

新时代水利党建与水利事业高质量发展的协同路径研究

陈元英

6590011986****5424

摘要: 在新时代背景下,水利党建与水利事业高质量发展的协同具有重要的现实意义。本文深入探讨了两者协同发展的路径,分析了当前水利党建与水利事业发展中存在的问题,如党建与业务融合不够紧密、党建引领作用发挥不充分等。通过研究发现,加强思想建设、完善体制机制、推动人才培养等是实现协同发展的关键。提出了强化党建与业务深度融合、创新党建工作方式方法、发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用等具体路径,以促进水利事业在党建引领下实现高质量发展,为国家水安全保障和经济社会可持续发展提供有力支撑。

关键词: 新时代; 水利党建; 水利事业; 高质量发展; 协同路径

DOI: 10. 69979/3060-8767. 25. 09. 033

引言

新时代,水利事业作为国家基础设施建设的重要组成部分,其高质量发展对于保障国家水安全、促进经济社会可持续发展至关重要。而水利党建工作则是引领水利事业前进的重要保障。加强水利党建与水利事业高质量发展的协同,能够将党的政治优势、组织优势转化为推动水利事业发展的强大动力。当前,水利行业面临着新的机遇和挑战,如何通过有效的协同路径,使党建工作与水利业务深度融合,成为亟待解决的问题。本文旨在研究两者协同发展的路径,为水利事业的发展提供理论支持和实践指导。

1 新时代水利党建与水利事业高质量发展协同的重要性

1.1 保障水利事业正确发展方向

党的领导是水利事业发展的根本保证。水利党建工作通过宣传党的路线方针政策,确保水利事业在发展过程中始终坚持正确的政治方向。例如,在水利工程项目的规划和实施中,党建工作能够引导水利工作者从国家战略和人民利益的高度出发,确保项目符合国家整体发展需求。

党建工作能够强化水利工作者的政治意识和大局意识,使其在面对复杂的水利问题时,能够从政治角度进行分析和决策,避免出现方向性错误。通过加强思想政治教育,使水利工作者深刻理解水利事业在国家发展中的重要地位,从而以高度的责任感和使命感投入到工作中。

在应对突发水灾害等紧急情况时,党建工作通过强化党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,组织党员干部冲锋在前、靠前指挥,统筹调配防汛资源,科学调度水利工程,及时排查风险隐患,确保应急响应高效有序,切实保障人民生命财产安全,充分彰显水利系统“人民至上、生命至上”的社会责任与政治担当。

1.2 提升水利事业发展的凝聚力和战斗力

水利党建工作能够增强水利系统内部的凝聚力。通过开展党组织活动,如主题党日、党员志愿服务等,加强党员之间的交流与合作,营造团结和谐的工作氛围。在这种氛围下,水利工作者能够相互支持、相互配合,形成强大的工作合力。

党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用能够激发水利工作者的工作积极性和主动性。党员在工作中以身作则,带头攻坚克难,能够带动身边的同事共同努力,提高整个水利团队的战斗力。

而且,党建工作能够培养水利工作者的团队精神和集体荣誉感,通过主题党日、先进典型示范和岗位建功实践活动,增强责任意识与使命担当,使他们在工作中更加注重团队协作,心往一处想、劲往一处使,共同为实现水利事业的发展目标而努力奋斗。

1.3 促进水利事业创新发展

党建工作强调创新思维和与时俱进的精神,这为水利事业的创新发展提供了思想动力。通过开展党建学习活动,鼓励水利工作者不断学习新知识、新技能,积极探索水利事业发展的新途径和新方法。

党组织能够引导水利工作者关注行业前沿动态,结合实际工作开展科技创新。例如,在水资源管理、水利工程建设等方面,鼓励水利工作者运用新技术、新手段,提高工作效率和质量。党建工作还能够为水利科技创新提供组织保障,协调各方资源,推动科研成果的转化和应用。

党建工作能够营造良好的创新氛围,宽容失败,鼓励尝试,使水利工作者敢于突破传统思维的束缚,积极开展创新实践,为水利事业的可持续发展注入新的活力。

2 当前水利党建与水利事业高质量发展协同存在的问题

2.1 党建与业务融合不够紧密

在实际工作中,部分水利单位存在党建工作与业务工作“两张皮”的现象。党建工作往往侧重于理论学习和组织活动,与水利业务工作的结合不够紧密。例如,在制定党建工作计划时,没有充分考虑水利业务的特点和需求,导致党建工作无法有效指导和推动业务工作的开展。

一些水利工作者对党建工作的重要性认识不足,认为党建工作与自己的业务工作无关,参与党建活动的积极性不高。而部分党务工作者对水利业务了解不够深入,在开展党建工作时缺乏针对性和实效性,难以将党建工作与业务工作有机结合起来。

在考核机制方面,党建工作和业务工作的考核往往分开进行,缺乏统一的评价标准,导致党建工作和业务工作在实际操作中相互脱节,无法形成协同发展的合力。

2.2 党建引领作用发挥不充分

虽然党组织在水利系统中具有重要的领导地位,但在实际工作中,党建引领作用有时未能得到充分发挥。部分党组织在水利事业发展中的决策参与度不够,对水利业务工作的指导和监督作用有限。

一些党员干部的先锋模范作用不够突出,在工作中缺乏担当精神,不能以身作则带领群众攻坚克难。部分党员干部的业务能力和综合素质有待提高,无法在水利事业发展中发挥引领作用。缺乏有效的激励机制,导致党建引领作用的发挥受到一定限制。

在应对水利行业的新问题、新挑战时,党组织的创新能力和应变能力不足,存在思路滞后、机制僵化等问

题,未能及时整合资源、凝聚力量,提出科学有效的解决方案,导致党建与业务融合不够深入,影响了党建引领作用的充分发挥。

2.3 党建工作方式方法创新不足

随着时代的发展和科技的进步,水利党建工作的方式方法需要不断创新。然而,目前部分水利单位的党建工作仍然沿用传统的方式方法,如集中学习、专题讲座等,形式单一,缺乏吸引力。这些传统的方式方法难以满足新时代水利工作者的需求,导致党建工作的效果不佳。

在利用现代信息技术开展党建工作方面,部分水利单位还存在较大差距。党建工作的互动性和参与性不够,水利工作者往往处于被动接受的状态,缺乏主动参与党建活动的积极性。

党建工作内容和形式缺乏针对性与个性化,未结合水利行业实际,忽视不同岗位职责与年龄层次的特点,如青年职工重成长激励、基层一线重实践融合、技术骨干重责任引领,导致活动吸引力不足、参与度不高,难以契合多样化需求,削弱了党建工作的实效性与感染力。

3 新时代水利党建与水利事业高质量发展的协同路径

3.1 强化党建与业务深度融合

要实现党建与业务的深度融合,首先要树立“党建+业务”的工作理念。水利单位应将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核。在制定水利业务工作计划时,充分考虑党建工作的要求,将党建元素融入到业务工作的各个环节。

建立党建与业务融合的工作机制。加强党务工作者与业务工作者的交流与合作,定期召开党建与业务融合工作会议,共同研究解决工作中存在的问题。完善考核评价体系,将党建工作与业务工作的考核指标相结合,建立统一的评价标准,促进党建与业务工作相互促进、共同发展。

开展党建与业务融合的实践活动。例如,组织开展“党建引领水利业务创新”主题活动,鼓励水利工作者结合党建学习成果,提出创新性的业务工作思路和方法。通过这些实践活动,提高水利工作者对党建与业务融合的认识和实践能力,推动党建与业务工作的深度融合。

3.2 创新党建工作方式方法

充分利用现代信息技术创新党建工作方式。水利单位应建立党建信息化平台,通过互联网、手机客户端等渠道,开展在线学习、在线交流、在线考核等活动,提高党建工作的效率和覆盖面。

开展多样化的党建活动。除了传统的集中学习和专题讲座外,还可以组织开展实地调研、红色教育基地参观、志愿服务等活动,丰富党建工作的内容和形式。根据不同岗位、不同年龄段的水利工作者的特点,设计个性化的党建活动,提高水利工作者参与党建活动的积极性。

加强党建工作的互动性和参与性。通过开展党建知识竞赛、演讲比赛等活动,鼓励水利工作者积极参与党建工作,发表自己的意见和建议。建立党建工作反馈机制,及时了解水利工作者对党建工作的需求,不断改进党建工作。

3.3 发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用

加强党组织自身建设,提高党组织的凝聚力和战斗力。水利单位应选配强党组织领导班子,加强对党务工作者的培训和管理,提高党务工作者的业务能力和综合素质。严格落实党组织生活制度,加强对党员的教育、管理和监督,确保党组织的先进性和纯洁性。

发挥党员的先锋模范作用。通过开展党员承诺践诺、设岗定责等活动,激励党员在工作中以身作则,带头攻坚克难。建立党员激励机制,对表现优秀的党员进行表彰和奖励,树立榜样,带动广大水利工作者积极向上。

党组织要在水利事业发展中充分发挥战斗堡垒作用,强化政治引领,把党的领导贯穿于水利工程规划、实施、管理全过程。在重大决策中把方向、管大局、保落实,统筹协调资金、技术、人才等资源,推动项目高效落地。同时加强基层组织建设,凝聚各方力量,为水利高质量发展提供坚强组织保障。

4 结语

新时代水利党建与水利事业高质量发展的协同是水利行业发展的必然要求。通过强化党建与业务深度融合、创新党建工作方式方法、发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用等协同路径,能够有效解决当前水利党建与水利事业发展中存在的问题,实现两者的良性互动和共同发展。在实际工作中,水利单位应高度重视党建工作,将党建工作贯穿于水利事业发展的全过程,不断探索和创新协同发展的路径和方法。要加强对水利党建与水利事业协同发展的研究和实践,总结经验教训,为水利事业的高质量发展提供坚实的政治保障和组织保障。只有这样,才能使水利事业在新时代更好地服务于国家经济社会发展,为保障国家水安全和实现可持续发展做出更大的贡献。

参考文献

- [1] 张闻笛,陈佳川,魏杨.新时代水利文创产业高质量发展思路与路径研究[J].水利经济,2025,43(1):92-97.
- [2] 霍吉刚.新时代水利事业思想政治工作创新研究[J].山西水利,2025,(03):65-67.
- [3] 景晓栋,田贵良.面向未来的水利新质生产力:内涵解读、研究框架与关键路径[J].水资源保护,2024,40(06):113-120.
- [4] 朱瑜.水利企业党建工作的创新实践与思考[J].农业科技与信息.2016,(22).51-52.
- [5] 白小平.做好企业党务工作的具体对策研究[J].东方企业文化.2014,(10).
- [6] 陈雪芳.提高国企党建科学化水平的途径探析[J].东方企业文化.2018,(0s2).46-47.

作者简介:陈元英(1986.04——),女,汉族,本科学历,助理政工师;籍贯:山东定陶,主要从事新时期思想政治工作创新、国有企业党建品牌创建、功能型党支部作用发挥等方面研究工作。