

高质量推动国企党建工作创新开展的路径探讨

丛钰琪

南通港集团建设投资有限公司，江苏省南通市，226300；

摘要：在社会经济整体迈入崭新的发展阶段之后，国家高度重视党的全面领导，对国企党建工作提出了更高的要求。受此影响，国企纷纷对基层党建工作引起重视，参考自身现有的党建工作开展状况做出调整，很多都已初步取得成果，在国企改革深化推进的过程中发挥着独特的作用。而就现状而言，国企党建工作创新尚未取得质变成果，仍然有可能遭遇问题。因而国企应当更加现实地把握自身党建工作的实际开展情况，分析高质量推动党建工作创新开展可以实现的可观价值，以便从理论层面出发，为后续选取有效路径促成党建工作创新开展的实践过程提供必要的指导。

关键词：国企管理；企业管理；党建工作；管理创新；党建创新

DOI：10.69979/3029-2700.25.06.001

引言

随着社会形势改变，国企传统的发展模式已经不利于国企保持良好的发展活力，也有可能影响到国有经济的控制力。因而党和国家高度重视国企改革的深化推进，要求国企依照自身实情调整各项内部经营管理工作的开展思路，构建更适合百年未有之大变局的新的发展模式，促进人民群众生活水平的提升，进而在安定团结的政治局面保持中发挥自身独特的积极作用。党建工作在国企各项内部工作中占据着关键地位，可以面向职工群体有效开展思想宣传，敦促各岗职工保持积极的工作意识，通过保障内部工作有序开展提升国企整体的创新能力和市场竞争力。

1 国企党建工作的现状分析

在当前的新形势下，国企职工群体的思想认知出现了一定的变化，需要党建工作做出相应的适配与调整。而就现状而言，部分国企的党建工作调整进度较慢，难免遭遇部分问题，如党建与经营管理结合不紧密，如党建工作方法有待创新改进，再如党建组织架构科学性较有限，需要更加切实地把握成因并解决。

1.1 党建与经营管理结合不紧密

在新形势下，国有企业如何充分发挥党建引领作用已经成为需要着重考量的重要课题之一^[1]。在传统的党建工作模式下，国企党建人员开展工作往往过度偏重于在思想意识层面作出的引导，并未结合具体的经营管理工作给出具体的引导，难免凸显党建工作的枯燥性与抽象性，使得职工难以真切理解党的思想对自身岗位工作的引领作用，同时会影响到职工接受党建工作内容的

兴趣和意愿。与此同时，在党建与经营管理工作结合不紧密的情况下，党建工作的实效性也会受到一定的影响。

1.2 党建工作方法有待创新改进

在国企实际地开展党建工作时，各岗职工是最终的工作对象，需要党建人员面向各岗职工完成党建工作内容的传达与引导。受到新媒体技术及平台普及应用的影响，当代国企职工群体在内容接受方面同样出现了显著的分众化趋势，提出了各有不同的接受偏好。因而国企应当迎合当代职工群体的差异化接受需求，选取与之适配的方法开展党建工作，以便确保职工在党建工作中保持良好的接受度。而当前，部分国企在改进党建工作方法时进度较为缓慢，更有可能出现党建工作成效不佳的状况。

1.3 党建组织架构科学性较有限

深化国企党建工作创新的重要性与紧迫性较为突出，而党建组织架构科学性较为有限属于阻碍党建创新的常见问题之一，需要国企如实分析并解决^[2]。在国企具体的党建工作实践中，党建组织架构也是重要的影响因素之一，可以凭借其科学性决定党建工作最终的工作质量。而当前，部分国企现行的党建工作组织架构在科学性方面存在欠缺，并非就具体的党建工作内容清晰划分工作职责，有可能出现党建人员工作意识不足的情况，不仅影响党建工作的开展质量，还会作用于各岗职工接受党建工作时的体验。

2 高质量推动国企党建工作创新开展的价值

在社会整体迈向高质量转型发展的当下，国企高质量推动党建工作创新开展具备了更加可观的现实价值，

可以积极响应国企深化改革的号召，可以促成国企内部治理的有序创新，可以增强国企的社会责任履行效果，还可以为企业文化建设营造有利环境，需要全面把握其价值并予以实现。

2.1 积极响应国企深化改革的号召

坚持党的领导，开展党建工作，既是国有企业的根基，也是国有企业的独特优势^[3]。在新形势下，党和国家对国企发展提出了更高的要求，需要国企围绕改革深化做出相应的探索。通过高质量推动党建工作创新开展，国企可以进一步提升党建工作的有效性，充分发挥党建工作在自身可持续发展中的独特思想引领优势，帮助各岗职工调整工作意识和工作思路，为改革深化过程提供思想意识层面的坚实保障，进而对党和国家对国企深化改革的现实号召做出积极的响应，有序提升自身在行业市场竞争中的地位。

2.2 促成国企内部治理的有序创新

在国企的持续发展过程中，党建工作既可以从思想意识层面出发帮助各岗职工保持积极的工作态度，也可以增强党员干部队伍建设，发挥党组织在企业治理中的积极作用。在实际地创新党建工作之后，国企可以更加充分地推动党组织在企业治理中进一步发挥其积极作用，确保党组织可以在企业的各项决策、管理和监督工作中保持参与。借此，国企可以常态化审视现行的企业治理结构，同时确保各项决策具备良好的科学性表现，规避内部不利于党风廉政建设的现象，进而在内部营造公平公正的工作环境，赋能内部治理的有序创新。

2.3 增强国企的社会责任履行效果

高质量推动党建工作创新开展可以实现党建工作和业务工作有机结合、深度耦合，为党建工作引领企业高质量发展奠定坚实基础^[4]。作为支撑国有经济稳步发展的重要主体，国企需要切实履行份内的社会责任，为国民经济整体的有序发展提供支持。通过高质量推动党建工作创新开展，国企可以增强党的指导思想在职工群体内部的影响力，带动各岗职工主动了解党的思想，自觉树立社会责任感，并在自身岗位工作内注重岗位职责的履行，确保并增强国企整体的社会责任履行效果。

2.4 为企业文化建设营造有利环境

随着社会整体迈向高质量发展，企业文化建设对于国企而言同样具备了崭新的价值与意义，可以促进国企内部环境的营造与改善，通过良好的企业文化氛围带动各岗职工保持良好的工作意识。而企业文化建设与党建

工作同样作用于职工的思想意识，二者本就具备相辅相成的可能性。通过高质量推动党建工作创新开展，国企可以推动党建工作继续深度融合于企业文化建设过程中，增强党建思想内涵在企业文化活动中的促进效果，为企业文化活动策划开展提供更多的思路，通过融合二者确保职工群体可以主动培养符合主流价值观的思想价值观念。

3 高质量推动国企党建工作创新开展的有效路径

在实际地选取路径高质量推动党建工作创新开展时，国企可以优先健全党建工作现有的管理机制建设，探索如何推动党建与经营管理实现有机融合，同时联动企业文化增强思想认识的引导，在推动基层党组织融入国企治理结构的基础上，面向职工的现实需求创新党建工作，更加科学地确保党建工作可以面向新形势取得理想的创新发展成果。

3.1 健全党建工作现有的管理机制建设

在全面推进中国式现代化背景下，崭新形势赋予了国有企业党建工作新的使命和新的任务^[5]。因而国企应当重视高质量推动党建工作创新开展所能实现的价值，通过创新开展党建工作增强职工群体内部的思想引领，为各项新使命与新任务的有序推进创造有利的条件。在具体的党建工作实践中，相应的管理机制建设向来可以发挥独特的作用，从管理视角出发提升党建工作的有效性。考虑到党建工作与经营管理结合可以实现的价值，国企应积极结合现有的党建工作管理机制建设情况纳入健全考量之中，敦促党建人员主动地结合实际的经营管理开展工作，确保并提升党建工作的开展有效性。同时，国企应当围绕党建工作建立责任制，通过梳理党建工作责任指导党建人员主动开展工作，同时明确面向党建人员设定具体的绩效考核标准，确保党建工作可以实现规范化的开展。

3.2 推动党建与经营管理实现有机融合

在新形势下，国企不仅需要积极响应党和国家的号召，主动推动改革进入深水区，还需要面临竞争更加激烈的市场环境，亟待保持并增强市场竞争力。因而国企应当正视党建工作的积极作用，通过强化党组织在经营管理中的地位与作用，实现党建与经营管理的有机融合，为各项深化改革的有序落实创造有利的条件。一是企业决策，国企应当确保党组织可以立足于宏观视角把控方向，为企业决策及落实提供党建工作方面的支持，确保

党的领导可以深度嵌合于企业的决策、执行与监督之中。二是应当推进党组织在基层单位的建设,国企应确保党建工作可以覆盖基层职工,同时结合具体的经营管理实践开展工作,减轻党建工作可能为职工带来的枯燥接受体验。

3.3 联动企业文化增强思想认识的引导

党的二十大报告对国有企业改革作出新的重大部署,对国企党的建设提出了更高的要求^[6]。经由上述分析可以得知,企业文化建设与党建工作均作用于职工的思想意识,二者可以在互相融合后实现更加理想的思想意识引领成效。因而高质量推动党建工作创新开展时,国企还应重视与企业文化建设的有机融合,通过联动企业文化增强党建工作的切实性,帮助职工通过自身岗位工作内容理解党的思想并引领自身工作过程。例如可以引入集体主义和爱国主义,丰富企业文化活动的精神内涵。如围绕党的最新思想成果开展宣传讨论的企业文化活动,确保党建工作可以有机融合于企业文化建设中,充分发挥其积极作用。再如同时结合党的最新思想成果和企业具体经营管理实践开展企业文化活动,帮助职工群体从微观视角深入理解党的思想,并自觉地借此指导自身工作的实际开展过程。

3.4 推动基层党组织融入国企治理结构

在高质量推动党建工作创新开展时,推动基层党组织融入国企治理结构也是有效的创新方向之一,需要国企引起关注和重视。首先,国企应从严确保民主集中制的落实,确保党组织参与前置讨论环节,严防可能威胁党风廉政建设的因素与状况,同时在健全三重一大决策程序的过程中确保决策分工可以保持良好的完善态势。其次,国企应当重视党管治党主体责任的压紧与压实,确保基层党组织书记第一责任的履行,同时明确分配党建部门所需履行的职责,通过逐层分解党建工作任务确保党建工作整体的完成效果。最后,国企还应确保内部事务的有序公开,为基层党组织完成日常监督工作提供支持,保障反腐倡廉建设的可持续推进落实。

3.5 面向职工的现实需求创新党建工作

高质量发展是贯彻新发展理念的发展,在高质量推动党建工作创新开展时也是如此,可以从体现人文关怀的新理念视角出发探索创新^[7]。在实际的党建工作中,国企应当明确各岗职工是最终的工作对象,职工在党建工作中的参与度和接受意愿影响较大,甚至可以直接决定党建工作最终的工作质量。在当今的新媒体时代,国企应当重视当代职工群体越发强烈的自我意识,敦促党

建人员积极树立人文关怀理念,面向职工具体的现实需求开展创新党建工作,引导更多职工积极接受党建工作并调整自身工作意识,创新发挥党建工作的积极促进作用,服务于国企整体的可持续创新发展。

4 结语

总而言之,在社会经济整体转向高质量发展之后,国家高度重视国企改革深化推进,旨在引导国企面向崭新的市场经济形势做出相应的调整与优化,推动更多国企保持发展活力,在行业内部市场竞争中占据竞争上位。党的领导在国企发展过程中历来发挥着可观的积极作用,可以通过党建工作的形式深入职工群体,推动党的思想引领在职工群体内全面普及,指导各岗职工更好地解决工作生活中的难点,投入份内的岗位工作之中,促进国企整体可持续发展的稳步推进。而新形势为国企带来了崭新的社会发展环境,需要国企对党建工作创新引起重视,高质量促成创新。

参考文献

- [1] 梁尚磊,王军. 国有企业党建与业务融合路径探析——以中鲁远洋公司“五抓五融”党建工程为例[J]. 国企管理,2023,(09):120-121.
- [2] 周金凤,安莉. “学习型党组织”——新时代国企党建的理论与实践[J]. 中外企业文化,2023,(08):30-33.
- [3] 王筱俊. 国企党建工作与企业文化融合路径研究——以中建八局西北公司为例[J]. 现代企业文化,2023,(23):9-12.
- [4] 姜燕. “党建共建”助推石油国企党建工作提质增效——以中国石油川东钻探公司为例[J]. 重庆行政,2023,24(04):80-81.
- [5] 王彦珏,龚宇昊. 探索国企党建新模式打造企业转型升级的“红色引擎”[J]. 建材世界,2023,44(04):137-140.
- [6] 莫佳,王厚明. 新时代推进国企党建与生产经营深度融合及优势转化探析[J]. 国有资产管理,2023,(08):34-37.
- [7] 宋云涛. 党建品牌创建助力国企高质量发展的现实困境及优化路径[J]. 办公室业务,2023,(15):23-24+28.

作者简介:丛钰琪,出生年月:1997年11月,性别:女,民族:汉族,籍贯:江苏南通,学历:大学本科,职称:思想政治工作人员研究实习员,研究方向:国企党建。