时解决协调过程中存在的问题。

4.2 党员教育管理难度增大

随着企业改革发展和员工队伍结构的变化,水利国企党员教育管理难度增大。党员分布范围广、工作流动性大,给集中学习和管理带来了困难。党委书记要创新党员教育管理方式方法,采用线上线下相结合的方式开展党员教育管理。利用互联网技术,开展线上培训、线上考试等活动,方便党员随时随地参加学习。加强对流动党员的管理,建立流动党员管理台账,通过电话、微信等方式与流动党员保持联系,及时了解他们的思想和工作情况。例如,建立流动党员微信群,定期在群里发布学习资料和工作要求,组织流动党员开展线上交流讨论。

4.3 党建工作创新动力不足

部分水利国企党建工作存在创新动力不足的问题,习惯于传统的工作方式方法,缺乏创新意识 and 创新能力。党委书记要加强对党建工作创新的引导和激励,营造创新氛围。鼓励各级党组织和党员干部积极探索党建工作新方法、新途径。设立党建工作创新奖励基金,对在党建工作创新方面取得突出成绩的党组织和党员干部进行表彰奖励。加强与其他企业的交流学习,借鉴先进的党建工作经验和做法,推动企业党建工作创新发展。例如,组织开展党建工作创新案例评选活动,推广优秀创新案例,激发各级党组织和党员干部的创新积极性。

5 结语

在全面从严治党背景下,水利国企党委书记抓党建工作意义重大且任务艰巨。通过强化政治引领、落实主体责任、加强纪律建设等新要求,水利国企党建工作有

了明确的方向。在实践中,党委书记通过加强思想政治建设、完善党建制度体系、强化党员队伍管理等举措,不断提升党建工作水平。运用信息化手段、开展特色党建活动、推进党建与业务融合等创新方法,为党建工作注入了新的活力。然而,水利国企党委书记在抓党建工作过程中也面临着党建工作与业务工作协调难、党员教育管理难度增大、党建工作创新动力不足等挑战。针对这些挑战,党委书记要采取相应的应对策略,正确处理党建工作与业务工作的关系,创新党员教育管理方式方法,加强对党建工作创新的引导和激励。水利国企党委书记要不断探索党建工作的新实践、新方法,以高质量的党建工作推动水利国企高质量发展,为保障国家水资源安全、推动水利事业进步做出更大的贡献。

参考文献

- [1]何旭.全面从严治党视域下国企党建工作的创新路径[J].中国集体经济,2023,(24):59-61.
- [2]王书第.全面从严治党背景下的R县巡察工作研究[D].山东省:山东财经大学,2022.
- [3]韩秋颖.全面从严治党背景下“三严三实”的理论内涵与实践特征[J].行政与法,2015,(06):46-52.
- [4]宋峰.水利国企在新一轮国企改革深化提升行动中提质增效的路径探究[J].治淮.2024,(2).DOI:10.3969/j.issn.1001-9243.2024.02.023.
- [5]杨小凤.永定河生态综合治理与生态修复新模式下资金集中管理的思考与实践[J].中国水利.2021,(1).
- [6]蒋松萍.高校图书馆人力资源管理的思考[J].价值工程.2010,(8).244-245.
- [7]袁瑞雪.浅析人力资源管理在企业文化建设中的作用[J].现代经济信息.2010,(9).DOI:10.3969/j.issn.1001-828X.2010.09.014.

作者简介:黄明刚(1968.10——),男,汉族,本科学历,中级政工师,助理经济师,籍贯四川省绵阳市,主要从事国有企业党建引领、战略规划制定、经营决策管理以及人事团队建设等方面的核心工作。