

# 工程项目党支部标准化建设的考核评价研究

路文靖

中铁北京工程局集团雄安工程有限公司，河北雄安新区，071700；

**摘要：**工程项目党支部作为基层党组织的重要组成部分，其标准化建设对提升项目管理水平、加强政治引领具有不可替代的作用。本文从工程项目党支部标准化建设的现状出发，探讨了当前考核评价体系中存在的问题，分析问题产生的根源，提出建立科学合理考核评价机制的思路，构建了包含政治建设、组织建设、作风建设、制度建设与创新发展在内的多维评价指标体系。

**关键词：**工程项目；党支部；标准化建设；考核评价；指标体系

**DOI：**10.69979/3029-2727.25.03.036

## 引言

当前，工程项目党支部标准化建设虽取得一定成绩，但考核评价体系仍存在诸多不足，如评价标准不统一、指标设置不科学、方法手段单一等问题，难以客观反映党支部建设实际成效，制约了标准化建设质量提升。鉴于此，对工程项目党支部标准化建设考核评价体系进行深入研究，建立科学合理的评价指标体系，完善考核评价机制，对推动党支部标准化建设高质量发展具有重要理论价值与实践意义。

## 1 工程项目党支部标准化建设的现状分析

### 1.1 工程项目党支部标准化建设的基本情况

工程项目党支部标准化建设作为党建工作重要内容，近年来得到各级党组织高度重视。各大建筑企业通过制定实施方案、明确标准要求、强化责任落实等措施，积极推进项目党支部标准化建设。就施工单位而言，项目党支部普遍建立了组织架构完整、职责分工明确、活动场所规范的工作体系；在管理制度层面，大多建立了“三会一课”、组织生活会、民主评议、党员责任区等基本制度；在活动开展方面，结合工程项目特点，组织形式多样的主题实践活动，推动党建工作与生产经营深度融合。

### 1.2 工程项目党支部标准化建设考核评价的问题

尽管工程项目党支部标准化建设取得明显进展，但考核评价工作仍面临诸多挑战，主要表现在以下几个方面：

其一，评价标准体系不统一。各企业乃至同一企业不同项目之间，对党支部标准化建设的理解存在差异，

导致评价标准不一致，难以横向比较，无法形成规范化的考核评价机制。管理层级之间对标准要求理解不一致，考核重点出现偏差，使基层党组织疲于应对不同层级的考核要求<sup>[1]</sup>。

其二，考核指标设计不科学。现有考核评价指标重形式轻实效，过分关注台账记录、会议次数等表面工作，对党支部发挥政治功能、服务项目建设等实质性成效关注不足；指标设置未充分考虑工程项目的特殊性，对项目周期短、人员流动大、工作环境复杂等因素考虑不周，缺乏针对性；指标权重分配不合理，未能体现出党建重点工作与项目关键任务的紧密结合。

其三，考核方法单一僵化。传统考核多采用资料查阅、问卷调查等方式，缺乏多元化的考核手段；考核流于形式，存在“走过场”现象，未能深入了解实际情况；考核周期与项目建设周期不匹配，无法实现全过程、动态化评价；量化标准不够精细，定性成分较多，主观性强，难以客观反映党支部建设实际水平。

其四，考核结果应用不充分。考核评价往往重过程轻结果，考核结果未能有效转化为改进工作的具体措施；考核结果与绩效考核、评优评先等激励机制联系不够紧密，激励约束作用发挥不足；缺乏有效的反馈机制，考核中发现的问题未能得到及时整改，形成良性循环。

## 2 工程项目党支部标准化建设考核评价体系的构建

### 2.1 考核评价体系构建的基本原则

构建科学合理的工程项目党支部标准化建设考核评价体系，应当遵循以下基本原则：

1 政治性原则。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将政治建设摆在首位，把党的全面领导贯穿评价体系始终，突出党支部政治功能与政治引领作用，确保党支部建设的正确政治方向。

2. 实践性原则。立足工程项目实际情况，考虑项目类型、规模、周期等差异，设计切实可行的考核指标；关注党支部在推动工程项目建设中的实际作用，注重考核工作实效而非形式要件。

3.3. 综合性原则。评价指标涵盖政治建设、组织建设、作风建设、制度建设、创新发展等多个维度，全面反映党支部标准化建设状况；考核方法采用定量与定性相结合、静态与动态相结合的综合评价方式。

4. 科学性原则。指标设置科学合理，权重分配恰当，避免重复计分与交叉评价；考核评价过程规范透明，确保评价结果客观公正；建立科学的反馈机制，促进考核评价与工作改进有机结合<sup>[2]</sup>。

5. 激励性原则。将考核结果与评优评先、绩效考核等激励措施紧密结合，发挥正向引导作用；注重发现先进典型经验，推动工作创新；建立问题清单整改机制，促进薄弱环节提升，实现考核评价的正向激励功能。

## 2.2 工程项目党支部标准化建设考核评价指标体系

### 2.2.1 政治建设指标（25 分）

政治建设作为党的根本性建设，在考核评价中占据首要位置。该指标主要包括：

(1) 理论学习贯彻情况（9 分）：考核党支部学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与党的路线方针政策情况，评价学习制度执行、学习内容安排、学习效果应用等方面。具体评价要素涵盖理论学习计划制定、学习形式创新、学习笔记质量、学习成果转化应用等。(2) 政治意识培养情况（8 分）：考核党支部强化政治引领、提升政治意识的工作成效，评价“四个意识”增强、“四个自信”坚定、“两个维护”落实等方面。具体评价要素包括重大政治任务完成情况、政治纪律执行情况、政治学习教育开展情况等。(3) 意识形态工作情况（8 分）：考核党支部落实意识形态工作责任制情况，评价意识形态阵地建设、风险防控、正面宣传等方面。具体评价要素包括意识形态责任制落实情况、舆情监测处置情况、工程项目正面形象塑造情况等。

### 2.2.2 组织建设指标（20 分）

组织建设是党支部标准化建设的基础，该指标主要包括：

(1) 组织设置规范情况（7 分）：考核党支部组织架构设置、人员配备、阵地建设等基础工作情况。具体评价要素包括党支部委员会设置合理性、党小组划分适宜性、活动场所标准化程度等。(2) 组织生活规范情况（7 分）：考核“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度执行情况。具体评价要素包括组织生活开展频次、内容质量、效果反馈、问题整改等。

(3) 党员教育管理情况（6 分）：考核党员发展、教育、管理、服务等工作情况。具体评价要素包括党员发展培养计划实施、党员教育培训开展、流动党员管理服务、党员先锋模范作用发挥等。

### 2.2.3 作风建设指标（20 分）

作风建设直接关系党支部形象与工作实效，该指标主要包括：

(1) 工作作风建设情况（7 分）：考核党支部改进工作作风、密切联系群众情况。具体评价要素包括工作纪律执行、工作效率提升、群众意见征集采纳等。(2) 廉洁风险防控情况（7 分）：考核党支部加强廉洁教育、防控廉洁风险情况。具体评价要素包括廉洁教育开展、廉洁风险点排查、廉洁制度执行、违纪违法问题发生与处理等。(3) 民主监督落实情况（6 分）：考核党支部落实民主集中制、推进党务公开、接受监督检查情况。具体评价要素包括“三重一大”事项集体决策、党务信息公开、批评与自我批评开展等。

### 2.2.4 制度建设指标（15 分）

制度建设是党支部标准化运行的保障，该指标主要包括：

(1) 制度体系完善情况（5 分）：考核党支部建立健全各项规章制度情况。具体评价要素包括组织生活制度、议事决策制度、党员管理制度等制度体系的完整性、规范性。(2) 制度执行落实情况（5 分）：考核党支部各项制度执行与落实情况。具体评价要素包括制度执行频次、执行质量、执行效果等。(3) 制度创新发展情况（5 分）：考核党支部结合工程项目特点进行制度创新情况。具体评价要素包括制度创新数量、创新质量、创新成果推广应用等。

### 2.2.5 融合发展指标（20 分）

融合发展是工程项目党支部建设的重要特色，该指

标主要包括：

(1) 党建引领生产情况(8分)：考核党支部推动党建工作与生产经营深度融合情况。具体评价要素包括“党建+安全”“党建+质量”“党建+进度”等主题活动开展、党员责任区设置、攻坚克难成效等。(2) 群团组织联动情况(6分)：考核党支部加强与工会、共青团等群团组织协同联动情况。具体评价要素包括联席会议制度建立、活动联合开展、资源共享情况等。(3) 社会责任履行情况(6分)：考核党支部履行社会责任、服务当地发展情况。具体评价要素包括参与公益活动、促进当地就业、环境保护措施落实等。

### 2.3 考核评价流程

工程项目党支部标准化建设考核评价流程包括以下阶段：

1. 准备阶段：成立考核评价工作组，制定详细考核方案，明确时间安排、责任分工；收集相关资料，了解项目基本情况；开展考核评价培训，统一评价标准与要求。

2. 实施阶段：通过资料审查、实地考察、问卷调查、访谈座谈等多种方式开展综合考评；运用考核评价表格进行记录；对定量指标进行统计分析。

3. 评价阶段：汇总各项考核结果，综合评定党支部标准化建设等级；形成考核评价报告，客观反映党支部建设成效与存在问题；提出改进建议与整改要求。

4. 反馈阶段：向党支部反馈考核评价结果，指出工作亮点与不足；指导党支部制定整改方案，明确整改措施与时限；建立回访机制，跟踪整改落实情况。

5. 应用阶段：将考核评价结果纳入项目年度考核体系；对表现突出的党支部进行表彰奖励；总结提炼典型经验做法，推广复制；分析共性问题，研究解决方案，完善标准化建设要求。

## 3 工程项目党支部标准化建设考核评价体系的应用策略

### 3.1 推动考核内容项目化

为提高考核评价的针对性与实效性，需积极推动考核内容项目化，将标准要求与项目实际紧密结合：

1. 根据工程项目类型与特点，合理设置考核内容。针对不同类型（交通、水利、能源等）、不同规模、不同周期的项目，科学调整考核指标权重与评价标准，增

强考核的适用性。拿机场项目来说，可强化安全责任党建考核；水电项目则可突出环保责任党建评价，真正做到因项制宜。

2. 结合项目建设阶段，调整考核重点。针对项目筹建期、实施期、收尾期等不同阶段，科学设置考核要点。项目筹建期重点考核组织架构设置、制度体系建立等基础工作；实施期重点考核党建引领生产、攻坚克难等实质性工作；收尾期重点考核经验总结、成果固化等收官工作。

3. 聚焦项目关键环节，突出考核实效。紧盯工程项目重难点、关键节点与风险点，评价党支部在保障工期进度、提升工程质量、控制工程造价、强化安全管理等方面的作用发挥，着力检验党支部的政治核心作用与战斗堡垒作用。

### 3.2 推进考核方法量化

为提高考核评价的科学性与客观性，需积极推进考核方法量化，减少主观因素影响：

1. 完善量化评价标准。细化评分细则，明确各项指标的评分要点、评分依据与评分方法；采用等级制、满分制等量化评分方式，降低评价主观性；建立评分样本库，为评价人员提供参考标准，确保评价尺度一致。

2. 运用信息化手段。开发党支部标准化建设考核评价系统，实现考核数据在线采集、自动汇总与分析；建立党支部标准化建设数据库，实现过程数据实时记录与动态监测；引入大数据分析技术，挖掘数据价值，为决策提供支持。

3. 建立多元评价机制。引入第三方评价机制，委托专业机构开展独立评价；建立交叉互评机制，组织不同项目党支部之间互相评价；实施多主体参与机制，吸收党员、员工、业主代表等多方主体参与评价，形成全方位、多角度的综合评价。

### 3.3 促进考核结果应用制度化

为充分发挥考核评价的激励导向作用，需积极促进考核结果应用制度化，实现“以评促建”：

1. 健全结果反馈机制。建立规范的考核评价结果反馈制度，通过书面通报、现场反馈等形式，向党支部全面反馈考核结果；编制问题清单，明确整改要求与时限；定期开展“回头看”，检查整改落实情况。

2. 强化激励约束机制。将考核评价结果纳入党组织

书记抓党建工作述职评议考核内容；与项目管理人员绩效考核挂钩，体现“党建工作业绩化、业绩考核党建化”；与评优评先、职务晋升等挂钩，形成有效激励；对考核结果持续较差的党支部，启动约谈机制，必要时进行组织调整。

3. 完善经验推广机制。总结提炼考核评价中发现的先进典型经验，编制案例集，组织观摩交流；建立党支部标准化建设示范点，发挥标杆引领作用；开展“党建+”创新项目评选，推动工作创新；构建工程项目党支部标准化建设交流平台，促进经验共享。

#### 4 结语

工程项目党支部标准化建设考核评价是提升基层

党组织建设质量的重要手段，科学合理的考核评价体系对促进党支部标准化建设具有重要指导意义。未来研究中，还需进一步关注不同类型工程项目的差异化考核评价标准研究，探索信息化手段在考核评价中的深度应用，研究考核结果的科学应用机制，为推动工程项目党支部标准化建设高质量发展提供更加有力的支撑。

#### 参考文献

- [1] 刘成兵. 提升工程项目党支部政治素养与工作能力水平[J]. 现代企业, 2024, (11): 92-94.
- [2] 白清, 曹磊, 张洋. “五项工程”推动基层党支部书记队伍建设[J]. 企业文明, 2024, (05): 66-67.