

新时期医院党建和思想政治工作发展探索

马强

连云港市第四人民医院，江苏省连云港市，222000；

摘要：结合实际情况来看，随着我国医疗体制改革工作的深入开展，为实现进一步发展，医院便需将党建和思想政治工作的开展重点关注起来。在落实党建和思想政治工作时，医院应从整体角度出发，深入分析自身在党建和思想政治工作中存在的不足，并以此为基础，加强医院党建和思想政治工作发展探索力度，从而切实满足新时期医疗体制改革对于医院提出的全新要求，最终为医院医疗卫生服务水平的提升及社会效益的充分发挥打下坚实的基础。基于此，本文针对新时期医院党建和思想政治工作发展进行深入分析，希望能够对相关工作的开展起到一定的帮助。

关键词：新时期；医院；党建；思想政治工作

DOI：10.69979/3029-2700.25.06.002

引言

新时期，医院作为我国医疗卫生系统中的重要组成部分，其所具有的社会价值愈发明显，并承担着维护人民身心健康的重要职责。在此背景下，个人素质作为影响医院医疗卫生服务水平的主要因素，致使医院需正确认识党建和思想政治工作的开展价值，并进一步推动自身党建与思想政治工作的开展，从而借助党建与思想政治工作，全面提升医疗卫生工作者个人综合素质。随着新时期的到来，我国对于医院党建及思想政治工作的开展愈发重视，为充分满足社会发展需求，医院便需加强党建与思想政治工作创新力度，结合工作现状，积极寻找有效的发展措施，最终为新时期医院医疗卫生服务水平的提升提供充分保障。

1 新时期医院党建与思想政治工作现状

1.1 人员框架不够完善

当前社会，科学的人员框架本身属于影响医院党建与思想政治工作队伍建设质量的主要因素之一，为充分确保党建与思想政治工作发展效率，医院便需加大自身人员框架优化力度，从而真正构建起科学的人员框架结构^[1]。但是，部分医院在经营发展过程中，其党政管理人员在年龄方面普遍偏高，甚至有些医院为节省党建及思想政治工作开展成本，选用一些临退休人员承担医院党政工作，这些人员本身思想较为传统，且无法正确认识到新时期医院在党建与思想政治工作方面面临的新要求，再加上其观念与社会现代化发展之间存在不符，致使其无法结合医院实际需求制定科学的工作方案，最终严重影响了医院党建与思想政治工作的实际开展成

效。

1.2 党政工作人员管理能力存在不足

党建和思想政治工作本身在医院现代化发展过程中占据着极为重要的地位。但是，就现阶段部分医院党建和思想政治工作的实际开展状况来看，管理能力不足这类问题仍十分常见，究其本质，引发这类问题的主要原因为医院党政工作队伍管理人员本身缺乏专业的管理能力，且无法在日常党建和思想政治工作中充分发挥管理工作具有的积极作用^[2]。结合实际情况来看，管理人员能力不足通常是因其对于党建和思想政治工作内容缺乏正确的认知，并未能够深入、透彻地了解党建和思想政治工作要求。如，一些医院党政工作人员在落实具体工作时，大多过于重视思想政治教育活动，从而严重忽视了系统化管理具有的价值，进而导致员工思想政治素养及政治精神无法得到显著提升。此外，社会不断发展的背景下，医院内部与行政、法律相关的业务活动得以增加，由于管理人员管理服务能力的不足，致使医院的发展极易遭受限制，再加上部分管理人员存在严重的畏难心理，最终直接影响了新时期医院党建和思想政治工作价值的发挥。

1.3 对医院党建和思想政治工作的重要性认识不足

新时期，部分医院管理者在医院经营发展过程中通常会重点强调医院医疗质量与服务态度的提升，但是却难以真正认识到党建和思想政治工作在医院医疗质量与服务态度提升方面具有的重要价值，从而导致部分医院党建和思想政治工作的落实力度存在严重不足^[3]。当

前社会,随着我国医疗体制改革工作的深入开展,一些医院逐渐步入了转型发展阶段,在此阶段,因未能正确认识党建和思想政治工作,致使其往往会为了通过提升自身医疗技术水平强化医院社会竞争能力而一味地加大在科研方面的投入,致使医院所具有的社会、公益属性极易遭到忽视,最终导致企业的发展方向严重背离了医疗体制改革的整体方向。

1.4 医院党建和思想政治工作的开展方式单一

结合实际情况来看,新时期背景下,部分医院在组织开展党建和思想政治工作时,通常仍以集中宣讲、发放宣传手册等传统工作方式为主,这类方式不仅呈现出明显的单一性,且在吸引力、感染力以及实际内化效果等多个方面均存在明显不足,再加上集中宣讲本身缺乏针对性,并难以真正从医院真实状况出发制定系统的党建和思想政治工作方案,最终导致医院内部职工在日常工作、发展中存在的思想、生活问题大多难以得到有效解决,久而久之,医院内部职工参与党建和思想政治工作的积极性、主动性均会出现大幅降低,并在一定程度上增加了党群关系问题出现的概率,进而十分不利于医院党建和思想政治工作的开展。

2 新时期医院党建和思想政治工作发展探索

2.1 建立完善的党政人员框架

针对当前社会部分医院存在的党政人员结构问题,医院需结合新时期自身对于党建和思想政治工作的开展需求,针对党政人员框架结构进行科学优化,并合理调整党政工作队伍的年龄比例,从而为医院党建和思想政治工作的开展打下坚实的基础。首先,医院需做好党政人员队伍年龄构成的规划工作,重点选择一些青年职工加入党政队伍中去,并借此为医院党建和思想政治工作注入全新的力量;其次,在人才招聘方面,需重点考查应聘人员的思想素质与专业能力,进而通过新型人才引进的方式,切实推动党建和思想政治工作的有效发展^[4]。此外,医院还需引导党政部门人员积极开展先进思想、理论的学习活动,确保医院党建和思想政治工作均能够契合时代发展要求,最终在全面强化党的精神文明建设力度的同时,确保党建和思想政治工作能够最大限度地服务于企业的持续发展。

2.2 提高党政工作人员管理能力

医院党建和思想政治工作的开展极易遭受党政工作人员管理能力的影响,为此,不断提升党政队伍管理水平则可在切实提升医院党建和思想政治工作开展效

率与质量的同时,确保医院能够始终坚持党的领导并贯彻党的政策方针,从而切实推动医院社会、公益属性的充分发挥。为进一步提升党政工作人员管理水平,医院领导层人员便需在其日常工作中,明确党政工作人员职责范围,促使党政工作人员能够在正确认识自身职责的基础上,深入了解岗位工作内容,并推动其思想教育、监督以及服务等多个方面实践水平的提升。其次,医院还需将党政工作人员考核制度的建立与完善重点关注起来,从而通过对其进行全面考核的方式,确保其能够真正具备良好的管理能力参与到党建和思想政治管理工作中去,在此过程中,医院党政工作人员还需积极、主动开展行政、法律等知识内容的学习活动,并结合医院整体发展需求,加大党建和思想政治工作创新力度,最终为医院党建和思想政治工作的开展提供充分保障。

2.3 提升对于党建和思想政治工作重要性的认识

工作观念本身属于影响个体行动方向及工作实践效果的主要因素之一,在新时期背景下,为充分满足医院整体发展需求并进一步推动医院党建和思想政治工作的开展,那么便需正确认识到党建和思想政治工作具有的重要性,并积极转变工作人员思想观念。首先,应不断提升工作人员对于党建和思想政治工作的认识,使其能够真正将此项工作渗透到医院各项业务体系中去;其次,医院领导层及管理层人员需充分发挥自身带头作用,积极参与党建与思想政治工作的开展,并借此为基层党建、思想政治工作人员提供科学指引^[5]。再次,医院应进一步强化党政工作人员对于国家政策法规的学习力度,确保其在落实具体工作时能够做到依法依规;最后,医院还可通过党员示范岗位、党员责任区的合理设置,激发党员干部参与党建和思想政治工作的积极性,并借此推动其思想观念的转变,最终真正为医院党建和思想政治工作的开展做好铺垫。

2.4 创新党建和思想政治工作创新方式探索

新时期,为有效应对部分医院在党建和思想政治工作中存在的方式单一、工作片面等负面问题,医院便需将党建和思想政治工作方式的创新重点关注起来,从而通过丰富的工作形式,切实发挥其所具有的落实价值。首先,医院在党建和思想政治工作方面应以实效性要求为基础,从医院实际运行状况角度出发,深入基层收集病患需求及各科室临床情况,并进一步加大调研力度,全面明确职工在日常工作及发展中存在的工作、生活问题,分析引导这类问题的具体原因,进而再有效解决其生活、工作问题的基础上,借助党建和思想政治工作的

贯彻落实推动其职业道德、个人素养以及思想觉悟等多个方面的提升；其次，医院还需针对自身内部各项业务、工作流程进行优化，从而为医院整体医疗卫生服务水平的提升做好铺垫，并通过细化职工思想政治工作的内容的方式，强化医院内部凝聚力，确保各岗位职工均能够在党建和思想政治工作中获得相应的关怀，最终促使党建工作具有的发展价值能够得到进一步凸显。此外，随着新时期的到来，医院还需在党建和思想政治工作中，合理融入新媒体技术手段，并通过新媒体与传统媒体手段的综合运用，提升党建和思想政治工作影响力并拓展其工作范围，进而实现医院党建和思想政治工作开展方式的创新目标。最后，医院还需借助新旧媒体手段的融合，加大双向互动交流平台建设力度，借此实现医院与患者、医院与护士以及临床与行政的有效沟通，最终确保党建和思想政治工作能够真正覆盖医院各项业务体系，并获得进一步发展。

2.5 加强党建和思想政治管理体系创新力度

当前社会背景下，科学的管理体系属于新时期医院党建和思想政治工作能否得以有效开展与发展的基础，对此，医院需通过科学创新管理体系，在确保自身各项工作落实效果的基础上，为党建、思想政治工作的持续发展注入全新推动力量，从而为医院社会服务质量的提升提供保障。在此期间，医院首先需将考核制度体系的建设、完善重点关注起来，并从实际出发，通过党建、思想政治工作与员工绩效进行有机融合的方式，切实提升各部门工作人员在医院党建和思想政治工作方面的参与积极性，以便共同助力新时期医院党建和思想政治工作的提升。

其次，结合新时期医院党建和思想政治工作开展要求，加强针对性教育培训力度，以便在提高医院内部整体服务质量的同时，借助思想政治理论与工作人员工作特点、兴趣需求等进行结合的方式，确保各部门人员能够有序参与到教育培训活动中，以便在充分发挥党建和思想政治工作成效的基础上，帮助工作人员坚定自身政治信仰，提升自身专业技术水平，进而达到提升医院病患康复率、提升病患满意度的良好效果。

再次，医院党建与思想政治工作的提升还需从临床基层角度出发，针对患者需求进行明确，简化医院医疗服务流程，借此在为患者就诊提供便利的同时，以提升患者满意度的方式，助力医院的健康可持续发展。最后，医院党建和思想政治工作人员还需在严格遵守国家相关政策、法规的基础上，加强对医院服务收费监督力度，

借此为医院医疗服务规范性的提升及党建和思想政治工作的提升做好铺垫。

此外，新时期背景下，医院还需通过开展面向全体职工的培训活动，促使各部门职工均可通过参与培训活动逐渐形成良好的思想意识，以便在与患者展开有效沟通的同时，及时发现并疏导患者在就诊期间存在的心理问题，缓解患者紧张情绪，最终在优化医患、护患关系的同时，为患者带来更为优质的医疗卫生服务，进而借此推动医院党建和思想政治工作发展目标的实现，切实助力医院和谐发展。

3 结语

综上所述，为顺应医疗体制改革工作的开展，医院需在明确党建和思想政治工作价值的基础上，进一步强化此项工作落实力度，并借此深入贯彻党的政策方针，从而达到推动医院整体健康可持续发展的良好目标。在此过程中，医院需针对自身党建和思想政治工作中存在的不足进行深入分析，并从完善党政人员框架、提高党政人员管理能力以及创新工作方式等多个角度出发，构建科学的党建和思想政治工作体系，从而在充分凸显其积极作用的基础上，确保医院内部职工整体思想政治素养均可得到显著提升，最终借此为医院党建和思想政治工作的提升及医院社会、公益属性的充分发挥奠定坚实的基础。

参考文献

- [1] 韩月媛. 党建引领持续深化有效助推医院高质量发展[N]. 山西市场导报, 2023-05-23 (B03).
- [2] 葛锋, 李海鹏. 党建引领下文化建设与思想政治工作相融合的探讨[J]. 现代医院, 2021, 21 (07): 1016-1018.
- [3] 李丽娜, 汪子琳, 王东明. “互联网+”语境下高校附属公立医院思想政治宣教探究[J]. 时代报告, 2020, (10): 68-69.
- [4] 张国斌. 浅析现阶段医院党建和思想政治工作的现状及迫切性思考[J]. 世界最新医学信息文摘, 2019, 19 (A0): 161-162.
- [5] 匡登峰. 新形势下加强医院党建思想政治工作与人力资源管理研究[J]. 办公室业务, 2019, (19): 10-11.

作者简介: 马强, 出生年月: 1994 年 4 月, 性别: 男, 民族: 汉族, 籍贯: 江苏南通, 学历: 大学本科, 职称: 研究实习生, 研究方向: 党建、团建、工会。