

新时代背景下高级政工师的能力提升研究

刘诗佳

四川能投综合能源有限责任公司，四川省成都市，611130；

摘要：本文深入探讨新时代背景下高级政工师的角色定位与能力提升策略。在全面分析新时代对思想政治工作提出的新要求基础上，研究表明高级政工师在组织发展进程中，肩负着思想引领者、文化塑造者和团队凝聚者的关键使命。面对复杂多变的新形势，高级政工师必须具备扎实深厚的政治理论素养、出色高效的沟通协调能力以及富有前瞻性和创新性的思维能力等核心素质。通过强化理论学习、积极投身实践锻炼以及持续进行自我反思等多元化途径，能够切实有效地提升高级政工师的专业能力，为组织的稳健发展筑牢坚实的思想政治根基。

关键词：高级政工师；角色定位；能力提升；思想政治；组织发展

DOI：10.69979/3041-0673.25.08.046

引言

步入新时代，社会经济、文化等各方面都发生了深刻变革，思想政治工作也随之迎来了前所未有的机遇与挑战。在这样的大环境下，高级政工师作为思想政治工作的中流砥柱，其角色定位是否精准明晰，能力是否能够与时俱进，已然成为关乎组织发展全局的重要课题。

随着信息技术的飞速发展，信息传播变得更加迅速和广泛，员工获取信息的渠道日益多元化，这既为思想政治工作提供了丰富的资源和便捷的手段，也使得员工的思想观念更加复杂多变，增加了思想政治工作的难度。同时，组织在市场竞争中面临着转型升级、创新发展等诸多压力，需要思想政治工作为其提供强大的精神动力和思想保障。因此，深入研究高级政工师在组织中的角色定位，剖析其应具备的核心素质，并探索切实可行的能力提升途径，具有极为重要的现实意义。

本研究综合运用文献研究法和实践分析法，深入挖掘高级政工师在思想引领、文化塑造和团队凝聚等方面的关键作用，同时详细阐述如何通过理论学习、实践锻炼和自我反思等有效方式，全方位提升其专业能力，进而为组织发展提供强有力的支撑。

1 高级政工师的角色定位

1.1 思想引领者

在组织当中，高级政工师首要的角色便是思想引领者。在当今时代，各种思潮相互激荡，员工的思想极易受到外界因素的干扰。高级政工师肩负着传达党的路线方针政策的重要使命，需要将党和国家的声音准确无误地传递给每一位员工。

通过定期组织开展思想政治教育讲座、主题党日活

动、线上学习课程等形式多样的活动，帮助员工深入理解国家发展战略，诸如“一带一路”倡议、乡村振兴战略等。让员工明白这些战略与组织发展以及个人职业发展之间的紧密联系，从而引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。例如，在某国有企业中，高级政工师针对“双碳”目标这一国家战略，组织了一系列专题学习活动。邀请行业专家进行解读，分析“双碳”目标对企业业务转型和可持续发展的深远影响，引导员工在日常工作中积极践行绿色发展理念，从自身岗位出发，为企业的节能减排和绿色转型贡献力量。通过这些活动，增强了员工对组织发展目标的认同感和使命感，为企业在新发展格局下的战略转型提供了坚实的思想保障。

1.2 文化塑造者

高级政工师是组织文化建设的核心推动者，扮演着至关重要的文化塑造者角色。组织文化是组织的灵魂，优秀的组织文化能够激发员工的工作热情，提升组织的核心竞争力。

高级政工师需要深入了解组织的发展历程、业务特点以及员工的需求和期望，制定符合组织实际的文化建设方案。明确组织的核心价值观，如诚信、创新、协作、担当等，并通过各种方式将这些价值观融入到员工的日常工作和行为规范中。

在组织文化活动的策划和实施方面，高级政工师同样发挥着关键作用。组织开展文化节、员工生日会、团队拓展训练等丰富多彩的活动，为员工提供一个展示自我、交流互动的平台。在这些活动中，融入组织文化元素，让员工在轻松愉快的氛围中感受和认同组织文化。比如，某互联网企业的高级政工师，针对年轻员工居多、富有创新活力的特点，策划了“创新文化节”。活动中设置了创意竞赛、项目路演等环节，鼓励员工发挥创新思维，展示创新成果。通过这一活动，不仅激发了员工

的创新热情，还进一步强化了企业的创新文化，促进了员工之间的交流与合作，增强了组织的凝聚力和向心力。

1.3 团队凝聚者

在团队建设领域，高级政工师充当着团队凝聚者的角色。一个团结协作、高效运转的团队是组织实现发展目标的关键。高级政工师通过组织开展各类团队建设活动，如户外拓展、团队合作培训课程等，营造积极向上的团队氛围，促进员工之间的协作与配合。

在日常工作中，员工之间难免会产生矛盾和冲突。高级政工师凭借其敏锐的洞察力和出色的沟通协调能力，及时发现并调解员工之间的矛盾。了解矛盾产生的根源，站在公正客观的立场上，运用恰当的沟通技巧和方法，引导员工相互理解、相互包容，维护和谐的工作关系。

此外，高级政工师还通过开展思想政治工作，激发员工的工作热情和积极性。关注员工的职业发展规划，为员工提供指导和支持，帮助员工实现个人价值，从而提高团队的凝聚力和战斗力。

2 高级政工师应具备的核心素质

2.1 政治理论素养

政治理论素养是高级政工师最为核心的素质之一。深入透彻地理解马克思主义理论、中国特色社会主义理论体系以及党的路线方针政策，是高级政工师开展工作的基础和前提。

马克思主义理论为高级政工师提供了科学的世界观和方法论，使其能够正确认识和分析社会现象和问题。中国特色社会主义理论体系则是马克思主义中国化的最新成果，紧密结合了中国的实际国情，为组织的发展提供了明确的方向和指导。

高级政工师需要时刻关注国内外政治经济形势的变化，具备敏锐的政治洞察力，能够准确把握时代脉搏。及时将党的最新理论成果转化为组织发展的指导思想，引导组织在正确的政治方向上前行。

在政策解读方面，高级政工师应具备较强的能力，能够将复杂的政策文件转化为通俗易懂的语言，让员工易于理解和接受。例如，在解读国家关于科技创新的政策时，高级政工师要分析政策对组织研发投入、人才培养等方面的影响，为组织制定相关发展策略提供依据。

2.2 沟通协调能力

出色的沟通协调能力是高级政工师开展工作的关键技能。在与员工沟通时，高级政工师要具备良好的口头表达能力，能够清晰、准确地传达信息和思想，避免产生误解。同时，书面表达能力也不容忽视，撰写工作

报告、宣传材料等都需要高级政工师具备扎实的文字功底。

倾听能力同样重要，高级政工师要学会耐心倾听员工的心声，理解他们的需求和困惑，及时给予指导和帮助。在组织内部，不同部门之间的工作目标和利益诉求可能存在差异，高级政工师需要协调各部门之间的关系，促进信息流通和资源共享。

在外部协调方面，高级政工师需要与政府部门、行业协会、合作伙伴等相关单位保持良好的沟通。及时了解政策动态和行业信息，为组织发展争取有利的外部环境。比如，在与政府部门沟通争取政策支持时，高级政工师要清晰地阐述组织的发展规划和社会贡献，展示组织的实力和潜力。

2.3 创新思维能力

在快速发展的新时代，创新思维能力已成为高级政工师必备的素质。社会环境瞬息万变，员工的需求也日益多样化，传统的思想政治工作方法和内容已难以满足现实需求。

高级政工师需要具备前瞻性思维，密切关注思想政治工作领域的发展趋势，提前布局，制定相应的工作策略。例如，随着新媒体的兴起，高级政工师要及时认识到新媒体在思想政治工作中的巨大潜力，积极探索利用新媒体平台开展工作的新方式。

跨界思维能力也不可或缺，高级政工师应打破思维定式，将其他领域的先进理念和方法引入思想政治工作中。如借鉴市场营销中的品牌建设理念，打造具有特色的思想政治工作品牌；运用心理学中的激励理论，创新员工激励机制，提高思想政治工作的吸引力和实效性。通过不断创新，为组织发展注入新的活力，推动思想政治工作与时俱进。

3 高级政工师能力提升的途径

3.1 加强理论学习

加强理论学习是提升高级政工师能力的根本途径。高级政工师应制定系统的学习计划，深入学习马克思主义理论、中国特色社会主义理论体系以及党的最新政策文件。研读经典著作，如《资本论》《毛泽东选集》《习近平谈治国理政》等，深刻领会其中的思想精髓，夯实理论基础。

同时，关注国内外政治经济形势的发展变化，订阅权威的政治、经济类期刊杂志，如《求是》《瞭望》等，及时了解社会发展动态，拓宽视野。积极参加各类专题培训，如党校举办的高级政工师培训班、行业协会组织的思想政治工作研讨会等，与同行交流经验，学习最新

的理论知识和工作方法。

此外,还可以利用线上学习平台,参加网络课程学习。建立学习小组,组织同事之间定期开展读书会、学术交流等活动,分享学习心得和体会,共同提高理论素养。

3.2 加强实践锻炼

实践锻炼是提升高级政工师能力的重要途径。高级政工师应积极主动参与组织重大项目的思想政治工作,在实践中检验和提升自己的能力。在项目推进过程中,深入了解项目的目标、任务和难点,针对项目团队成员可能出现的思想问题,制定相应的思想政治工作方案。

例如,在企业的重大技术改造项目中,高级政工师要关注项目团队成员的工作压力和思想波动,通过组织心理辅导讲座、开展团队建设活动等方式,缓解成员的压力,增强团队的凝聚力。

参与组织文化建设、团队建设等具体工作,也是提升能力的有效方式。在组织文化建设中,从文化理念的提炼到文化活动的策划和实施,都需要高级政工师充分发挥自己的专业能力和创新思维。在团队建设中,通过组织各类团队活动,提高自己的组织协调能力和沟通能力。

3.3 加强自我反思

自我反思是提升高级政工师能力的有效途径。高级政工师应养成定期总结和反思的良好习惯,每周或每月对自己的工作进行回顾,梳理工作中的成功经验和不足之处。分析问题产生的原因,是工作方法不当、沟通技巧欠缺,还是对政策理解不够深入等,针对问题制定切实可行的改进措施。

撰写工作日志是一种有效的自我反思方式,高级政工师可以将每天的工作内容、遇到的问题及解决方法记录下来,定期进行整理和分析。通过撰写案例分析,对典型的工作案例进行深入剖析,总结经验教训,形成个人的知识体系。

此外,参与同行评议、专业督导等活动,与同行进行交流和切磋,接受专业人士的指导和监督,能够帮助高级政工师更加客观地评估自身能力,明确未来的发展方向。通过持续不断的自我反思和改进,高级政工师能够不断提升自己的专业能力,更好地适应新时代思想政治工作的要求。

4 结论

在新时代的复杂格局与快速发展浪潮中,高级政工师于组织发展进程里扮演着极为关键的角色,其角色定

位的精准把握以及能力的持续提升,对组织的稳健前行与长远发展意义非凡,堪称组织发展不可或缺的重要支撑。

高级政工师首先是思想引领者,在风云变幻的时代,组织面临多元思潮冲击,高级政工师凭借深厚的政治理论功底,精准把握时代脉搏,为组织发展牢牢指明正确的政治方向。在日常工作里,通过组织专题讲座、开展政治学习活动等方式,深入浅出地将党的方针政策、先进政治理念传递给每一位员工,帮助员工深刻理解国家发展大势,引导员工树立正确的价值观。

此外,高级政工师也是团队凝聚者。组织中的团队由不同性格、不同背景的成员组成,难免会出现沟通不畅、协作困难等问题。高级政工师凭借出色的沟通协调能力,深入了解每一位团队成员的需求与想法,搭建起成员之间沟通的桥梁。当团队成员之间出现矛盾时,他们及时介入,以公正客观的态度化解矛盾,促进团队和谐协作。在项目推进过程中,高级政工师通过合理的任务分配、有效的激励机制,充分调动团队成员的积极性,提高团队的战斗力,确保组织目标的顺利实现。

为了更好地履行这些角色,高级政工师必须不断加强政治理论素养,提升沟通协调能力,培养创新思维能力。通过持续深入的理论学习、丰富多样的实践锻炼以及坚持不懈的自我反思,高级政工师能够不断提升自己的专业能力,为组织发展提供坚实可靠的思想政治保障。

展望未来,社会发展日新月异,组织变革也在持续推进。高级政工师应进一步深化对自身角色的认知,紧跟时代步伐,持续提升专业能力。在思想政治工作中积极探索创新,结合大数据、人工智能等新技术手段,提升思想政治工作的针对性与实效性。通过自身的努力,为组织发展和社会进步贡献更多的智慧和力量,推动思想政治工作在新时代展现新作为、开创新局面,助力组织在新时代的浪潮中破浪前行,实现可持续发展。

参考文献

- [1]张峰.企业管理中政工师的角色定位和作用.现代企业文化.2023.
- [2]陈鹏.新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作.中外企业文化.2022.
- [3]戎晓芳.国企改革中政工工作与人力资源管理的融合推进.现代企业.2022.

作者简介:刘诗佳(1984.11-),女,汉族,四川成都,中级政工师,硕士研究生,四川能投综合能源有限责任公司,研究方向:宪法学与行政法学。