

守正创新理念在国企思想政治教育应用

毛发帅

四川成宜高速公路开发有限责任公司，四川宜宾，644000；

摘要：守正创新理念是指在坚守正道的基础上进行创新，即在遵循事物本质规律的前提下，借助创造性思维实践，推动事物的发展进步。国企在思想政治教育中应用该理念能增强政治教育实践性，提升教育针对性，并增强集体主义认同。借助融合传统与现代教育元素、强化领导榜样作用、创新思维模式、情感共鸣及精准分类施策等策略，国企可以形成良好的企业文化氛围。基于此，本文旨在探究守正创新理念在国企思想政治教育应用，并提出切实可行的思路。

关键词：守正创新；国企；思想政治

DOI:10.69979/3041-0673.25.02.063

引言

国有企业是保持我国社会主义性质的主要保障，也是我党执政兴国的主要基石。思想政治教育作为国企管理体系中的核心内容，对培养员工的价值观、塑造企业文化及增强集体主义精神有重要作用。守正创新理念的提出，既能保持国企思想政治教育的正确方向，又会创新性地在思想政治教育中融入现代社会需求，提升教育的实践性。

1 守正创新理念在国企思想政治教育意义

1.1 增强政治教育实践性

在国有企业中，思想政治教育的实践性至关重要，而守正创新理念为其提供强有力的推动力。守正创新理念要求在坚持基本原则的基础上，借助创新方式强化政治教育的实践性，能有效解决传统教育模式中存在的局限性。经由创新方式，国企思想政治教育会更好地贴近员工的实际需求，增强其现实性，使员工在实际工作中感受到政治理论的指导作用，提升其对政策理论的认同感。与此同时，守正创新理念也有助于运用多样化的教育手段，激发员工参与的积极性，进而形成更为生动、灵活的教育氛围^[1]。这种创新不只在形式上注重变化，更强调教育内容的切实有效，让员工在真实情境中学习并运用政治理论，增强教育的实际效果。

1.2 提升思想教育针对性

传统的思想政治教育往往侧重统一的内容形式，不能充分考虑到不同员工的实际需求。国企运用守正创新的理念，可以打破传统教育的单一模式，采用更加灵活多样的方法，聚焦员工的个体特点，从而更精准地传递政治思想。在此基础上，国企创新性地融入现代技术手段，能有效识别员工的思想动态，精准把握其思想需求。

经由调研与反馈机制，国企教育内容会根据不同岗位、不同年龄段以及不同工作经验的员工需求进行调整，使得思想政治教育不再“千篇一律”，而是更符合员工的实际情况，增强其思想教育的针对性。这种细致入微的教育方式，有助于提升员工对组织的归属感，为国企发展注入强大的思想动力。

1.3 增强集体主义认同感

守正创新理念强调在坚持集体主义核心价值的基础上，结合现代社会的多样化需求以及国企发展的实际情况，塑造集体主义精神。借助创新的教育内容，国企会使员工深刻理解集体主义既是国家和社会层面的价值观，又是每个国企员工共同发展的内在动力。创新的政治教育模式能在集体中激发更多的归属感，有助于员工感知集体利益同个人发展的紧密关联，进而形成互助合作的良好氛围^[2]。以此为基础，国企可以在员工心中强化集体主义认同感，提升企业整体协作效率。经过具体的文化建设活动，集体主义精神能融入日常工作中，增强员工在集体中发挥作用的积极性，进一步加强国企的凝聚力。

2 守正创新理念在国企思想政治教育应用

2.1 融合传统与现代，提升思想政治教育有效性

国企在思想政治教育中应用守正创新理念，意味着在传承传统教育精髓的基础上，创新教育内容，使其更加贴合当下的时代要求。在传统思想政治教育中，理论知识及道德规范的传授占据主导地位，但现代国企面对的社会环境日益复杂，员工的思想观念以及工作方式也在发生快速变化，仅凭传统的教育模式，难以满足现代国企对员工综合素质的需求^[3]。由此，国企应结合传统的思想政治教育理念与现代的教育手段，实现教育内容

的与时俱进,从而提升思想政治教育的有效性。守正创新的核心是在遵循社会发展规律、坚持正确价值观的基础上,灵活运用新的教育方法,增强员工对企业文化与政治理念的认同感。

在融合传统与现代的过程中,国企思想政治教育应注重结合理论与实践,提升教育的生动性及实用性。国企需定期组织座谈会、专题讲座以及案例分析等形式,让员工在具体的工作情境中理解并应用思想政治教育的核心理念。相关部门可以针对国企中特定业务,组织一场围绕在工作中践行集体主义路径的讨论会,经由互动交流,员工会在实际的工作案例中找到理论同实践的联系,理解且认同集体主义精神。与此同时,现代技术的融入也为思想政治教育带来新的可能性。国企利用互联网平台,能实现信息的高效传播。依托企业内的在线学习平台,员工可接触到最新的思想政治教育内容,并与同事、领导进行线上讨论交流。这样的方式方便快捷,而且能满足不同员工的个性化需求。在平台上,除了传统的理论课程,更多的是视频、图文以及互动讨论等形式,这使教育内容更加生动、有趣。在企业文化建设、员工责任感培养等方面,国企结合线上课程与实践活动,能够更有效地让员工在“看”与“做”中不断内化这些理念。

2.2 创新思维模式,推动政治理论与实践相结合

守正创新理念要求在坚守思想政治教育核心价值的同时,灵活采用创新的思维模式,打破传统的教学方式,结合国企发展的实际需求进行调整更新。这有助于员工紧密联系理论与实践,在实践中提升政治教育的实效性^[4]。借助创新思维模式,国企政治理论教育能采用多样化的教学方式,让员工在实际工作中体会到理论的指导作用,增强政治理论认同感。与此同时,国企的理论教育的方式要与实践紧密结合,使政治理论渗透到员工的日常工作、团队协作以及管理实践中,经过具体的实践活动,进一步加深员工对理论的理解运用能力,从而更好地促进国企文化的建设发展。

在具体操作层面,相关人员需要紧密结合国企的实际发展需求,围绕国家经济社会发展战略、企业的核心任务以及员工实际的工作需求进行内容调整。这要求国企的政治理论教育内容既涵盖宏观的政治理念,又要同企业经营实际、社会热点问题相结合,提供更具针对性的学习材料。具体来说,国企可以利用情景式教学、问题导向式学习等方式,带领员工进入实际的工作情境中,进行理论学习与实际操作,在实际案例中,理解并掌握政治理论的深刻内涵。与此同时,传统的思想政治教育侧重单一的理论灌输,缺乏互动性,理论的吸收应用效

果不佳。为打破这一局限,国企应依托网络平台、社交媒体及企业内部论坛等渠道,在员工的日常生活工作中渗透思想政治教育的内容。经由线上线下结合的方式,国企为员工提供更多的互动反馈机会,形成集体讨论、集体学习的良好氛围。接着,国企还可以将实际问题作为切入点,鼓励员工参与实际问题的解决检验理论的有效性,设立“企业创新与员工发展”为主题的理论实践项目,令员工在参与项目的过程中,学到政治理论,并在实际工作中运用理论。除此之外,在日常的工作中,国企建立考核激励机制,将员工在实际工作中运用政治理论的表现纳入考核指标,激励员工主动结合政治理论及工作实践,确保政治理论教育不停留在纸面上,而是由考核制度推动,形成常态化、系统化的学习应用环境。

2.3 强化领导榜样作用,推动企业文化政治引领

企业领导者作为思想政治教育的重要传播者,既要在专业技术上起到示范作用,又应在思想政治层面展现出鲜明的价值导向。经由领导的行为示范,可以有效引领员工树立正确的世界观、人生观和价值观,进而推动企业文化发展。领导榜样的作用不只体现在日常工作中,更多的是借助思想政治教育的创新实践,在全员中形成积极向上的文化氛围。与此同时,领导需深刻理解集体主义同企业发展的内在联系,紧密结合企业文化与思想政治教育,做到自上而下的有效推动。守正创新理念要求在保持传统价值观的基础上,采用创新的方式推动文化的不断发展进步。

在国企中,领导榜样作用的发挥往往是企业文化教育成功的关键。企业高层领导应参与政治学习会议,带动中层领导及基层员工的参与,形成政治理论学习的常态化。国企需定期组织理论学习班,由领导讲授政治理论,分享自身的思想体会,强化理论学习。在落实国家政策时,企业领导可以借助公开宣讲会、座谈会等形式,传达国家政策精神,且结合企业发展的实际需求,向员工解读政策背后的深层次意义。这种行为能帮助员工更好地理解企业发展,增强企业文化认同感。在推动企业文化建设过程中,领导要在传统集体主义价值观的基础上,结合新时代的社会发展需求,推动企业文化的多元化发展。在国企改革中,领导开展团队建设活动,鼓励员工在集体中发挥自己的特长优势,培养团队协作精神,借此能增强员工的集体意识,帮助员工在集体中找到自己的归属感,发挥工作积极性。领导还应注重激发员工的社会责任感,组织员工参与社会公益活动、志愿者服务等,同时带动员工关注社会问题,运用具体行动推动企业文化向更高层次发展。除此之外,国企领导还可以在公司内部设立意见反馈机制,并通过奖励机制鼓励员

工将创新成果转化为企业发展动力,使员工切实感受到企业文化中的公平公正。

2.4 注重情感共鸣,激发员工的政治认同感

情感共鸣在思想政治教育中起着重要作用,尤其是在国企的政治教育中。守正创新理念要求在传递政治理论的同时,注重激发员工的情感认同,使员工既理性接受政治理念,又在情感层面形成共识^[5]。这种情感认同感是政治认同的基石,因为情感能激发个体内心的责任感,使其自觉融入集体的价值体系中。国企在思想政治教育中利用情感共鸣,会促使企业文化深度渗透,令政治教育不只是理论灌输,而成为员工思想、情感及行为的一部分。

在实践中,国企应结合实际情况,讲述企业发展历程增强员工的情感认同,并组织员工参观企业历史遗址,观看同企业发展相关的纪录片,让员工亲身感受企业从无到有、从小到大的奋斗过程。这既能使员工了解企业的历史背景,又能使其与企业的成长历程建立情感上的联系,激发集体荣誉感。与此同时,国企还能借助情感驱动的团队建设活动增强员工之间的情感纽带,举办定期的团队拓展活动,组织员工参与公益活动,或开展企业文化主题的座谈会。这些活动会增强员工之间的信任合作,也会使员工在活动过程中感受企业文化的价值意义,在情感上产生认同。接着,在个体化的教育中,相关负责人应根据员工的工作岗位、个人兴趣以及心理需求,制定具有针对性的情感共鸣教育方案,同员工的日常工作生活相结合,帮助其发现政治教育与自身发展的关系,令员工感受到企业关注自身的成长及利益。针对不同岗位的员工,国企定制不同的学习路径,让管理人员和员工进行情感交流,帮助其在企业决策中起到带头作用。而普通员工则参与感兴趣的企业活动,感受政治理念的实际意义。更进一步,国企需建立并完善情感共鸣机制持续增强员工的政治认同感。该机制涵盖定期的员工反馈机制,保障员工的情感需求得到持续关注。

2.5 精准分类施策,实现差异教育内容设计

精准分类施策,是守正创新理念在国企思想政治教育中的核心应用,是精准分析员工的个性特点、工作岗位以及成长需求,有针对性地设计教育内容,确保思想政治教育更加贴合员工的实际情况。守正理念要求坚持正确的思想政治方向与根本价值,创新则体现在教育方式的多样性上。对不同层次、不同背景的员工国企需采用不同的教育策略,保障思想政治教育的实际效果,进

而形成更具活力的企业文化。

实践中,在不同岗位上国企需实施个性化培训,针对技术型岗位的员工,重点开展创新思维、技术能力提升以及责任担当教育,提升员工在技术创新中的责任感。与此同时,管理层思想政治教育则是提升战略性思维、塑造领导力及引导企业社会责任,推动企业管理者从更高的角度理解并践行国家核心价值观。在设计教育内容时,相关人员应结合员工的实际需求,针对不同年龄段、工作经历和教育背景的员工进行差异化的内容传递,避免一刀切的教育方式。年轻员工通常对新鲜事物感兴趣,更倾向于采用多媒体、互联网平台等形式进行学习,这时相关部门要结合网络平台等工具,运用互动性强的教学方式,提高思想政治教育的效果。对于年长员工,国企则使用座谈会等传统方式,传递稳定的价值观,帮助其理解企业发展中的关键因素。除此之外,不同岗位的员工在面对思想政治教育时,所处的环境也存在差异。针对一线操作工,国企强调劳动价值,培养严谨负责的工作态度,且分析相关案例增强,使其认同思想政治教育,而中层管理人员,更注重其管理能力,思想政治教育内容更侧重于领导团队。

3 结束语

在新时代背景下,守正创新理念为国企思想政治教育提供全新的思路与实践路径。国企需创新传统教育模式,并结合现代科技及社会变革,实行精准分类教育,进而提升思想政治教育的实际效果,强化集体主义认同感,推动员工共同发展。随着企业不断迈向更高的发展阶段,思想政治教育的创造性实践必将为企业的持续发展注入强大动力。

参考文献

- [1] 胡微. 如何提高国企工会主席开展思想政治教育的能力[J]. 现代企业文化, 2024, (14): 67-69.
- [2] 尹泽勇. 国企青年员工思想政治教育的现状与对策[J]. 现代企业文化, 2024, (05): 61-63.
- [3] 苏冰钿, 张鸣哲, 高佳媛. 国企思想政治教育与红色基地融合发展的路径[J]. 现代企业文化, 2023, (31): 73-76.
- [4] 李艳玲. 互联网时代国企青年思想政治教育新问题及对策[J]. 现代企业文化, 2023, (31): 69-72.
- [5] 侯敏. 国企职工思想政治教育工作[J]. 现代企业文化, 2022, (27): 61-63.