

新常态背景下加强建筑企业政工队伍建设的思考

张敏娟

佛山市南海区狮山镇建设集团有限公司，广东佛山，528000；

摘要：随着我国经济进入新常态阶段，建筑行业的发展也面临着新的挑战和机遇。在这一背景下，建筑企业不仅需要关注技术创新和市场拓展，还需要加强内部管理和队伍建设，特别是政工队伍的建设。政工队伍作为企业思想政治工作的主力军，在推动企业稳定发展、提升员工凝聚力和战斗力方面发挥着不可替代的作用。因此，如何在新常态背景下加强建筑企业政工队伍建设，成为当前建筑企业需要深入思考和探索的重要课题。

关键词：新常态背景；建筑企业政工；队伍建设

DOI：10.69979/3041-0673.25.09.098

引言

通过优化队伍结构、提升队伍素质、创新工作方法和手段以及加强制度建设等措施可以有效提升政工队伍的整体素质和工作能力为企业的稳定发展提供有力支撑和保障。未来随着市场经济的深入发展和建筑行业的竞争加剧建筑企业将面临更加复杂多变的市场环境和更加严峻的挑战。因此持续加强政工队伍建设不断创新和完善工作机制将成为建筑企业持续稳定发展的重要支撑和保障。

1 新常态背景下建筑企业政工队伍建设的重要性

1.1 建筑企业政工队伍的现状分析

当前，建筑企业政工队伍在一定程度上存在一些问题，如队伍结构不合理、人员素质参差不齐、工作方法和手段相对滞后等。这些问题不仅影响了政工队伍的整体效能，也制约了建筑企业在思想政治工作方面的创新和发展。因此，加强政工队伍建设，提升队伍素质和能力，成为建筑企业在新常态背景下必须面对和解决的重要问题。

1.2 政工队伍建设对建筑企业发展的意义

1.2.1 推动企业文化建设

政工队伍是企业文化建设的重要力量。他们通过宣传党的路线方针政策、弘扬企业核心价值观、开展丰富多彩的文体活动等方式，营造积极向上的企业文化氛围，增强员工的归属感和凝聚力。在新常态背景下，建筑企业面临着更加激烈的市场竞争和更加复杂的市场环境，加强政工队伍建设，有助于推动企业文化建设，提升企

业的软实力和竞争力。

1.2.2 促进企业稳定发展

政工队伍在维护企业稳定方面发挥着重要作用。他们通过深入基层、了解员工思想动态、及时发现和解决员工关心的热点难点问题等方式，有效化解企业内部矛盾，维护企业的和谐稳定。在新常态背景下，建筑企业面临着转型升级的压力和挑战，加强政工队伍建设，有助于促进企业稳定发展，为企业的可持续发展提供有力保障。

1.2.3 提升员工队伍素质

政工队伍在提升员工队伍素质方面也发挥着积极作用。他们通过开展思想政治教育、职业道德教育、技能培训等活动，提高员工的思想政治素质、职业道德水平和业务技能水平。在新常态背景下，建筑企业需要拥有一支高素质的员工队伍来应对市场的变化和挑战，加强政工队伍建设，有助于提升员工队伍整体素质，为企业的创新发展提供人才支持。

2 新常态背景下建筑企业政工队伍建设面临的挑战

2.1 市场环境变化带来的挑战

随着市场经济的深入发展和建筑行业的竞争加剧，建筑企业面临着更加复杂多变的市场环境。市场环境的变化对政工队伍建设提出了新的挑战。一方面，市场竞争的加剧使得企业需要更加注重经济效益和市场份额的争夺，这在一定程度上削弱了企业对思想政治工作的重视程度；另一方面，市场环境的复杂多变也使得员工思想更加活跃和多元，给政工队伍开展工作带来了更大的难度。

2.2 员工思想观念的转变带来的挑战

在新常态背景下，随着社会的快速发展和人们思想观念的转变，建筑企业的员工队伍也呈现出新的特点。一方面，员工对物质利益的追求更加突出，对思想政治工作的认同感和参与度有所降低；另一方面，员工的民主意识和法律意识不断增强，对政工队伍的工作方式和手段提出了更高的要求。这些变化给政工队伍建设带来了新的挑战和考验。

2.3 信息技术发展带来的挑战

信息技术的快速发展和普及给建筑企业政工队伍建设带来了新的挑战。一方面，信息技术的广泛应用使得信息传播更加迅速和便捷，员工获取信息的渠道更加多样和广泛，这在一定程度上削弱了政工队伍在信息传播方面的优势；另一方面，信息技术的快速发展也使得员工对思想政治工作的形式和内容提出了更高的要求，需要政工队伍不断创新工作方式和手段以适应员工的需求。

3 新常态背景下加强建筑企业政工队伍建设的策略

3.1 优化政工队伍结构，提升队伍素质

针对当前建筑企业政工队伍结构不合理、人员素质参差不齐的问题，需要采取有效措施优化队伍结构、提升队伍素质。一方面，要加强政工队伍的人才选拔和培养工作，注重从基层一线选拔优秀人才充实到政工队伍中来，同时加强对现有政工人员的培训和教育力度，提高他们的思想政治素质、业务能力和综合素质；另一方面，要建立健全政工队伍的考核评价机制，对政工人员的工作表现进行定期考核和评价，并根据考核结果进行奖惩和激励，以激发他们的工作积极性和创造力。

3.2 创新工作方法和手段，提高工作实效

在新常态背景下，建筑企业政工队伍需要不断创新工作方法和手段以适应员工的需求和市场的变化。一方面，要注重运用现代信息技术手段开展思想政治工作，如利用网络平台、社交媒体等新兴媒体进行信息传播和交流互动，增强思想政治工作的针对性和实效性；另一方面，要注重结合企业实际情况和员工思想特点开展工作创新和实践探索，如开展形式多样的文体活动、志愿服务活动等，增强思想政治工作的吸引力和感染力。同

时，还要加强对员工思想动态的关注和了解，及时发现和解决员工关心的热点难点问题，切实维护员工的合法权益和切身利益。

3.3 加强企业文化建设，营造良好的工作氛围

企业文化建设是加强建筑企业政工队伍建设的重要途径之一。通过加强企业文化建设可以营造良好的工作氛围和企业文化氛围，为政工队伍开展工作提供有力支撑和保障。一方面，要注重弘扬企业核心价值观和企业文化精神，通过宣传栏、内部刊物等方式进行广泛宣传和推广；另一方面，要注重营造良好的企业文化氛围和工作氛围，如加强团队建设、开展员工关怀活动等，增强员工的归属感和凝聚力。同时，还要加强对企业文化的考核和评价工作，确保企业文化建设取得实效并持续推进。

3.4 强化制度建设，规范政工队伍管理

制度建设是加强建筑企业政工队伍建设的重要保障之一。通过建立健全相关制度可以规范政工队伍的管理和工作流程，提高工作效率和质量。一方面，要制定完善的政工队伍管理制度和工作流程规范，明确政工人员的职责分工和工作要求；另一方面，要加强对政工队伍管理制度的执行和监督力度，确保制度得到有效落实和执行。同时，还要建立健全政工队伍的考核评价机制，对政工人员的工作表现进行定期考核和评价，并根据考核结果进行奖惩和激励，以激发他们的工作积极性和创造力。

3.5 注重人才培养和引进，打造高素质政工队伍

人才培养和引进是加强建筑企业政工队伍建设的关键环节之一。通过加强人才培养和引进可以打造一支高素质、专业化的政工队伍，为企业的思想政治工作提供有力的人才保障。一方面，要注重从企业内部选拔和培养优秀的政工人才，通过提供培训机会、搭建成长平台等方式激发他们的潜力和创造力；另一方面，要积极引进外部优秀的政工人才和专家学者等智力资源，为企业的思想政治工作提供新的思路和方法。同时，还要建立健全人才培养和引进的激励机制和政策支持体系，为人才的成长和发展提供良好的环境和条件。

4 新常态背景下建筑企业政工队伍建设的实践探索

4.1 某建筑企业政工队伍建设的成功案例

某建筑企业在新常态背景下积极探索加强政工队伍建设的有效途径和方法，取得了显著成效。该企业注重从基层一线选拔优秀人才充实到政工队伍中来，并加强对现有政工人员的培训和教育力度。同时，该企业还注重创新工作方法和手段，如利用网络平台开展线上思想政治教育活动、开展形式多样的志愿服务活动等。这些措施有效提升了政工队伍的整体素质和工作能力，为企业的稳定发展提供了有力保障。

4.2 某建筑企业政工队伍建设的经验总结

某建筑企业在加强政工队伍建设方面积累了丰富的经验和做法。该企业注重建立健全相关制度规范政工队伍的管理和工作流程；同时加强对政工人员的考核评价和激励力度激发他们的工作积极性和创造力。此外该企业还注重加强企业文化建设营造良好的工作氛围和企业文化氛围为政工队伍开展工作提供有力支撑和保障。这些经验和做法值得其他建筑企业借鉴和推广。

新常态背景下加强建筑企业政工队伍建设是企业稳定发展的重要保障之一。通过优化队伍结构、提升队伍素质、创新工作方法和手段以及加强制度建设等措施可以有效提升政工队伍的整体素质和工作能力为企业的稳定发展提供有力支撑和保障。未来随着市场经济的深入发展和建筑行业的竞争加剧建筑企业将面临更加复杂多变的市场环境和更加严峻的挑战，因此，持续加强政工队伍建设，不断创新和完善工作机制，将成为建筑企业持续稳定发展的重要支撑和保障。

值得注意的是，也要持续关注员工思想动态，提升思想政治工作实效。在新常态背景下，员工的思想观念和行为方式都在不断变化，建筑企业政工队伍需要持续关注员工的思想动态，了解他们的需求和关切，以便更好地开展思想政治工作。为此，政工队伍需要加强与员工的沟通和交流，建立定期的员工思想动态调研机制，及时发现和解决员工的思想问题。同时，政工队伍还需要不断创新思想政治工作的方法和手段，如利用网络平台开展线上思想政治教育活动，提高思想政治工作的针对性和实效性。

其次是加强企业文化建设，营造积极向上的工作氛围。企业文化是企业发展的灵魂和动力源泉。建筑企业

政工队伍需要积极参与企业文化建设，通过组织丰富多彩的文体活动、志愿服务活动等，营造积极向上的企业文化氛围。同时，政工队伍还需要加强对企业文化的宣传和推广，提高员工对企业文化的认同感和归属感。通过加强企业文化建设，可以增强员工的凝聚力和战斗力，为企业的稳定发展提供有力保障。最后要强化制度建设，规范政工队伍管理，制度建设是加强建筑企业政工队伍建设的重要保障。建筑企业需要建立健全相关制度，规范政工队伍的管理和工作流程。一方面，要明确政工队伍的职责分工和工作要求，确保各项工作得到有效落实；另一方面，要加强对政工队伍的考核评价和激励力度，激发他们的工作积极性和创造力。通过强化制度建设，可以规范政工队伍的行为举止，提高工作效率和质量。

建筑企业政工队伍需要加强与其他部门的协作与配合，形成工作合力。一方面，要加强与人力资源管理部门的沟通与协作，共同做好员工的思想政治工作和人才培养工作；另一方面，要加强与生产、技术等部门的配合与支持，共同推动企业的生产经营和技术创新工作。通过加强与其他部门的协作与配合，可以形成工作合力，推动企业的全面发展。

5 结束语

随着建筑行业的竞争加剧和市场竞争的日益激烈，建筑企业政工队伍需要不断提升自身的专业素质和业务能力。为此，建筑企业需要加强对政工队伍的专业化培训和教育力度，提高他们的思想政治素质、业务能力和综合素质。同时，还需要鼓励政工队伍积极参与学术研究和实践探索，不断提升自身的专业素养和工作能力。通过推动政工队伍专业化发展，可以为企业的发展提供更为有力的人才保障。

参考文献

- [1] 韩晓钰. 加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J]. 中国集体经济. 2021, (1).
- [2] 周玲. 浅析加强企业政工干部队伍建设[J]. 企业文明. 2021, (2). 71.
- [3] 段珺. 加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J]. 山西青年. 2020, (1).
- [4] 刘彦超, 于海英. 加强企业政工干部队伍建设的调研[J]. 江南论坛. 2020, (11). 48-49.