

院制剂现状及未来发展方向的分析

苏雅 张静

新疆生产建设兵团第七师医院药剂科，新疆奎屯，833200；

摘要：当前，医院制剂现状面临高成本、原料获取难、与临床沟通不畅、人员业务水平低及政策法规影响等问题，限制了其应用范围和发展。未来可通过扩大医疗服务范围、构建区域制剂中心、改进原料获取渠道、依托医院优势研发特色制剂、加强质量控制与监管及培养专业人才等，提高制剂质量、降低成本、强化临床服务，实现可持续发展。

关键字：医院制剂；现状；发展方向；分析

DOI:10.69979/3029-2808.25.01.027

医院制剂是当前临床治疗的重要支撑，不仅承担着缓解医药资源紧张、提升治疗效果的使命，还以其确切的疗效、便捷的使用方式及经济实惠的价格，深受医患双方的认可^[1]。但我国医院制剂的发展现状却面临着诸多挑战。一方面，国家医药工业的迅猛发展为医院制剂提供了更为广阔的发展空间和更高的质量要求；另一方面，如何在保障药品安全有效的基础上，实现医院制剂的创新研发与持续优化，成为摆在医药学工作者面前的严峻课题^[2]。未来医院制剂的发展方向，不仅与提高医疗质量密切相关，更是推动医院整体进步、促进医药产业转型升级的关键。本文将深入探讨当前医院制剂的现状，展望其未来发展趋势，以期为推动我国医药事业健康发展提供参考。

1 医院制剂现状

1.1 制剂成本高，应用范围受限

目前，医院制剂在研发、生产及质量控制等方面面临较高的成本压力。由于医院制剂往往需要针对特定患者群体进行个性化定制，这使得其生产规模相对较小，难以形成经济效应，从而推高了单位制剂的成本。此外，医院制剂在原材料采购、生产工艺、质量检测等环节也需要投入大量的人力和物力，进一步增加了成本负担。高昂的制剂成本导致医院制剂在价格上难以与市场上大规模生产的药品竞争，这限制了其应用范围。许多患者因无法承担高昂的费用而选择其他替代品，使得医院制剂的市场需求受到限制^[3]。同时，由于医院制剂的生产和使用往往受到严格的法规监管，其推广和应用也面临诸多法律和政策障碍，进一步加剧了应用范围的受限。

1.2 原料获取困难，供应链不稳定

医院制剂原料的获取是制约其发展的另一个重要因素。由于医院制剂的生产规模相对较小，所需的原料数量也相对有限，因此在实际采购过程中，常常遇到原料获取困难的问题。一方面，由于原料供应商通常更倾向于与大型制药厂合作，以满足其批量采购的需求，因此对于医院这种小规模采购的需求往往不够重视，使得医院在采购原料时可能面临供应商不积极、供货不及时等问题^[4]。另一方面，随着市场经济的发展，原料供应商在追求经济利益的同时，也在不断扩大生产规模和提高生产效率。这导致一些原料的包装规格越来越大，而医院由于需求量有限，往往难以购买到合适数量的原料。这种情况不仅增加了医院的采购成本，也影响了医院制剂的生产计划和质量控制。

1.3 与临床缺乏有效沟通，影响制剂应用

医院制剂与临床部门之间的有效沟通是保障制剂应用效果的关键。但在当前实际工作中，药剂部门与临床部门之间往往缺乏有效的沟通和交流。一方面，药剂部门在制剂的生产和供应过程中往往处于被动地位，只需根据临床部门的需求来提供相应的制剂。这种被动的服务模式导致药剂部门缺乏对临床需求的深入了解，难以主动为临床部门提供更为优质的制剂服务。另一方面，临床部门在使用医院制剂的过程中也往往缺乏对制剂的反馈和评价。由于临床部门与药剂部门之间缺乏有效的沟通机制，临床部门在使用制剂后往往无法及时将使用效果、患者反馈等信息反馈给药剂部门^[5]。这导致药剂部门无法根据临床需求及时调整制剂的生产计划和质量控制标准，影响了医院制剂的应用效果和市场竞争

力。

1.4 人员业务水平偏低，制约制剂发展

医院制剂人员的业务水平是制约其发展的关键因素之一。当前，我国医院制剂人员主要面临以下几个问题：一是专业知识储备不足。由于医院制剂涉及多个学科领域的知识，因此要求制剂人员具备较为全面的专业知识储备[6]。但当前许多医院制剂人员的专业知识储备相对有限，难以满足制剂研发和生产的需求。二是缺乏实践经验。医院制剂的研发和生产需要丰富的实践经验作为支撑。但由于许多医院制剂人员缺乏实践经验，导致在制剂研发和生产过程中往往难以解决实际问题，影响了制剂的质量和效果[7]。三是缺乏创新思维。随着医疗技术的不断进步和临床需求的不断变化，医院制剂也需要不断创新和发展。但当前许多医院制剂人员缺乏创新思维和创新能力，难以在制剂研发和生产中取得突破性的进展，难以与大型制药厂竞争。人员业务水平偏低的问题不仅影响了医院制剂的质量和效果，也制约其发展和创新。

1.5 政策法规影响，发展环境复杂

政策法规的影响也是制约医院制剂发展的重要因素之一。当前，我国对于医院制剂的管理和监管相对较为严格，这虽然在一定程度上保障了制剂的质量和安全性，但也给医院制剂的发展带来了一定的挑战。一方面，严格的监管政策增加了医院制剂的生产成本和运营风险。由于医院制剂需要遵循更为严格的质量控制标准和生产流程，这使得其在生产过程中需要投入更多的人力、物力和财力。同时，由于医院制剂的市场需求相对较小，其经济效益也相对较低，这在一定程度上增加了医院制剂的运营风险。另一方面，政策法规的变动也可能对医院制剂的发展产生不利影响。随着医疗技术的不断进步和临床需求的不断变化，相关政策法规也需要进行相应的调整和完善。但这种调整和完善往往需要一定的时间和过程，而在此过程中，医院制剂可能会面临政策不确定性和市场风险，从而影响其稳定发展。

2 医院制剂发展方向

2.1 扩大医疗服务范围，强化临床药学服务

医院制剂的发展应紧密围绕“以患者为中心”的服务理念，将临床药学服务作为核心目标。通过扩大医院

制剂的使用范围，不仅可以提升医院的整体服务能力，还能够更好地满足患者的个性化需求，从而达到最佳治疗效果[8]。在实现此目标的过程中，医院应充分利用现有资源，整合药剂部门与临床部门的力量，共同开展药品研发与制作。例如，可以设立静脉药物配置室，加强对输液药品的无菌管理，以确保药物的安全性和有效性。同时，加强对药物浓度、稳定性及禁忌等方面的研究，从而进一步优化药物使用方案，降低患者的用药风险。此外，医院制剂部门还应积极开发具有特色的新制剂，以更好地满足临床患者的特殊需求。新型制剂应基于医院的临床经验和研究成果，结合患者的实际情况进行个性化定制，从而提升治疗效果和患者满意度。

2.2 构建区域制剂中心，实现资源共享

构建区域制剂中心是解决当前医院制剂生产规模小、成本高的一个有效方案。通过整合区域内多家医院的资源，可以形成规模经济效应，从而降低制剂成本，提高资源利用效率[9]。区域制剂中心的建设应遵循国家标准和规范，确保制剂的质量和安全性。同时，中心应根据各医院的临床需求进行制剂的研发和分配，从而建立一个高效、有序的医院制剂网络，这不仅可以避免资源的重复浪费，还能实现区域内的资源共享和优势互补。在构建区域制剂中心的过程中，还应注重信息技术的应用，通过使用现代信息技术手段实现制剂生产、质量控制、物流配送等环节的智能化管理，从而提高工作效率，并确保制剂的可追溯性和安全性。

2.3 改进原料获取渠道，确保原料供应的稳定性

面对原料获取困难及供应链不稳定的问题，医院需探索多元化的原料采购渠道，与更多原料供应商建立合作关系，以分散风险并提高采购灵活性。同时，通过加强与供应商的沟通与协作，以争取到更及时、更稳定的原料供应，确保生产计划的顺利进行。此外，针对原料包装规格与医院需求量不匹配的问题，医院应积极与供应商协商，推动定制化包装服务的发展，以减少浪费并降低采购成本。同时，医院还可以考虑与科研机构或高校合作，共同研发适合小规模生产的原料处理技术，提高原料的利用率和制剂的生产效率。在优化原料获取路径的过程中，医院还应注重建立长期稳定的原料供应体系，通过签订长期合同、建立战略伙伴关系等方式，从而确保原料供应的可持续性和稳定性。

2.4 依托医院优势，研发特色制剂

每个医院都应有自己的特色和优势，这将成为成为医院制剂研发的重要依据。通过深入挖掘医院的临床经验和研究成果，可以开发出具有独特疗效和特色的制剂。在研发特色制剂的过程中，应注重保持原有药效，并在原料的调配和制药工艺上进行深入研究。同时，还应重视药物混合的相互作用，降低临床用药的危险性。这不仅能够提升制剂的质量和安全性，还能为医院制剂的差异化发展奠定基础。此外，医院还可以积极引进和借鉴国内外先进的制药技术和经验，与科研机构和企业开展合作，共同推动医院制剂的研发和创新^[10]。通过产学研用深度融合，可以加速科技成果的转化和应用，为医院制剂的发展注入新的活力。

2.5 加强质量控制与监管，确保制剂安全

质量和安全性始终是医院制剂发展的第一位。因此，在推动医院制剂发展的同时，必须加强质量控制与监管。一方面，医院应建立完善的质量管理体系，对制剂的研发、生产、储存和运输等环节进行严格的质量控制。通过引入先进的质量管理理念和技术手段，以确保制剂的质量和安全性达到国家标准，同时满足患者期望。另一方面，政府监管部门也应加强对医院制剂的监管力度。通过定期的检查和评估，及时发现和纠正医院制剂生产与应用过程中存在的问题，以确保医院制剂的合规性和安全性。同时，政府还应出台相关政策法规，为医院制剂的发展提供法律保障和支持。

2.6 培养专业人才，提升研发能力

医院制剂的发展离不开专业人才的支撑。因此，医院应注重培养和引进具备专业知识和实践经验的专业人才，为医院制剂的研发和创新提供支持。一方面，医院可以通过加强与高校和科研机构合作，共同培养和输送专业人才。通过校企合作和产学研用深度融合，形成人才流动的良性循环，为医院制剂的发展注入新的活力。另一方面，医院还应加强对现有人员的培训和提升。通过定期的培训和学习交流活动，不断提升人员的专业素质 and 创新能力，为医院制剂的研发和生产提供坚实的人才保障^[11]。

3 结语

医院制剂是临床用药的重要组成部分，但面临着高

成本、供应链不稳定、临床应用受限及人才短缺等挑战，亟需改革与创新。未来发展应聚焦于提升制剂的经济性与可及性，通过构建区域制剂中心实现资源共享，优化原料采购渠道保障供应稳定，并加强与临床的紧密合作，推动个性化与特色制剂的研发。同时，强化质量控制与人才培养，确保制剂安全有效，以满足患者多元化需求，为医院制剂的可持续发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1] 帅小翠, 李获, 李晋奇, 等. 2017—2019 年四川省人民医院医院制剂应用分析[J]. 中国医院用药评价与分析, 2021, 21 (07): 858-860+864.
- [2] 丘振文, 周本杰, 唐洪梅, 等. 浅谈医院制剂的发展现状[J]. 中国医药导刊, 2022, 24 (05): 446-449.
- [3] 蔡明远, 张翠莲, 周亮, 等. 全国医疗机构制剂现状调研及问题分析[J]. 中国药房, 2022, 33 (05): 513-518.
- [4] 李俊伟. 我院制剂室发展现状及前景分析[J]. 广东化工, 2020, 47 (11): 137-138, 155.
- [5] 石刚. 某专科医院 2020—2022 年中成药制剂使用现状调查[J]. 中医药管理杂志, 2024, 32 (14): 40-41.
- [6] 张心悦, 关昊. 基于临床使用数据分析医院中药制剂发展方向与管理对策[J]. 中医药管理杂志, 2024, 32 (13): 75-77.
- [7] 刘磊, 杨俊, 陈婷, 等. 苏州市中医医院 2020—2022 年医院制剂用药情况分析 & 展望[J]. 湖南中医杂志, 2023, 39 (09): 219-223.
- [8] 葛少波, 张杰, 施务务, 等. 医疗机构制剂的现状和发展问题的探讨[J]. 海峡药学, 2022, 34 (07): 139-143.
- [9] 蒋翠平, 陶叶琴, 蔺涛, 等. 新形势下医疗机构中药制剂的发展现状与策略思考[J]. 中国医院药学杂志, 2023, 43 (03): 323-327.
- [10] 杜鸿灵, 刘伟, 何玉华, 等. 2017 年至 2022 年四川省某三级甲等综合医院医院制剂使用现状及发展路径分析[J]. 中国药业, 2024, 33 (04): 6-9.
- [11] 朱慧婷, 刘琬婧, 易鹏飞, 等. 江西省医疗机构医院制剂现状调研及产业发展研究[J]. 药品评价, 2023, 20 (02): 131-134.